

<p><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL CONVENTIONEEL STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VANAF 62 JAAR IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</b></p> <p><b>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED</b></p> <p><b>Artikel 1</b> Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p><b>Artikel 2</b> Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 3 mei 2007).</p> <p>Deze cao wordt tevens gesloten ter uitvoering van cao. nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna cao nr. 17).</p> <p><b>HOOFDSTUK II – RECHTHEBBENDEN</b></p> <p><b>Artikel 3</b> 1. Overeenkomstig de bepalingen van cao nr. 17 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, ten laste van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (hierna Sociaal Fonds), voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende redenen) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;</li> <li>- De arbeiders ontslagen in 2023, 2024 en 2025 moeten de leeftijd van 62 jaar bereiken uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;</li> </ul>	<p><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT L’OCTROI D’UN REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D’ENTREPRISE (RCC) CONVENTIONNEL SECTORIEL A PARTIR DE 62 ANS DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L’INDUSTRIE DES BRIQUES</b></p> <p><b>CHAPITRE I – CHAMP D’APPLICATION</b></p> <p><b>Article 1</b> La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des briques.</p> <p>Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p><b>Article 2</b> La présente cct est conclue en exécution de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 3 mai 2007).</p> <p>La présente cct est également conclue en exécution de la cct n° 17 conclue au Conseil National du Travail (CNT) du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (ci-après cct n° 17).</p> <p><b>CHAPITRE II – AYANTS DROIT</b></p> <p><b>Article 3</b> 1. Conformément aux dispositions de la cct n° 17 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage (RCC) conventionnel sectoriel, à charge du Fonds Social pour l'Industrie Briquetière (ci-après Fonds Social), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir droit aux allocations de chômage légales;</li> <li>- Les ouvriers licenciés en 2023, 2024 et 2025 doivent avoir atteint l'âge de 62 ans au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;</li> </ul>
--	---

<p>- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen overeenkomstig de bepalingen van het KB van 3 mei 2007;</p> <p>- Een sectoranciënniteit van 5 jaar kunnen aantonen.</p> <p>2. De aanvragen om te kunnen genieten van het sectoraal conventioneel SWT kunnen worden ingediend wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan zoals voorzien in dit artikel 3.1.</p> <p><b>Artikel 4</b> Het Sociaal Fonds waarborgt in alle gevallen de betaling van de bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel SWT, behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van de onderneming van toepassing is.</p> <p><b>HOOFDSTUK III – BEDRIJFSTOESLAG</b></p> <p><b>Artikel 5</b> 1. De arbeiders die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze cao, hebben recht op een bedrijfstoelage zoals voorzien in de cao nr. 17.</p> <p>2. Deze bedrijfstoelage wordt toegekend aan de arbeiders in uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de statuten, zoals vastgesteld in de cao van 24 januari 2019 houdende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (KB 16 juni 2019).</p> <p>3. Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door titel XI, hoofdstuk VI, afdeling 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), ten laste genomen door het Sociaal Fonds. Ook in geval van wijziging van deze regeling van werkgeversbijdragen of in geval van bijkomende werkgeversbijdragen, zullen deze ten laste worden genomen door het Sociaal Fonds.</p> <p><b>Artikel 6</b> Het brutoloon, zoals omschreven in artikel 7 van de cao nr. 17 van arbeiders die tijdens een bepaalde periode voorafgaand aan het SWT hebben genoten van tijdskrediet of loopbaanonderbreking of ontslagcompensatievergoeding, zal worden</p>	<p>- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver la carrière professionnelle en qualité de salarié selon les dispositions de l'AR du 3 mai 2007;</p> <p>- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 5 ans.</p> <p>2. Les demandes pour pouvoir bénéficier du RCC conventionnel sectoriel peuvent être introduites si toutes les conditions telles que prévues à l'article 3.1. sont remplies.</p> <p><b>Article 4</b> Le Fonds Social garantit dans tous les cas le paiement d'une indemnité complémentaire pour RCC conventionnel sectoriel, sauf si la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.</p> <p><b>CHAPITRE III –COMPLEMENT D'ENTREPRISE</b></p> <p><b>Article 5</b> 1. Les ouvriers qui répondent aux conditions mentionnées à l'article 3 de la présente cct ont droit à un complément d'entreprise telle que prévue par la cct n° 17.</p> <p>2. En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts, tels que fixés par la cct du 24 janvier 2019 portant modification et coordination des statuts du Fonds Social pour l'Industrie Briquetière, il est octroyé aux ouvriers une indemnité complémentaire (AR 16 juin 2019).</p> <p>3. De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par le Titre XI, chapitre VI, section 2 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) sont à charge du Fonds Social. Egalement en cas de modification de cette réglementation des cotisations patronales ou en cas de cotisations patronales supplémentaires, celles-ci seront prises en charge par le Fonds Social.</p> <p><b>Article 6</b> Le salaire brut, tel que décrit à l'article 7 de la cct n° 17, des ouvriers qui ont bénéficié d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière ou d'une indemnité compensatoire de licenciement durant une période définie précédant le RCC, sera actualisé</p>
---	---

<p>geactualiseerd met de loonaanpassingen ingevolge de stijging van het indexcijfer en de conventionele loonsverhogingen die er in die periode hebben plaatsgehad en berekend op basis van de voltijdse tewerkstelling die ze voordien hadden.</p> <p><b>HOOFDSTUK IV – PROCEDURE</b></p> <p><b>Artikel 7</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag, pleegt de werkgever overleg met de betrokken arbeiders. Daarnaast wint hij het advies in van de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan van de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis daarvan van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.</li><li>2. De opzegging wordt betekend binnen de 7 kalenderdagen volgend op het gemeenschappelijk besluit dat werd genomen tijdens voormeld overleg.</li><li>3. Op het ogenblik van de betekening van het ontslag, zendt de werkgever aan het Sociaal Fonds, op een daartoe bestemd formulier, in 2 exemplaren, de gegevens welke betrekking hebben op het voormeld gemeenschappelijk besluit.</li><li>4. Het toezichtcomité, zoals opgericht overeenkomstig artikel 10, doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens.</li></ol> <p><b>HOOFDSTUK V – UITKERINGSMODALITEITEN</b></p> <p><b>Artikel 8</b></p> <p>De bedrijfstoeslag van het sectoraal conventioneel SWT wordt uitgekeerd aan de arbeider in de loop van de maand die volgt op de maand waarop de arbeider recht heeft op de wettelijke werkloosheidsuitkering.</p> <p><b>Artikel 9</b></p> <p>Het sectoraal conventioneel SWT mag niet worden gecumuleerd met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de sectorale afscheidspremie.</p> <p><b>HOOFDSTUK VI – TOEZICHT</b></p> <p><b>Artikel 10</b></p>	<p>aux adaptations de salaire suite à l'augmentation de l'indice et aux augmentations salariales conventionnelles qui ont eu lieu au cours de cette période, et calculé sur base d'un emploi à temps plein, qu'ils exerçaient avant.</p> <p><b>CHAPITRE IV – PROCEDURE</b></p> <p><b>Article 7</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Avant de procéder au licenciement, l'employeur se concerta avec les ouvriers concernés. En outre, il demande l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut, de la délégation syndicale ou à son défaut, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.</li><li>2. La signification du préavis a lieu dans les 7 jours calendrier qui suivent le jour de la concertation précitée au cours de laquelle la décision commune a été prise.</li><li>3. Au moment de la signification du licenciement, l'employeur envoie au Fonds Social, au moyen d'un formulaire adéquat, en deux exemplaires, les données concernant la décision commune susmentionnée.</li><li>4. Un comité de surveillance, institué conformément à l'article 10, se prononce sur la validité des données transmises.</li></ol> <p><b>CHAPITRE V – MODALITES D'OCTROI</b></p> <p><b>Article 8</b></p> <p>Le complément d'entreprise de RCC conventionnel sectoriel est octroyé aux ouvriers au cours du mois qui suit le mois pour lequel ils ont droit à l'allocation de chômage légale.</p> <p><b>Article 9</b></p> <p>Le RCC conventionnel sectoriel ne peut être cumulé avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités accordées en vertu des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires, à l'exception de la prime de départ sectorielle.</p> <p><b>CHAPITRE VI – SURVEILLANCE</b></p> <p><b>Article 10</b></p>
---	--

<p>1. In de schoot van het Sociaal Fonds wordt een toezichtcomité opgericht, waarvan de leden door de Raad van Bestuur van het Fonds worden aangeduid.</p> <p>2. Dit toezichtcomité heeft tot taak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Uitspraak te doen over de ingezonden formulieren;</li><li>b. Te waken over de vervanging van de arbeiders in SWT;</li><li>c. Uitspraak te doen over uitzonderlijke gevallen;</li><li>d. Verslag uit te brengen aan de Raad van Bestuur van het Fonds over de uitvoering van deze cao.</li></ul> <p><b>HOOFDSTUK VII – GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 11</b> Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>1. Il est institué, au sein du Fonds Social, un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le Conseil d'Administration du Fonds.</p> <p>2. Ce comité de surveillance a pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. De se prononcer au sujet des formulaires envoyés ;</li><li>b. De veiller au remplacement des ouvriers en RCC;</li><li>c. De se prononcer au sujet de cas exceptionnels ;</li><li>d. De faire rapport au Conseil d'Administration du Fonds sur l'exécution de la présente cct.</li></ul> <p><b>CHAPITRE VII – VALIDITE</b></p> <p><b>Article 11</b> La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et prend fin le 30 juin 2025.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>
---	---