

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE ARBEIDERS IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE A LA FIXATION DE LA COTISATION PATRONALE DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT DES OUVRIERS AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES</p>
<p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED</p>	<p>CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION</p>
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Steenbakkerij.</p>	<p>Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Industrie des briques.</p>
<p>De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p>	<p>Les termes 'ouvrier', 'il', 'son, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p>
<p>HOOFDSTUK II - DRAAGWIJDTE</p>	<p>CHAPITRE II – PORTEE</p>
<p>Artikel 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ingegeven door punt 1,5 van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten gedragen door de arbeiders.</p>	<p>Article 2 La présente convention collective de travail est inspirée par le point 1, 5 de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport supportés par les ouvriers.</p>
<p>HOOFDSTUK III - OPHEFFING</p>	<p>CHAPITRE III - RÉSILIATION</p>
<p>Artikel 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de arbeiders in het paritair comité van de steenbakkerij (overeenkomst geregistreerd op 17 december 2021 onder het nummer 168980/CO/114).</p>	<p>Article 3 La présente convention collective de travail remplace intégralement la convention collective de travail du 16 novembre 2021 relative à la fixation de la cotisation patronale dans les frais de déplacement des ouvriers au sein de la commission paritaire de l'industrie des briques (convention enregistrée le 17 décembre 2021 sous le numéro 168980/CO/114).</p>
<p>HOOFDSTUK IV – TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN</p>	<p>CHAPITRE IV – INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT</p>
<p>Artikel 4 De werkgever betaalt een tussenkomst in de vervoerskosten van de arbeiders om zich langs de normale weg van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven.</p>	<p>Article 4 L'employeur paie une intervention dans les frais de transport des ouvriers pour se rendre par la voie normale de leur domicile à leur lieu de travail et inversement.</p>

<p>Artikel 5 Voor de arbeiders die gebruik maken voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen van het openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever vanaf 1 juli 2019 80 % van de prijs van de treinkaarten 2de klasse van de NMBS.</p> <p>Artikel 6 Voor de arbeiders die geen gebruik maken van het openbaar vervoer en met eigen middelen de in artikel 4 bedoelde verplaatsingen doen, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 60 % van de prijs van de treinkaarten 2de klasse van de NMBS op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.</p> <p>Artikel 7 Voor de arbeiders die zich met de fiets van en naar het werk verplaatsen, betaalt de werkgever een fietsvergoeding van € 0,24 per gereden kilometer. Deze tussenkomst van € 0,24 per gereden kilometer geldt enkel voor de werkdagen waarop effectieve verplaatsingen met de fiets van en naar het werk plaatsvinden.</p> <p>Met ingang van 1 juli 2023 verhoogt de tussenkomst van € 0,24 per gereden kilometer naar € 0,27 per gereden kilometer.</p> <p>Deze fietsvergoeding zal op het vlak van de onderneming kunnen omgezet worden in een globaal mobiliteitsplan.</p> <p>Artikel 8 Aan de arbeiders die geen verplaatsingsvergoeding ontvangen overeenkomstig de vorige artikelen 5, 6 en 7, wordt een werkgeversbijdrage in de vervoerskosten toegekend, ongeacht het aantal km of de wijze waarop zij zich verplaatsen, van 0,25 € per gewerkte dag.</p> <p>Artikel 9 Voor de arbeiders die, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen een systeem van "carpooling" organiseren zal de werkgever aan elk van de arbeiders, als tussenkomst in de vervoerskosten, 60 % van de prijs van de treinkaart betalen op voorwaarden dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.</p> <p>Artikel 10 Wanneer de werkgever het vervoer van de arbeider</p>	<p>Article 5 Pour les ouvriers qui font usage pour leurs déplacements visés à l'article 4 des transports publics, l'intervention de l'employeur s'élève à 80 % du prix de l'abonnement 2e classe de la SNCB, à partir du 1^{er} juillet 2019.</p> <p>Article 6 Pour les ouvriers qui ne font pas usage des transports publics et qui se déplacent par leurs propres moyens pour effectuer le trajet visé à l'article 4, l'intervention de l'employeur s'élève à 60 % du prix de l'abonnement 2e classe de la SNCB, à condition que la distance soit supérieure à 5 km.</p> <p>Article 7 Les ouvriers qui se rendent à leur travail et en reviennent en vélo reçoivent 0,24 € par kilomètre parcouru. Cette intervention de 0,24 € par kilomètre parcouru ne s'applique qu'aux jours de travail pour lesquels les déplacements vers et depuis le travail, sont effectivement réalisés à vélo.</p> <p>Avec effet le 1^{er} juillet 2023, l'intervention de 0,24 € par kilomètre parcouru augmente à 0,27 € par kilomètre parcouru.</p> <p>Cette indemnité de déplacement en vélo pourra être, sur le plan de l'entreprise, transposée dans un plan global de mobilité.</p> <p>Article 8 Aux ouvriers qui ne reçoivent pas d'indemnité de déplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 précédents, une cotisation patronale dans les frais de déplacement de 0,25 € par jour presté est octroyée, indépendamment du nombre de km ou de la façon dont ils se déplacent.</p> <p>Article 9 Pour les ouvriers qui, pour leurs déplacements visés à l'article 4, organisent un système de "carpooling", l'employeur paiera à chaque ouvrier, 60 % du prix de l'abonnement de la SNCB en intervention dans les frais de déplacement, à condition que la distance soit supérieure à 5 km.</p> <p>Article 10 Lorsque l'employeur organise le transport de</p>
---	---

<p>inricht, heeft de arbeider geen recht op de in voorgaande artikelen bedoelde tussenkomst.</p> <p>In geval van gedeeltelijke verplaatsing, die de arbeider dient af te leggen om zich te begeven naar de plaats van waaruit de in voorgaand lid bedoelde werkgever het vervoer inricht, gelden de in artikelen 5, 6, 7, 8 en 9 voorziene bepalingen.</p> <p>De tussenkomsten, zoals voorzien in de artikelen 5, 6, 7, 8 en 9 zijn niet cumuleerbaar voor eenzelfde traject.</p> <p>Artikel 11 De beschikkingen inzake terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan en die gunstiger zijn dan deze in voorgaande artikelen voorzien, blijven bestaan.</p> <p>HOOFDSTUK V – TERUGBETALINGSTIJDSTIP</p> <p>Artikel 12 De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden volgens de gebruikelijke betalingswijze.</p> <p>HOOFDSTUK VI – MODALITEITEN</p> <p>Artikel 13 In het geval de arbeiders gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij het vervoerbewijs (of vervoerbewijzen) voor te leggen.</p> <p>In het geval de arbeiders geen gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij, in het geval zij recht hebben op een tussenkomst van de werkgever overeenkomstig de artikelen 6 en 9, een ondertekend document voor te leggen waarin wordt vermeld hoeveel km de in artikel 4 bedoelde verplaatsing bedraagt, dit op basis van het gebruik van een routeplanner.</p> <p>HOOFDSTUK VII - GELDIGHEIDSDUUR</p> <p>Artikel 14 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.</p>	<p>l'ouvrier, ce dernier n'a pas droit à l'intervention indiquée dans les articles précédents.</p> <p>En cas de déplacement partiel à effectuer par l'ouvrier pour se rendre au lieu à partir duquel l'employeur visé à l'alinéa précédent organise le transport, les dispositions prévues dans les articles 5, 6, 7, 8 et 9 sont d'application.</p> <p>Les interventions, telles que prévues aux articles 5, 6, 7, 8 et 9 ne sont pas cumulables pour un même trajet.</p> <p>Article 11 Les dispositions concernant le remboursement des frais de transport existant sur le plan de l'entreprise et qui sont plus favorables que celles des articles précédents, restent acquises.</p> <p>CHAPITRE V – PERIODE DE REMBOURSEMENT</p> <p>Article 12 La cotisation des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers sera payée mensuellement, selon les modalités de paiement usuelles.</p> <p>CHAPITRE VI – MODALITES</p> <p>Article 13 Dans le cas où les ouvriers font usage d'un moyen de transport public, ils doivent présenter un titre de transport (ou des titres de transport).</p> <p>Dans les cas où les ouvriers ne font pas usage d'un moyen de transport public, ils doivent, dans le cas où ils peuvent prétendre à une intervention de l'employeur conformément aux articles 6 et 9, faire un document signé dans laquelle se trouve précisé le nombre de km auquel s'élève le déplacement visé à l'article 4, à l'aide d'un planificateur d'itinéraire.</p> <p>CHAPITRE VII - DUREE DE VALIDITE</p> <p>Article 14 La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023.</p>
--	--

<p>Artikel 15 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maand, door één der partijen opgezegd worden, per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.</p> <p>Artikel 16 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p> <p>-----</p>	<p>Article 15 Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut, moyennant un délai de préavis de trois mois, être dénoncée par l'une des parties, par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire.</p> <p>Article 16 La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.</p> <p>-----</p>
---	---