

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 SEPTEMBER 2023 TOT TOEKENNING EN WIJZE VAN UITKERING VAN AANVULLENDE SOCIALE VOORDELEN EN VASTSTELLING VAN HET BEDRAG EN DE WIJZE VAN INNING VAN DE BIJDAGEN VAN DE WERKGEVERS IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p> <p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED</p> <p>Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p>Artikel 2 In uitvoering van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (hierna “Sociaal Fonds”), worden volgende aanvullende sociale voordelen, door bemiddeling van het Sociaal Fonds, toegekend.</p> <p>Het bedrag en de wijze van inning van de bijdragen van de werkgevers voor de uitkering van deze aanvullende sociale voordelen door bemiddeling van het Sociaal Fonds, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van deze cao, en dit</p> <ol style="list-style-type: none">i. voor de periode van 1 juli 2023 – 30 juni 2024 (hierna dienstjaar 2023) en de periode van 1 juli 2024 – 30 juni 2025 (hierna dienstjaar 2024) voor wat betreft de sociale premie;ii. voor het kalenderjaar 2023 en 2024 voor wat betreft de afscheidspremie (overgangperiode);iii. voor de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 en de periode van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024 voor het sectoraal conventioneel SWT.	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE A L'OCTROI ET AUX MODALITES DE LIQUIDATION DES AVANTAGES SOCIAUX COMPLEMENTAIRES ET FIXANT LE MONTANT ET LES MODALITES DE PERCEPTION DES COTISATIONS DES EMPLOYEURS DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES</p> <p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Article 1 La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des Briques.</p> <p>Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p>Article 2 En exécution des statuts du Fonds Social pour l'Industrie Briquetière (ci-après « Fonds Social »), les avantages sociaux complémentaires suivants sont octroyés par l'intermédiaire du Fonds Social.</p> <p>Le montant et le mode de perception des cotisations patronales pour la liquidation de ces avantages sociaux complémentaires par l'intermédiaire du Fonds Social sont fixés selon les dispositions de la présente cct, et ceci</p> <ol style="list-style-type: none">i. pour la période du 1^{er} juillet 2023 – 30 juin 2024 (ci-après exercice 2023) et la période du 1^{er} juillet 2024 – 30 juin 2025 (ci-après exercice 2024) en ce qui concerne la prime sociale;ii. pour l'année calendrier 2023 et 2024, en ce qui concerne la prime de départ (période transitoire);iii. pour la période du 1^{er} octobre 2022 au 30 septembre 2023 et la période du 1^{er} octobre 2023 au 30 septembre 2024 pour la RCC conventionnel sectoriel.
---	--

HOOFDSTUK II – SOCIALE PREMIE**Afdeling 1 – Toekenningsmodaliteiten****Artikel 3**

Aan de arbeiders wordt een sociale premie toegekend.

Artikel 4

§ 1. De sociale premie bedraagt sinds het dienstjaar ingaand op 1 juli 2019 voor alle arbeiders, met uitzondering van de arbeiders in SWT, 145 euro. Zij wordt berekend door het aantal maanden en begonnen maanden inschrijving in het personeelsregister tijdens het in artikel 5 §1b) bepaalde dienstjaar, te vermenigvuldigen met 12,083 euro.

De sociale premie wordt bijgevolg als volgt vastgesteld:

aantal maanden	sociale premie dienstjaar 2023 en 2024
1	12,08 €
2	24,17 €
3	36,25 €
4	48,33 €
5	60,42 €
6	72,50 €
7	84,58 €
8	96,66 €
9	108,75 €
10	120,83 €
11	132,91 €
12	145,00 €

§ 2. De sociale premie bedraagt voor de arbeiders in SWT 90 euro in dienstjaar 2023 en 2024. Zij wordt berekend door het aantal maanden recht tijdens het in artikel 5 §1b) bepaalde dienstjaar, te vermenigvuldigen met 7,50 euro.

De sociale premie wordt bijgevolg als volgt vastgesteld:

aantal maanden	sociale premie dienstjaar 2023 en 2024
1	7,50 €
2	15,00 €
3	22,50 €
4	30,00 €
5	37,50 €

CHAPITRE II – PRIME SOCIALE**Section 1 – Modalités d'octroi****Article 3**

Une prime sociale est octroyée aux ouvriers.

Article 4

§ 1. A partir de de l'exercice commençant le 1^{er} juillet 2019, la prime sociale pour tous les ouvriers à l'exception des ouvriers en RCC se monte à 145 euros. Elle est calculée en multipliant par 12,083 euros le nombre de mois et de mois commencés d'inscription au registre du personnel au cours de l'exercice défini à l'article 5, § 1 b).

La prime sociale est par conséquent fixée comme suit :

nombre de mois	prime sociale exercice 2023 et 2024
1	12,08 €
2	24,17 €
3	36,25 €
4	48,33 €
5	60,42 €
6	72,50 €
7	84,58 €
8	96,66 €
9	108,75 €
10	120,83 €
11	132,91 €
12	145,00 €

§ 2. La prime sociale atteint pour les ouvriers en RCC 90 euros pour l'exercice 2023 et 2024. Elle est calculée en multipliant par 7,50 euros le nombre de mois auquel ils ont droit au cours de l'exercice visé à l'article 5 §1b).

La prime sociale est donc fixée comme suit :

nombre de mois	prime sociale exercice –2023 et 2024
1	7,50 €
2	15,00 €
3	22,50 €
4	30,00 €
5	37,50 €

6	45,00 €
7	52,50 €
8	60,00 €
9	67,50 €
10	75,00 €
11	82,50 €
12	90,00 €

§ 3. De sociale premie voor de arbeiders in een periode gedekt door een ontslagcompensatievergoeding (hierna OCV) stemt overeen met de sociale premie zoals bepaald in artikel 4 § 1. Indien echter in de loop van het tijdens het in artikel 5, §1b) bepaalde dienstjaar de arbeider overgaat van een periode gedekt door een OCV naar SWT, wordt de premie voor dit volledige dienstjaar berekend overeenkomstig artikel 4 § 2 hierboven.

Artikel 5

§ 1. De arbeiders hebben recht op de sociale premie indien zij beantwoorden aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties;
- tijdens het dienstjaar, dat ingaat op 1 juli van het vorig jaar en eindigt op 30 juni van het lopend jaar, ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister van een in artikel 1 bedoelde onderneming;
- niet ontslagen zijn wegens dringende redenen.

Voldoen eveneens aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 5 §1b), de arbeiders:

- in OCV (met het oog op SWT). Zij ontvangen voor de laatste maal de sociale premie zoals voorzien in artikel 4 §1 voor het dienstjaar tijdens hetwelk zij in OCV gaan, voor zover de OCV periode (al dan niet samen met een voorafgaande periode van inschrijving in het personeelsregister) een volledig dienstjaar betreft. Zij ontvangen de sociale premie zoals voorzien in artikel 4 §2 voor het dienstjaar tijdens hetwelk zij in SWT gaan.
- in SWT. Zij ontvangen de sociale premie zoals voorzien in artikel 4 §2 voor het dienstjaar tijdens hetwelk zij in SWT gaan. Zij ontvangen voor de laatste maal de sociale premie zoals voorzien in artikel 4 § 2 in het dienstjaar tijdens hetwelk zij op pensioen gaan.

6	45,00 €
7	52,50 €
8	60,00 €
9	67,50 €
10	75,00 €
11	82,50 €
12	90,00 €

§ 3. La prime sociale pour les ouvriers en période couverte par une indemnité en compensation du licenciement (ICL) correspond à la prime sociale visé à l'article 4 §1. Cependant, si dans le courant de l'exercice visé à l'article 5 §1b), l'ouvrier passe d'une période couverte par une ICL au RCC, la prime pour cette exercice entier est calculée selon l'article 4 § 2 ci-dessus.

Article 5

§ 1. Les ouvriers ont droit à la prime sociale s'ils répondent aux conditions cumulatives suivantes :

- être membres d'une des organisations représentatives des travailleurs;
- au cours de l'exercice, commençant le 1er juillet de l'année précédente et se terminant le 30 juin de l'année en cours, avoir été inscrits au registre du personnel d'une entreprise visée à l'article 1er;
- ne pas avoir été licenciés pour motifs graves.

Répondent également aux conditions fixées à l'article 5 §1 b), les ouvriers :

- en ICL (au vu de RCC). Ils reçoivent pour la dernière fois la prime sociale comme prévu à l'article 4, § 1 pour l'exercice au cours duquel ils sont entrés en ICL, pour autant que la période ICL (avec ou sans période préalable d'inscription au registre du personnel) concerne un exercice complet. Ils reçoivent la prime sociale comme prévu à l'article 4, § 2 pour l'exercice au cours duquel ils sont entrés en RCC.
- en RCC. Ils reçoivent la prime sociale comme prévu à l'article 4, §2 pour l'exercice au cours duquel ils sont entrés en RCC. Ils reçoivent pour la dernière fois la prime sociale comme prévu à l'article 4, §2 pour l'exercice au cours duquel ils sont pensionnés.

<p>3. in SWT die op pensioen zijn gesteld tijdens de periode die ingaat op 1 januari en eindigt op 30 juni, aangezien zij worden beschouwd als zijnde ingeschreven in het personeelsregister tijdens het dienstjaar. Zij ontvangen de sociale premie zoals voorzien in het artikel 4 §2.</p> <p>§ 2. De arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval en die tijdens voornoemd dienstjaar geen werkelijke arbeidsprestaties hebben geleverd, hebben recht op de sociale premie. Ze wordt berekend in verhouding tot de anciënniteit welke zij hebben bereikt bij de werkgever bedoeld in artikel 1 op de laatste dag van hun tewerkstelling vooraleer hun arbeidsovereenkomst werd geschorst om één van bovenvermelde redenen, als volgt:</p> <table border="0" data-bbox="159 873 782 1209"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">Anciënniteit</td> <td>Toekenning premie voor de volgende termijn</td> </tr> <tr> <td>Van 10 tot minder dan 15 jaar</td> <td>2 dienstjaren</td> </tr> <tr> <td>Van 15 tot minder dan 20 jaar</td> <td>3 dienstjaren</td> </tr> <tr> <td>Van 20 tot minder dan 25 jaar</td> <td>4 dienstjaren</td> </tr> <tr> <td>Van 25 jaar en meer</td> <td>5 dienstjaren</td> </tr> </table> <p>De voorwaarden voorzien in artikel 5 § 1a) en b) zijn van toepassing op de gevallen voorzien in onderhavige §2 van artikel 5.</p> <p>§ 3. Arbeiders die in totaal minder dan 15 kalenderdagen in dienst zijn gebleven bij een onderneming bedoeld in artikel 1, hebben geen recht op een sociale premie.</p> <p>Artikel 6 De begonnen maand waarvan sprake in artikel 4, wordt als volgt bepaald: de arbeiders die voor de 16^{de} van de maand in dienst zijn getreden en de arbeiders die na de 15^{de} van de maand uit dienst zijn getreden, worden beschouwd als hebbende een maand inschrijving in het personeelsregister.</p>	Anciënniteit	Toekenning premie voor de volgende termijn	Van 10 tot minder dan 15 jaar	2 dienstjaren	Van 15 tot minder dan 20 jaar	3 dienstjaren	Van 20 tot minder dan 25 jaar	4 dienstjaren	Van 25 jaar en meer	5 dienstjaren	<p>3. en RCC qui sont mis à la retraite au cours de la période commençant le 1^{er} janvier et se terminant le 30 juin, étant donné qu'ils sont considérés comme inscrits au registre du personnel pendant l'exercice. Ils reçoivent la prime sociale comme prévu à l'article 4, §2.</p> <p>§ 2. Les ouvriers dont le contrat de travail a été suspendu par suite d'une incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident ou d'un accident de travail et qui n'ont pas effectué des prestations effectives pendant l'exercice précité, ont droit à la prime sociale. Celle-ci est calculée en fonction de l'ancienneté qu'ils ont atteinte au service du même employeur visé à l'article 1 le dernier jour de leur occupation, avant que leur contrat de travail ait été suspendu suite à une des raisons mentionnées ci-dessus, et elle est fixée comme suit :</p> <table border="0" data-bbox="798 873 1420 1209"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">Ancienneté</td> <td>Prime octroyée pour la période suivante</td> </tr> <tr> <td>De 10 à moins de 15 ans</td> <td>2 années de service</td> </tr> <tr> <td>De 15 à moins de 20 ans</td> <td>3 années de service</td> </tr> <tr> <td>De 20 à moins de 25 ans</td> <td>4 années de service</td> </tr> <tr> <td>De 25 ans et plus</td> <td>5 années de service</td> </tr> </table> <p>Les conditions prévues à l'article 5 § 1. a) et b) sont applicables aux cas prévus au §2 de l'article 5 en question.</p> <p>§ 3. Les ouvriers qui sont restés moins de 15 jours calendriers dans une entreprise visée à l'article 1, n'ont pas droit à la prime sociale.</p> <p>Article 6 Le mois commencé dont question à l'article 4, est déterminé comme suit : les ouvriers qui sont entrés en service avant le 16 du mois et les ouvriers qui ont quitté le service après le 15 du mois sont considérés comme ayant un mois d'inscription au registre du personnel.</p>	Ancienneté	Prime octroyée pour la période suivante	De 10 à moins de 15 ans	2 années de service	De 15 à moins de 20 ans	3 années de service	De 20 à moins de 25 ans	4 années de service	De 25 ans et plus	5 années de service
Anciënniteit	Toekenning premie voor de volgende termijn																				
Van 10 tot minder dan 15 jaar	2 dienstjaren																				
Van 15 tot minder dan 20 jaar	3 dienstjaren																				
Van 20 tot minder dan 25 jaar	4 dienstjaren																				
Van 25 jaar en meer	5 dienstjaren																				
Ancienneté	Prime octroyée pour la période suivante																				
De 10 à moins de 15 ans	2 années de service																				
De 15 à moins de 20 ans	3 années de service																				
De 20 à moins de 25 ans	4 années de service																				
De 25 ans et plus	5 années de service																				

Afdeling 2 – Uitkeringsmodaliteiten	Section 2 – Modalités de liquidation
<p>Artikel 7</p> <p>§ 1. Het Sociaal Fonds bekomt de namen, adressen, geboortedatum, rijksregisternummer, in- en uit dienstgegevens tijdens het dienstjaar van de arbeiders tewerkgesteld bij de werkgevers bedoeld in artikel 1, via de gegevensstromen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid.</p> <p>§ 2. Na de verwerking van deze gegevens zendt het Sociaal Fonds aan alle werkgevers tegen uiterlijk 15 november van het kalenderjaar waarin het dienstjaar een einde neemt (dit is uiterlijk op 15 november 2024 voor het dienstjaar 2023 en uiterlijk op 15 november 2025 voor het dienstjaar 2024) een lijst, met vermelding per arbeider van het aantal maanden waarop deze recht heeft op de sociale premie zoals bepaald in de artikelen 4, 5 en 6 van onderhavige cao, van het bedrag van de verschuldigde bijdrage aan het Sociaal Fonds zoals vastgesteld in artikel 10, het bedrag van de sociale premie waarop de arbeider recht heeft, en tenslotte het bedrag van de verhoging van de bijdrage.</p> <p>Onderaan deze lijst worden de totalen gemaakt van deze bedragen.</p> <p>§ 3. Het Sociaal Fonds zendt eveneens tegen uiterlijk 15 november van het kalenderjaar waarin het dienstjaar een einde neemt (dit is uiterlijk op 15 november 2024 voor het dienstjaar 2023 en uiterlijk op 15 november 2025 voor het dienstjaar 2024), de voorgedrukte attesten (in één exemplaar) rechtstreeks naar het domicilieadres van de rechthebbenden.</p> <p>§ 4. De data vermeld in § 2 en § 3 kunnen geëvalueerd worden in de komende jaren indien alle informatie uit de gegevensstromen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid reeds op een vroeger tijdstip beschikbaar zou zijn.</p> <p>§ 5. De lijst vermeld in § 2 en de attesten vermeld in bovenvermelde § 3 worden bekomen op basis van de gegevens beschikbaar in de stromen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid op datum van verzending van de lijst/attesten.</p>	<p>Article 7</p> <p>§ 1. Le Fonds Social obtient les noms, les adresses, la date de naissance, le numéro de registre national, la date d'entrée et sortie de service pendant l'exercice des ouvriers employés auprès des employeurs visés à l'article 1 via des flux de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale.</p> <p>§ 2. Après le traitement de ces données, le Fonds Social transmet à tous les employeurs, au plus tard le 15 novembre de l'année calendrier pendant laquelle l'exercice prend fin (c-à-d au plus tard le 15 novembre 2024 pour l'exercice 2023 et au plus tard le 15 novembre 2025 pour l'exercice 2024), une liste, en mentionnant, par ouvrier, le nombre de mois auquel il a droit à la prime sociale, telle que prévue aux articles 4, 5 et 6 de la présente cct, du montant de la cotisation due au Fonds Social, telle que fixée à l'article 10, le montant de la prime sociale auquel l'ouvrier a droit, et enfin le montant de l'augmentation de la cotisation.</p> <p>En bas de cette liste, les totaux de ces montants sont établis.</p> <p>§ 3. Le Fonds Social envoie, également au plus tard le 15 novembre de l'année calendrier pendant laquelle l'exercice prend fin (c-à-d au plus tard le 15 novembre 2024 pour l'exercice 2023 et au plus tard le 15 novembre 2025 pour l'exercice 2024), les attestations pré-imprimées, (en une exemplaire), directement à l'adresse du domicile des ayants droit.</p> <p>§ 4. Les dates mentionnées aux § 2 en § 3 peuvent être évaluées dans les prochaines années si toutes les informations des flux de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale sont déjà disponibles plus tôt.</p> <p>§ 5. La liste mentionnée au § 2 et les attestations mentionnées au § 3 ci-dessus sont réalisées sur base des données disponibles dans les flux de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale à la date d'envoi de la liste / attestations.</p>

Artikel 8

De arbeiders bieden hun attest aan aan één van de representatieve werknemersorganisaties waarbij ze zijn aangesloten.

De attesten van rechthebbenden worden onmiddellijk na ontvangst door bedoelde werknemersorganisaties aan het Sociaal Fonds gezonden, op een gegroepeerde manier per werknemersorganisatie, en uiterlijk op 30 april van het kalenderjaar volgend op het dienstjaar zoals gedefinieerd in artikel 5 §1b) van deze cao waarop het attest betrekking heeft.

Artikel 9

De werknemersorganisatie gaat over tot betaling van de sociale premie aan de arbeiders.

Afdeling 3 – Inning van de bijdragen**Artikel 10**

§ 1. De werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds wordt, wat betreft de sociale premie voor het dienstjaar 2023 en 2024, vastgesteld op maximum 145 euro per arbeider ingeschreven in het personeelsregister.

Voor de arbeiders in SWT wordt de bijdrage vanaf het dienstjaar tijdens hetwelk zij in SWT zijn gegaan, vastgesteld op maximum 90 euro voor het dienstjaar 2023 en 2024.

Deze bijdrage wordt verhoogd met 5 euro per arbeider en per attest.

Ingeval de arbeiders niet gedurende de gehele periode van het dienstjaar ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister, wordt de bijdrage voor de sociale premie, voor de betrokken arbeider met uitzondering van de arbeiders in SWT, berekend door het aantal maanden of begonnen maanden inschrijving in het personeelsregister tijdens het dienstjaar te vermenigvuldigen met 12,083 euro per arbeider, dit voor het dienstjaar 2023 en 2024.

In toepassing hiervan is de afgeronde bijdrage voor de sociale premie als volgt vastgesteld:

Article 8

Les ouvriers présentent leur attestation à l'une des organisations de travailleurs auprès de laquelle ils sont affiliés.

Les attestations d'ayants droit sont, immédiatement après réception par les organisations de travailleurs visées, envoyées au Fonds Social, d'une manière groupée par organisation de travailleurs, et au plus tard pour le 30 avril de l'année calendrier suivant l'année d'exercice, telle que définie à l'article 5 §1b) de cette cct laquelle se rapporte cette attestation.

Article 9

Les organisations des travailleurs procèdent au paiement de la prime sociale aux ouvriers.

Section 3 – Perception des cotisations**Article 10**

§ 1. La cotisation patronale au Fonds Social est fixée, en ce qui concerne la prime sociale pour les exercices 2023 et 2024, à 145 euros maximum par ouvrier inscrit au registre du personnel.

Pour les ouvriers en RCC, la cotisation est fixée à 90 euros maximum pour l'exercice au cours duquel ils sont entrés en RCC, pour les exercices 2023 et 2024.

Cette cotisation est augmentée de 5 euros par ouvrier et par attestation.

Si les ouvriers n'ont pas été inscrits au registre du personnel pendant toute la durée de l'exercice, la cotisation pour la prime sociale de l'ouvrier concerné, à l'exception des ouvriers en RCC, est calculée en multipliant par 12,083 euros par ouvrier, ceci pour les exercices 2023 et 2024, le nombre de mois ou de mois d'inscription commencés au registre du personnel pendant l'exercice.

En application du présent article, la cotisation arrondie pour la prime sociale est fixée comme suit :

Aantal maanden	Bijdrage dienstjaar 2023 en 2024
1	12,08 + 5 = 17,08 €
2	24,17 + 5 = 29,17 €
3	36,25 + 5 = 41,25 €
4	48,33 + 5 = 53,33 €
5	60,42 + 5 = 65,42 €
6	72,50 + 5 = 77,50 €
7	84,58 + 5 = 89,58 €
8	96,66 + 5 = 101,66 €
9	108,75 + 5 = 113,75 €
10	120,83 + 5 = 125,83 €
11	132,91 + 5 = 137,91 €
12	145,00 + 5 = 150 €

Voor de arbeiders in SWT waaraan de sociale premie wordt toegekend zoals voorzien in artikel 4 §2, wordt de sociale premie voor de betrokken arbeider in SWT berekend door het aantal maanden recht tijdens het dienstjaar te vermenigvuldigen met 7,50 euro, dit voor het dienstjaar 2023 en 2024.

In toepassing hiervan is de afgeronde bijdrage voor de sociale premie van de arbeider in SWT als volgt vastgesteld:

Aantal maanden	Bijdrage dienstjaar 2023 en 2024
1	7,50 + 5 = 12,50 €
2	15,00 + 5 = 20 €
3	22,50 + 5 = 27,50 €
4	30,00 + 5 = 35 €
5	37,50 + 5 = 42,50 €
6	45,00 + 5 = 50 €
7	52,50 + 5 = 57,50 €
8	60,00 + 5 = 65 €
9	67,50 + 5 = 72,50 €
10	75,00 + 5 = 80 €
11	82,50 + 5 = 87,50 €
12	90,00 + 5 = 95 €

§ 2. De bijdrage voor de sociale premie ten gunste van arbeiders bedoeld in artikel 5 § 2 is niet verschuldigd indien de arbeidsovereenkomst sinds meer dan twee jaar is geschorst wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval en indien een bijdrage werd gestort tijdens elk van de eerste twee jaren volgend op het

Nombre de mois	Cotisation exercices 2023 et 2024
1	12,08 + 5 = 17,08 €
2	24,17 + 5 = 29,17 €
3	36,25 + 5 = 41,25 €
4	48,33 + 5 = 53,33 €
5	60,42 + 5 = 65,42 €
6	72,50 + 5 = 77,50 €
7	84,58 + 5 = 89,58 €
8	96,66 + 5 = 101,66 €
9	108,75 + 5 = 113,75 €
10	120,83 + 5 = 125,83 €
11	132,91 + 5 = 137,91 €
12	145,00 + 5 = 150 €

Pour les ouvriers en RCC auxquels la prime sociale est octroyée comme prévu à l'article 4, §2., la prime sociale est calculée pour l'ouvrier en RCC concerné en multipliant par 7,50 euros, ceci pour les exercices 2023 et 2024, le nombre de mois auquel il a droit au cours de l'exercice.

En application de ce qui précède, la cotisation arrondie pour la prime sociale des ouvriers en RCC est fixée comme suit :

Nombre de mois	Cotisation exercices 2023 et 2024
1	7,50 + 5 = 12,50 €
2	15,00 + 5 = 20 €
3	22,50 + 5 = 27,50 €
4	30,00 + 5 = 35 €
5	37,50 + 5 = 42,50 €
6	45,00 + 5 = 50 €
7	52,50 + 5 = 57,50 €
8	60,00 + 5 = 65 €
9	67,50 + 5 = 72,50 €
10	75,00 + 5 = 80 €
11	82,50 + 5 = 87,50 €
12	90,00 + 5 = 95 €

§ 2. La cotisation pour la prime sociale en faveur des ouvriers visés à l'article 5, § 2 n'est pas due si le contrat de travail est suspendu depuis plus de deux ans par suite d'une incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident ou d'un accident du travail et si une cotisation a été versée pendant chacune des deux premières années suivant l'exercice au cours duquel ladite incapacité de travail est survenue.

<p>dienstjaar in de loop waarvan genoemde arbeidsongeschiktheid is ontstaan.</p> <p>Artikel 11 De storting door de werkgevers van de bijdrage voor de sociale premie heeft plaats op 15 december, zijnde telkens uiterlijk een maand na de ontvangst van de attesten bedoeld in artikel 7 §3 die aan de arbeiders van de genoemde ondernemingen worden toegezonden door het Sociaal Fonds.</p> <p>De werkgever stort op de bankrekening van het Sociaal Fonds het totaal bedrag van de verschuldigde bijdrage vermeld op de lijst.</p> <p>HOOFDSTUK III – AFSCHIEDSPREMIE</p> <p><i>Afdeling 1 - Regeling van toepassing op arbeiders die op pensioen of in SWT gingen op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021</i></p> <p>Artikel 12 Aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 wordt een eenmalige afscheidspremie toegekend ten laste van het Sociaal Fonds. Deze afscheidspremie bestaat niet meer met ingang van 1 januari 2022. Er geldt een overgangsregeling volgens de modaliteiten toegelicht in afdeling 2 van dit hoofdstuk.</p> <p><i>Afdeling 1 a) – Bedrag van de afscheidspremie</i></p> <p>Artikel 13 De afscheidspremie bedraagt 24,79 euro per jaar tewerkstelling in een onderneming tijdens de laatste vijftientig jaar voor de pensionering en op voorwaarde dat de arbeiders op het ogenblik dat zij dit recht op afscheidspremie verwerven nog actief zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1. De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 619,75 euro.</p> <p>Voor de arbeiders die niet meer actief zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1 wordt de afscheidspremie verworven op basis van 24,79 euro per jaar tewerkstelling tijdens de laatste twintig jaar voor de pensionering. De afscheidspremie bedraagt aldus ten hoogste 495,80 euro.</p> <p>Onder ‘per jaar tewerkstelling’ moet worden begrepen elk kalenderjaar waarin de arbeider ten</p>	<p>Article 11 Le versement par les employeurs de la cotisation pour la prime sociale a lieu le 15 décembre, soit chaque fois au plus tard un mois suivant la réception des attestations visées à l'article 7 §3 que le Fonds Social envoie aux ouvriers des entreprises visées.</p> <p>L'employeur verse sur le compte bancaire du Fonds Social le montant total de la cotisation due qui figure sur la liste.</p> <p>CHAPITRE III – PRIME DE DEPART</p> <p><i>Section 1 – Règlement applicable aux ouvriers qui partaient en pension ou RCC avant ou au plus tard le 31 décembre 2021</i></p> <p>Article 12 Il est octroyé aux ouvriers visés à l'article 1 une prime de départ unique à charge du Fonds Social. Cette prime de départ n'existe plus au 1er janvier 2022. Un règlement transitoire s'applique selon les modalités détaillées à la section 2 de ce chapitre.</p> <p><i>Section 1 a) – Montant de la prime de départ</i></p> <p>Article 13 La prime de départ est acquise à raison de 24,79 euros par année d'occupation dans une entreprise au cours des vingt-cinq dernières années précédant la mise à la retraite et à condition qu'au moment où les ouvriers acquièrent ce droit à la prime de départ, ils soient encore actifs dans une entreprise visée à l'article 1. La prime de départ s'élève ainsi à 619,75 euros au maximum.</p> <p>Pour les ouvriers qui ne sont plus actifs dans une entreprise visée à l'article 1, la prime de départ est acquise sur base de 24,79 euros par année d'occupation au cours des vingt dernières années précédant la mise à la retraite. La prime de départ s'élève ainsi à 495,80 euros au maximum.</p> <p>Par ‘année d’occupation’, il y a lieu de comprendre chaque année civile durant laquelle l’ouvrier a travaillé</p>
---	--

<p>minste één dag gewerkt heeft of ten minste één dag heeft waarvoor de werkgever hem loon betaald heeft dat aanleiding geeft tot berekening van sociale zekerheidsbijdragen.</p>	<p>au moins une journée ou a au moins une journée pour laquelle l'employeur lui a payé un salaire donnant droit au calcul de cotisations de sécurité sociale.</p>
<p>Afdeling 1 b) – Toekenningsvoorwaarden afscheidspremie</p>	<p>Section 1 b) – Conditions d'octroi de la prime de départ</p>
<p>Artikel 14 Hebben recht op uitkering van de afscheidspremie, de arbeiders die:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) op pensioen, of in SWT gingen op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021; b) aantonen dat de onderneming ressorteert onder het paritair comité voor de Steenbakkerij. 	<p>Article 14 Ont droit à la liquidation de la prime de départ, les ouvriers qui:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) étaient mis à la retraite ou étaient entrés en RCC avant ou au plus tard le 31 décembre 2021; b) prouvent que l'entreprise ressort de la commission paritaire de l'Industrie des Briques.
<p>Artikel 15 Worden gelijkgesteld met rechthebbenden op de uitkering van de afscheidspremie:</p>	<p>Article 15 Sont assimilés aux ayants droit à la liquidation de la prime de départ :</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. de arbeiders die, in afwijking van artikel 14 a), op het ogenblik van de pensionering (op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021) volledig uitkeringsgerechtigd werkloze waren, ingevolge een beslissing getroffen door een werkgever van een onderneming bedoeld in artikel 1; 2. de arbeiders die, in afwijking van artikel 14a), op het ogenblik van de pensionering (op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021) arbeidsongeschikt waren, hetzij ingevolge ziekte of ongeval, hetzij ingevolge arbeidsongeval en laatst waren tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1; 3. de arbeiders die op het ogenblik van de pensionering (op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021) niet waren tewerkgesteld in een onderneming bedoeld in artikel 1, omdat hun arbeidsovereenkomst in zulke onderneming werd verbroken, hetzij door de werkgever om andere dan dringende redenen welke de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigen, hetzij door de arbeider zelf in een periode van tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische oorzaken of wegens weersomstandigheden, 	<ol style="list-style-type: none"> 1. les ouvriers qui, par dérogation à l'article 14, a), étaient chômeurs complets indemnisés au moment de leur mise à la retraite (avant ou au plus tard le 31 décembre 2021), à la suite d'une décision prise par un employeur d'une entreprise visée à l'article 1; 2. les ouvriers qui, par dérogation à l'article 14, a), étaient en incapacité de travail au moment de leur mise à la retraite (avant ou au plus tard le 31 décembre 2021), soit par suite d'une maladie ou d'un accident, soit par suite d'un accident de travail, et qui étaient occupés en dernier lieu dans une entreprise visée à l'article 1; 3. les ouvriers qui, au moment de leur mise à la retraite (avant ou au plus tard le 31 décembre 2021), n'étaient pas occupés dans une entreprise visée à l'article 1, parce que leur contrat de travail dans cette entreprise avait été rompu, soit par l'employeur, pour des motifs autres que des motifs graves qui justifient la rupture immédiate du contrat de travail, soit par les ouvriers eux-mêmes pendant une période de suspension temporaire du contrat de travail résultant de causes économiques ou d'intempéries, ou parce que le contrat de travail prenait fin pour cause de force majeure.

hetzij omdat de arbeidsovereenkomst ingevolge overmacht een einde nam.

Deze afwijking is slechts van toepassing voor zover de aanspraak makende arbeiders bewijzen vijftien jaar te hebben gewerkt in een onderneming bedoeld in artikel 1 tijdens de laatste twintig jaar voor de pensionering.

Indien de arbeiders een afscheidspremie genieten in de sector waar zij laatst werden tewerkgesteld voor het ogenblik van de pensionering, wordt het bedrag van de toe te kennen afscheidspremie beperkt tot het maximumbedrag voorzien door deze cao, verminderd met het bedrag van de sector waar de betrokkene laatst werd tewerkgesteld.

4. De samenwonende echtgenote of echtgenoot van de rechthebbende die overleden is (op een datum die viel voor of uiterlijk op 31 december 2021) in dienst van een onderneming bedoeld in artikel 1 en na de leeftijd van 55 jaar te hebben bereikt, voor zover de overleden rechthebbende ten minste tien jaar dienst telt in de onderneming.

Afdeling 1 c) – Uitkeringsmodaliteiten

Artikel 16

De aanvraag tot uitkering van de in artikel 13 bedoelde afscheidspremie aan de arbeiders bedoeld in de artikelen 14 en 15, wordt ingediend door de werkgever of door één van de representatieve werknemersorganisaties, bij het Sociaal Fonds op een daartoe bestemd formulier.

De aanvraag geschiedt op het ogenblik van de pensionering of het SWT.

Voor de toepassing van artikel 15, 4. geschiedt de aanvraag bij het overlijden van de rechthebbende.

De aanvragen welke niet worden ingediend binnen de periode van één jaar volgend op de pensionering, het SWT of het overlijden zijn niet meer ontvankelijk.

Artikel 17

De uitbetaling van de afscheidspremie geschiedt ten laste van het Sociaal Fonds, binnen de drie maanden na het indienen van de aanvraag.

Cette dérogation ne s'applique que pour autant que les ouvriers qui font valoir leur droit prouvent une occupation de quinze années dans une entreprise visée à l'article 1 pendant les vingt dernières années précédant leur mise à la retraite.

Si les ouvriers bénéficient d'une prime de départ dans le secteur où ils étaient occupés en dernier lieu avant le moment de leur mise à la retraite, le montant de la prime de départ à octroyer est toutefois limité au montant maximum prévu par la présente cct, diminué du montant octroyé dans le secteur où l'intéressé était occupé en dernier lieu.

4. L'épouse ou l'époux habitant sous le même toit que l'ayant droit qui est décédé (avant ou au plus tard le 31 décembre 2021) au service d'une entreprise visée à l'article 1, après avoir atteint l'âge de 55 ans, pour autant que l'ayant droit décédé compte au moins dix années de service dans l'entreprise.

Section 1 c) – Modalités d'exécution

Article 16

La demande de liquidation de la prime de départ visée à l'article 13 aux ouvriers visés aux articles 14 et 15 est introduite par l'employeur ou par l'une des organisations représentatives des travailleurs auprès du Fonds Social sur un formulaire destiné à cette fin. La demande est introduite au moment de la pension ou du RCC.

Pour l'application de l'article 15, 4., la demande est introduite en cas de décès de l'ayant droit.

Les demandes qui ne sont pas introduites dans une période d'un an suivant la pension, le RCC ou la date du décès ne sont plus recevables.

Article 17

Le paiement de la prime de départ est effectué à charge du Fonds Social dans les trois mois suivant l'introduction de la demande.

<p>Afdeling 2 - Regeling van toepassing op arbeiders die op pensioen of in SWT gaan op een datum die valt na 31 december 2021</p>	<p>Section 2 - Règlement applicable aux ouvriers qui partent en pension ou RCC après le 31 décembre 2021</p>
<p>Artikel 18 Gedurende de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2031 (zijnde 10 jaar) geldt een overgangsregeling van een vastgeklikte afscheidspremie.</p>	<p>Article 18 Au cours de la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2031 compris (soit 10 ans), s'applique un règlement transitoire de prime de départ cliquée.</p>
<p>Afdeling 2 a) – Bedrag van de afscheidspremie</p>	<p>Section 2 a) – Montant de la prime de départ</p>
<p>Artikel 19 Op 31 december 2021 werd de afscheidspremie bevroren en werd een overzicht gemaakt met alle arbeiders die op dat ogenblik in dienst zijn, met het bedrag van afscheidspremie dat zij op dat ogenblik (zijnde op 31 december 2021) zouden ontvangen hebben (theoretische tegoed op de afscheidspremie op basis van het aantal jaren tewerkstelling in de onderneming, vermenigvuldigd met 24,79 euro). Voor het bepalen van het bedrag wordt gekeken naar de laatste 25 jaar tewerkstelling voorafgaand aan 31 december 2021. Na 31 december 2021 worden bijgevolg geen extra tegoeden aan afscheidspremies opgebouwd. De bevroren afscheidspremie bedraagt ten hoogste 619,75 euro.</p>	<p>Article 19 Au 31 décembre 2021, la prime de départ était gelée et un aperçu était dressé de tous les ouvriers en service à ce moment, avec le montant de la prime de départ qu'ils auraient perçu à ce moment (soit le 31 décembre 2021) (crédit théorique de la prime de départ sur base du nombre d'années de service dans l'entreprise, multiplié par 24,79 euro). Pour déterminer le montant, on se base sur les 25 dernières années d'occupation précédant le 31 décembre 2021. Après le 31 décembre 2021, par conséquent, aucun crédit supplémentaire n'est pris en considération pour les primes de départ. La prime de départ gelée s'élève à 619,75 euro au maximum.</p>
<p>Hierbij wordt dus voor het bepalen van het bedrag abstractie gemaakt van het feit dat de afscheidspremie enkel verschuldigd is tijdens de laatste vijftientig jaar voor de pensionering/SWT.</p>	<p>Pour fixer le montant, il est ici fait abstraction du fait que la prime de départ n'est due que durant les vingt-cinq dernières années avant la mise à la pension/RCC.</p>
<p>Onder 'per jaar tewerkstelling' moet worden begrepen elk kalenderjaar waarin de arbeider ten minste één dag gewerkt heeft of ten minste één dag heeft waarvoor de werkgever hem loon betaald heeft dat aanleiding geeft tot berekening van sociale zekerheidsbijdragen.</p>	<p>Par 'année d'occupation', il y a lieu de comprendre chaque année civile durant laquelle l'ouvrier a travaillé au moins une journée ou a au moins une journée pour laquelle l'employeur lui a payé un salaire donnant droit au calcul de cotisations de sécurité sociale.</p>
<p>Het overzicht van de bevroren afscheidspremie wordt door het Sociaal Fonds bijgehouden.</p>	<p>Le Fonds Social tient l'aperçu de la prime de départ gelée.</p>
<p>Afdeling 2 b) – Toekenningsvoorwaarden afscheidspremie</p>	<p>Section 2 b) – Conditions d'octroi prime de départ</p>
<p>Artikel 20</p>	<p>Article 20</p>

<p>Hebben recht op uitkering van de bevroren afscheidspremie, de arbeiders die:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) op pensioen, of in SWT gaan op een datum die valt tussen 1 januari 2022 en 31 december 2031 en op dat ogenblik van pensioen of SWT nog actief waren in een onderneming bedoeld in artikel 1; b) aantonen dat de onderneming ressorteert onder het paritair comité voor de Steenbakkerij. <p>Artikel 21 De gelijkstellingen zoals opgenomen in artikel 15 zijn hier eveneens van toepassing, voor zover het pensioen of het overlijden valt tussen 1 januari 2022 en 31 december 2031.</p> <p>Afdeling 2 c) – Uitkeringsmodaliteiten</p> <p>Artikel 22 De aanvraag tot uitkering van de in artikel 19 bedoelde afscheidspremie aan de arbeiders bedoeld in de artikelen 20 en 21, wordt ingediend door de werkgever of door één van de representatieve werknemersorganisaties, bij het Sociaal Fonds op een daartoe bestemd formulier. De aanvraag geschiedt op het ogenblik van de pensionering of het SWT.</p> <p>Voor de toepassing van artikel 21 (situatie vermeld in artikel 15, 4.) geschiedt de aanvraag bij het overlijden van de rechthebbende.</p> <p>De aanvragen welke niet worden ingediend binnen de periode van één jaar volgend op de pensionering, het SWT of het overlijden zijn niet meer ontvankelijk.</p> <p>Artikel 23 De uitbetaling van de afscheidspremie geschiedt ten laste van het Sociaal Fonds, binnen de drie maanden na het indienen van de aanvraag.</p> <p>Afdeling 3 – Inning van de bijdragen</p> <p>Artikel 24 De financiële lasten van de bij artikel 13 en artikel 19 bedoelde afscheidspremie worden gedragen door het Sociaal Fonds, dat hiervoor bijdragen int,</p>	<p>Ont droit à la liquidation de la prime de départ, les ouvriers qui:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) sont mis à la retraite ou sont entrés en RCC à une date comprise entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2031 et qui, au moment de la mise à la retraite ou RCC étaient encore actifs dans une entreprise visée à l'article 1; b) prouvent que l'entreprise ressort de la commission paritaire de l'Industrie des Briques. <p>Article 21 Les assimilations telles que reprises à l'article 15 sont ici aussi d'application, pour autant que la pension ou le décès ait lieu entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2031.</p> <p>Section 2 c) – Modalités d'exécution</p> <p>Article 22 La demande de liquidation de la prime de départ visée à l'article 19 aux ouvriers visés aux articles 20 et 21 est introduite par l'employeur ou par l'une des organisations représentatives des travailleurs auprès du Fonds Social sur un formulaire destiné à cette fin. La demande est introduite au moment de la pension ou du RCC.</p> <p>Pour l'application de l'article 21 (situation mentionnée à l'article 15, 4.), la demande est introduite en cas de décès de l'ayant droit.</p> <p>Les demandes qui ne sont pas introduites dans une période d'un an suivant la pension, le RCC ou la date du décès ne sont plus recevables.</p> <p>Article 23 Le paiement de la prime de départ est effectué à charge du Fonds Social dans les trois mois suivant l'introduction de la demande.</p> <p>Section 3 – Perception des cotisations</p> <p>Article 24 Les charges financières de la prime de départ visée à l'article 13 et 19 sont supportées par le Fonds Social, qui perçoit des cotisations à cet effet, dont le montant et</p>
---	--

waarvan het bedrag en de inningsmodaliteiten worden vastgesteld bij beslissing van de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds, per arbeider in dienst van de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en volgens de modaliteiten welke zijn voorzien voor het vaststellen van het bedrag van de sociale premie.

HOOFDSTUK IV – SECTORAAL CONVENTIONEEL SWT

Artikel 25

§ 1. Gelet op het dalend aantal arbeiders dat op SWT gaat, de lange periode van OCV en het stijgend aantal SWT'ers dat overstapt naar vervroegd pensioen, werd de bijdrage van de werkgevers aan het Sociaal Fonds vanaf 1 oktober 2020 aangepast van 3,5 euro naar 3 euro.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers aan het Sociaal Fonds, voor de jaren 2023 en 2024 wordt dan ook als volgt vastgesteld:

3 euro vermenigvuldigd met het aantal vergoede dagen verhoogd met het aantal dagen werkloosheid om economische redenen dat in de ondernemingen werd getotaliseerd gedurende de periode, respectievelijk:

- van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023;
- van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024;

met een maximum van 675 euro per arbeider en een minimum van 337,5 euro per arbeider.

§ 3. Gelet op de economische situatie en moeilijke uitdagingen voor de sector, wordt een éénmalige vermindering van de bijdrage voor de werkgevers voorzien van 200 euro per toegekende koopkrachtpremie van 350 euro, die zal verrekend worden wanneer de bijdragen door het Sociaal Fonds worden opgevraagd. Meer specifiek is een toegekende koopkrachtpremie van 350 euro gelijk aan een vermindering van 200 euro. Stemt de toegekende koopkrachtpremie overeen met een lager bedrag dan 350 euro, dan wordt de 200 euro eveneens geproratiseerd.

§ 4. De in paragraaf 2 vermelde bijdrage dient aan het Sociaal Fonds te worden gestort voor 15 december van de in paragraaf 2 vermelde jaren.

les modalités de perception sont fixés par décision du Conseil d'administration du Fonds Social, par ouvrier en service dans les entreprises visées l'article 1 et selon les modalités prévues pour la détermination du montant de la prime sociale.

CHAPITRE IV – RCCE CONVENTIONNEL SECTORIEL

Article 25

§ 1. Vu le nombre décroissant d'ouvriers qui partent en RCC, la longue période d'ICL et le nombre croissant de personnes en RCC qui optent pour la pension anticipée, la cotisation des employeurs au Fonds Social, est adaptée de 3,5 euro à 3 euro, à partir du 1er octobre 2020.

§ 2. Par conséquent, la cotisation patronale au Fonds Social pour les années 2023 et 2024 est fixée comme suit :

3 euros, multipliés par le nombre de jours indemnisés augmenté du nombre de jours de chômage pour raisons économiques totalisés dans l'entreprise pendant les périodes s'étendant respectivement :

- du 1er octobre 2022 au 30 septembre 2023,
- du 1er octobre 2023 au 30 septembre 2024,

avec un maximum de 675 euros par ouvrier et un minimum de 337,5 euros par ouvrier.

§ 3. Compte tenu de la situation économique et des défis difficiles auxquels le secteur est confronté, une réduction unique de la cotisation patronale est prévue, de 200 euros pour chaque prime pouvoir d'achat accordée de 350 euros, celle-ci sera réglée lors de l'appel à cotisations par le Fonds Social. Plus précisément, une prime pouvoir d'achat accordée de 350 euros équivaut à une réduction de 200 euros. Si la prime pouvoir d'achat accordée correspond à un montant inférieur à 350 euros, les 200 euros sont également proratisés.

§ 4. La cotisation mentionnée au paragraphe 2 doit être versée au Fonds Social avant le 15 décembre des années mentionnées au paragraphe 2.

<p>HOOFDSTUK V – VERGOEDING BIJ DODELIJK ARBEIDS(WEG)ONGEVAL</p> <p>Artikel 26 Bij een dodelijk arbeids(weg)ongeval van een arbeider wordt door het Sociaal Fonds met ingang van 1 november 2021 een éénmalige vergoeding van 500 euro uitgekeerd aan de nabestaanden van het slachtoffer.</p> <p>De aanvraag voor een financiële tussenkomst moet bij het Sociaal Fonds toekomen binnen een periode van 1 jaar na het dodelijk arbeids(weg)ongeval.</p>	<p>CHAPITRE V – INDEMNITE SECTORIELLE POUR ACCIDENT MORTEL (SUR LE CHEMIN) DU TRAVAIL</p> <p>Article 26 En cas d'accident mortel (sur le chemin) du travail d'un ouvrier d'une entreprise ressortissant du secteur, à compter du 1er novembre 2021, une indemnité unique de 500 euros sera versée aux proches de la victime par le Fonds Social.</p> <p>La demande pour une intervention financière doit être introduite auprès du Fonds Social dans un délai d'un an après l'accident mortel (sur le chemin) du travail.</p>
<p>HOOFDSTUK VI – GELDIGHEIDSDUUR</p> <p>Artikel 27 Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>CHAPITRE VI – DUREE DE VALIDITE</p> <p>Article 27 La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur 1 janvier 2023 et prend fin le 31 décembre 2024.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal sera demandée.</p>