

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE VORMING IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2**

Onderhavige nieuwe cao terzake wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, afdeling 1 'investeren in opleiding'.

**HOOFDSTUK II – INHOUD VAN DE VORMING**

**Artikel 3**

Wanneer arbeiders in dienst komen van een in artikel 1 bedoelde onderneming, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheid bij het onthaal van deze nieuwe arbeiders. Een basisopleiding in de veiligheidsaspecten dient plaats te hebben binnen de eerste week van de tewerkstelling. Deze veiligheidsopleiding staat in functie tot de taak en de opdracht van de arbeider. Vooreerst zal een veiligheidsinitiatie in de directe omgeving van de werkpost worden gegeven, vervolgens zal de veiligheidsproblematiek van de gehele onderneming aan bod komen en dit in overleg met de preventieadviseur en de leden van het CPBW (desgevallend de syndicale afvaardiging). Dit onthaal geldt ook in geval van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en contracten van uitzendarbeid.

**Artikel 4**

De permanente vorming wordt georganiseerd om de werkgelegenheid van de arbeiders binnen de onderneming zo maximaal mogelijk te garanderen en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 NOVEMBRE 2021 CONCERNANT LA FORMATION DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette cct s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des Briques.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

**Article 2**

La présente nouvelle cct en la matière est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 'investir dans la formation'.

**CHAPITRE II – CONTENU DE LA FORMATION**

**Article 3**

Lorsque des ouvriers entrent en service dans une entreprise visée à l'article 1, une attention particulière sera donnée à la sécurité lors de l'accueil de ces nouveaux ouvriers. Une instruction de base sur les aspects de sécurité devra avoir lieu endéans la première semaine de mise en service. Cette instruction en matière de sécurité est fonction de la tâche et de la mission de l'ouvrier. En premier lieu, une initiation à la sécurité dans l'environnement immédiat du poste de travail sera donnée ; ensuite, la problématique de la sécurité de l'ensemble de l'entreprise sera expliquée et ceci en consultation avec le conseiller en prévention et les membres du CPPT (le cas échéant, la délégation syndicale). Cet accueil est aussi valable dans les cas de contrats de travail à durée déterminée et les contrats de travail intérimaire.

**Article 4**

La formation permanente est organisée afin de garantir de façon maximale l'emploi des ouvriers au sein de l'entreprise et d'améliorer leurs chances sur le marché du travail.

### **Artikel 5**

Door het specifieke karakter van de industriële activiteiten, dient de problematiek van de vorming op een adequate wijze te worden uitgewerkt.

Gezien de toenemende graad van specialisatie bij het bedienen, onderhouden en herstellen van de productiemachines en installaties (ovens en droogkamers) is het aangewezen dat de opleiding en permanente vorming in hoofdzaak ter plaatse, in de bedrijven, plaatsvindt. Vooral de fase waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst en op punt gesteld is hierin belangrijk.

Gezien de wenselijkheid van een hoge graad van polyvalentie en inzetbaarheid van de arbeiders, is het aangewezen de bediening, het onderhoud en het herstellen van deze machines en installaties aan zoveel mogelijk arbeiders aan te leren.

Hierbij wordt gestreefd naar een ruime betrokkenheid van alle arbeiders, niet alleen deze wiens functie rechtstreeks verband houdt met productie, onderhoud en herstelling, maar ook de arbeiders betrokken bij ontginning, vervoer en voorbereiding van de grondstoffen, bij intern en extern transport en andere algemene of specifieke taken.

### **HOOFDSTUK III – AANTAL VORMINGSDAGEN**

#### **Artikel 6**

De dagen die reeds werden voorzien zijn:

- Een opleidingsinspanning van 2 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2017 – 2018;
- Een opleidingsinspanning van 3 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2019 – 2020.

De dagen die worden voorzien zijn:

- Een verhoging van het aantal opleidingsdagen met één dag vanaf het jaar 2021. Daardoor bedraagt de opleidingsinspanning vanaf het jaar 2021 4 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent.

### **Article 5**

Suite au caractère spécifique des activités industrielles, la problématique de la formation doit être élaborée de façon adéquate.

Etant donné le niveau croissant de spécialisation de l'usage, de l'entretien et de la réparation des machines et des installations de production (fours et séchoirs), il est indiqué que l'instruction et la formation permanente aient lieu essentiellement sur place dans les entreprises. Surtout la phase de placement et mise au point de nouvelles machines et installations est importante dans ce contexte.

Vu l'intérêt d'un haut niveau de polyvalence et d'engagement des ouvriers, il est opportun d'apprendre à autant d'ouvriers que possible l'usage, l'entretien et la réparation de ces machines et installations.

On veillera donc à une large implication de tous les ouvriers, pas seulement ceux dont la fonction est directement liée à la production, l'entretien et la réparation, mais également les ouvriers occupés à l'extraction, au transport et préparation des matières premières, au transport interne et externe et à d'autres tâches générales ou spécifiques.

### **CHAPITRE III – NOMBRE DE JOURS DE FORMATION**

#### **Article 6**

Les jours qui étaient déjà prévus sont les suivants :

- Un effort de formation de 2 jours en moyenne dans le secteur par an et par équivalent temps plein durant la période 2017 – 2018 ;
- Un effort de formation de 3 jours en moyenne dans le secteur par an et par équivalent temps plein durant la période 2019 – 2020.

Les jours qui sont prévus sont les suivants :

- Une augmentation du nombre de jours de formation par un jour à partir de 2021. L'effort de formation atteint ainsi, à partir de l'année 2021, 4 jours en moyenne dans le secteur par an et par équivalent temps plein.

<p>De verwezenlijking draagt bij aan de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent op interprofessioneel niveau.</p> <p><b>Artikel 7</b> De praktische verwezenlijking wordt uitgewerkt op het vlak van de ondernemingen van de sector zoals ondermeer beschreven in de artikelen 3 tot 5.</p> <p>De opleiding en vorming gegeven aan arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een contract van uitzendarbeid, waarvan de werkgever de kosten draagt, komt in aanmerking.</p> <p>Gezien het specifieke karakter van de industriële activiteiten en het belang van de fases waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst of verbeterd, kan de jaarlijkse inspanning benaderd worden op basis van een 2-jaarlijks gemiddelde.</p> <p><b>HOOFDSTUK IV – WERKGROEP</b></p> <p><b>Artikel 8</b> Een paritair samengestelde werkgroep zal het vormingsthema opvolgen. De werkgroep staat in voor de opvolging, de evaluatie en de sturing van de vorming in de bedrijven en de sector in het algemeen, en de praktische verwezenlijking van de vorming in de bedrijven in het bijzonder. Tevens zal deze werkgroep bekijken of er een sectoraal model van opleidingscertificaat kan komen voor langdurige opleidingen.</p> <p><b>Artikel 9</b> Een systeem voor collectieve vormingsrapportering en opleidingsplanning werd eerder door de werkgroep uitgewerkt. Aan de hand van deze vormingsrapporten en opleidingsplannen zal nagegaan worden in hoeverre de vormingsinspanningen toereikend zijn en in welke mate kan bijgedragen worden tot een betere organisatie van de vorming in de bedrijven.</p>	<p>La réalisation contribue à l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein au niveau interprofessionnel.</p> <p><b>Article 7</b> La réalisation pratique est élaborée sur le plan des entreprises du secteur comme décrit entre autres aux articles 3 à 5.</p> <p>L'instruction et la formation données aux ouvriers employés par un contrat de travail à durée déterminée ou par un contrat intérimaire, dont l'employeur supporte les frais, entrent en ligne de compte.</p> <p>Etant donné le caractère spécifique des activités industrielles et l'importance des phases durant lesquelles les nouvelles machines et installations sont mises en place ou améliorées, l'effort annuel peut être fourni sur base d'une moyenne bisannuelle.</p> <p><b>CHAPITRE IV – GROUPE DE TRAVAIL</b></p> <p><b>Article 8</b> Un groupe de travail, paritairement constitué, s'occupera de la thématique de formation. Le groupe de travail se porte garant du suivi, de l'évaluation et de la gestion de la formation dans les entreprises et dans le secteur en général, et la réalisation pratique de la formation dans les entreprises en particulier. Ce groupe de travail analysera également si un modèle sectoriel de certificat de formation peut être développé pour les formations de longue durée.</p> <p><b>Article 9</b> Un système collectif de rapports de formation et de planning de formation a été élaboré antérieurement au sein du groupe de travail. Sur base de ces rapports de formation et de planning de formation, il sera étudié à quel point les efforts de formation ont été atteints et dans quelle mesure il est possible de contribuer à une meilleure organisation de la formation dans les entreprises.</p>
--	---

<p><b>HOOFDSTUK V – GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 10</b> Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p><b>CHAPITRE V – VALIDITE</b></p> <p><b>Article 10</b> La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>
--	---