

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 NOVEMBER 2020 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 OKTOBER 2018 MET BETREKKING TOT HET SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p> <p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED</p> <p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p>HOOFDSTUK II - VOORWERP</p> <p>Artikel 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel (overeenkomst geregistreerd op 11 december 2018 onder het nummer 149432/CO/114), hierna 'collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel', aan te passen omwille van een nieuwe DmfA prestatiecode.</p> <p>Punt 7.3 van het pensioenreglement dat bijgevoegd werd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel wordt eveneens aangepast met de nieuwe DmfA prestatiecode door middel van een bijvoegsel bij het pensioenreglement.</p> <p>HOOFDSTUK III - PENSIOENBIJDRAGE</p> <p>Artikel 3 Meer specifiek wordt in artikel 8 a) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 NOVEMBRE 2020 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 OCTOBRE 2018 RELATIVE AU RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES</p> <p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des Briques.</p> <p>Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p>CHAPITRE II – OBJET</p> <p>Article 2 La présente convention collective de travail a comme objet d'adapter l'article 8 de la convention collective de travail du 18 octobre 2018 relative au régime de pension complémentaire sectoriel (convention enregistrée le 11 décembre 2018 sous le numéro 149432/CO/114), ci-après 'convention collective de travail du 18 octobre 2018 relative au régime de pension complémentaire sectoriel', suite à un nouveau code de prestation DmfA.</p> <p>Le point 7.3 du règlement de pension repris en annexe de la convention collective de travail du 18 octobre 2018 relative au régime de pension complémentaire sectoriel, est également adapté avec le nouveau code de prestation, sous forme d'un avenant au règlement de pension.</p> <p>CHAPITRE III – CONTRIBUTION DE PENSION</p> <p>Article 3 Plus spécifiquement, dans l'article 8 a) de la convention collective de travail du 18 octobre 2018 relative au régime de pension complémentaire</p>
--	--

pensioenstelsel, naast de in dat artikel reeds vermelde prestatiecodes, de prestatiecode **77** toegevoegd, dit met ingang vanaf 1 april 2020.

HOOFDSTUK IV – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 4

De overige bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, evenals de bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven integraal behouden.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR EN ONDERTEKENING

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2020.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van partijen worden beëindigd, mits een opzegging van zes maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en

sectoriel, le code de prestation **77** est ajouté, en plus des codes de prestation déjà mentionnés dans cet article, à partir du 1^{er} avril 2020.

CHAPITRE IV – AUTRES DISPOSITIONS

Article 4

Les autres dispositions de la convention collective de travail du 18 octobre 2018 relative au régime de pension complémentaire sectoriel, ainsi que l'annexe à cette convention collective de travail, restent entièrement en vigueur.

CHAPITRE V – DURÉE DE VALIDITÉ ET SIGNATURE

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2020.

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire.

Article 7

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Article 8

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force

Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.	obligatoire par Arrêté Royal sera demandée.
<u>Bijlage</u> : bijvoegsel bij het pensioenreglement	<u>Annexe</u> : avenant au règlement de pension

Avenant au règlement de pension (release 2018) – Gr. 505.290: code de prestation 77

A partir du 2ème trimestre 2020, l'ONSS a, comme mesure de crise Covid-19, subdivisé le code de prestation général 70 'chômage temporaire' en un nouveau code de prestation spécifique 77 'chômage temporaire pour force majeure - Corona' et l'actuel code de prestation général 70 'chômage temporaire - autre que chômage économique, intempéries et force majeure Corona'. De cette manière, la situation de force majeure spécifique 'corona' pouvait être distinguée des autres situations de chômage temporaire.

Dans ce cadre, à partir du 1^{er} avril 2020, le point 7.3 du règlement de pension (page 17 des dispositions particulières) est remplacé par l'article suivant :

7.3 La contribution de pension est attribuée pour autant que l'affilié apparaisse dans la déclaration DmfA du trimestre concerné pour au moins un jour sous le code de prestation 1, 2, 3, 5, 60, 70, 71, 72 ou 77. Si seule une indemnité de rupture (code salaire 3) est indiquée en combinaison avec la code de prestation 1, la contribution n'est pas due.

(Concrètement, cela signifie qu'un trimestre où seul des jours de maladie sont repris ou un trimestre où seule une indemnité de rupture est comptabilisée sans qu'il y ait de prestations, n'est pas pris en compte pour l'attribution de la contribution patronale.)

Les autres dispositions du règlement de pension restent entièrement en vigueur.

Bruxelles, 12 novembre 2020

Bijvoegsel bij het pensioenreglement (release 2018) – Gr. 505.290: prestatiecode 77

Vanaf het 2de kwartaal 2020 werd door de RSZ als crisismaatregel Covid-19 de algemene prestatiecode 70 'tijdelijke werkloosheid' uitgesplitst in de nieuwe specifieke prestatiecode 77 'tijdelijke werkloosheid wegens overmacht - corona' en de bestaande algemene prestatiecode 70 'tijdelijke werkloosheid - andere dan economische werkloosheid, slecht weer en overmacht corona'. Op deze manier kon de specifieke overmachtssituatie 'corona' onderscheiden worden van andere tijdelijke werkloosheidssituaties.

Met ingang van 1 april 2020 wordt punt 7.3 van het pensioenreglement (pagina 5 van de bijzondere bepalingen) in dit kader vervangen door het volgende artikel:

- 7.3 De trimestriële pensioenbijdrage wordt toegekend voor zover de aangeslotene in de DmfA-aangifte van het betreffende trimester met ten minste één dag onder prestatiecode 1, 2, 3, 5, 60, 70, 71, 72 of 77 voorkomt. Als er alleen een verbrekingsvergoeding (looncode 3) aangegeven wordt in combinatie met prestatiecode 1, is de bijdrage niet verschuldigd.

(Concreet betekent dit dat een trimester waarin enkel ziekte-dagen voorkomen of een trimester waarin een verbrekingsvergoeding wordt uitgekeerd zonder dat er prestaties zijn, niet in aanmerking komt voor de toekenning van de pensioenbijdrage.)

De overige bepalingen van het pensioenreglement blijven integraal behouden.

Brussel, 12 november 2020