

9 juli 2019

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JULI 2019 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL CONVENTIONEEL STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VOOR DE PERIODE 2021 – 2022 VOOR ARBEIDERS MET EEN LANGE LOOPBAAN IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 3 mei 2007).

Deze cao wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 141 van 23 april 2019 tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 142 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna cao nr. 17).

Niettegenstaande het feit dat deze cao gesloten is voor een periode van 2 jaar, gaande van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, is het toepassingsgebied uitdrukkelijk beperkt tot de arbeiders met een lange loopbaan, die ontslagen worden tijdens de periode gaande van 1 januari

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUILLET 2019 CONCERNANT L'OCTROI D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) CONVENTIONNEL SECTORIEL POUR LA PERIODE 2021 – 2022 EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS AYANT UNE CARRIERE LONGUE DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'Industrie des briques.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente cct est conclue en exécution de l'AR du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 3 mai 2007).

La présente cct est également conclue en exécution des cct suivantes conclues au sein du Conseil National de travail (CNT).

- n° 141 du 23 avril 2019 instituant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- n° 142 du 23 avril 2019, fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un RCC peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement (ci-après cct n° 17).

Bien que la présente cct soit conclue pour une période de 2 ans allant du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022, son champ d'application est cependant strictement limité aux ouvriers ayant une carrière longue, et qui sont licenciés pendant la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021 et

2021 tot 30 juni 2021 en de leeftijd van 59 jaar bereikt hebben uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II – RECHTHEBBENDEN

Artikel 3

1. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §7 van het KB van 3 mei 2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, ten laste van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (hierna Sociaal Fonds), voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

2. De aanvragen om te kunnen genieten van het sectoraal conventioneel SWT kunnen worden ingediend wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan zoals voorzien in dit artikel 3.1.

Artikel 4

Het Sociaal Fonds waarborgt in alle gevallen de betaling van de bedrijfstoeslag voor het sectoraal conventioneel SWT, behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van de onderneming van toepassing is.

HOOFDSTUK III – BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 5

1. De arbeiders die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze cao, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de cao nr. 17.
2. Deze bedrijfstoeslag wordt toegekend aan de arbeiders in uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de

ont atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin du contrat de travail.

CHAPITRE II – AYANTS DROIT

Article 3

1. Conformément aux dispositions de l'article 3, §7 de l'AR du 3 mai 2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage (RCC) conventionnel sectoriel, à charge du Fonds Social pour l'Industrie Briquetière (ci-après Fonds Social), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les ouvriers licenciés entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié ;
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.

2. Les demandes pour pouvoir bénéficier du RCC conventionnel sectoriel peuvent être introduites si toutes les conditions telles que prévues à l'article 3.1. sont remplies.

Article 4

Le Fonds Social garantit dans tous les cas le paiement d'une indemnité complémentaire pour RCC conventionnel sectoriel sauf si la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.

CHAPITRE III – COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 5

1. Les ouvriers qui répondent aux conditions mentionnées à l'article 3 de la présente cct ont droit à un complément d'entreprise tel que prévu par la cct n° 17.

statuten, zoals vastgesteld in de cao van 24 januari 2019 houdende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (KB 16 juni 2019).

3. Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door titel XI, hoofdstuk VI, afdeling 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Ook in geval van wijziging van deze regeling van werkgeversbijdragen of in geval van bijkomende werkgeversbijdragen, zullen deze ten laste worden genomen door het Sociaal Fonds.

Artikel 6

Het brutoloon, zoals omschreven in artikel 7 van de cao nr. 17, van arbeiders die tijdens een bepaalde periode voorafgaand aan het SWT hebben genoten van tijdskrediet of loopbaanonderbreking of ontslagcompensatievergoeding, zal worden geactualiseerd met de loonaanpassingen ingevolge de stijging van het indexcijfer en de conventionele loonsverhogingen die er in die periode hebben plaatsgehad en berekend op basis van de voltijdse tewerkstelling die ze voordien hadden.

HOOFDSTUK IV – PROCEDURE

Artikel 7

1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag, pleegt de werkgever overleg met de betrokken arbeiders. Daarnaast wint hij het advies in van de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan van de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis daarvan van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

2. De opzegging wordt betekend binnen de 7 kalenderdagen volgend op het gemeenschappelijk besluit dat werd genomen tijdens voormeld overleg.

3. Op het ogenblik van de betekening van het ontslag, zendt de werkgever aan het Sociaal Fonds, op een daartoe bestemd formulier, in 2 exemplaren, de gegevens welke betrekking hebben op het voormeld gemeenschappelijk besluit.

4. Het toezichtcomité, zoals opgericht overeenkomstig artikel 10, doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens.

2. En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts, tels que fixés par la cct du 24 janvier 2019 portant modification et coordination des statuts du Fonds Social pour l'Industrie Briquetière, il est octroyé aux ouvriers un complément d'entreprise (AR 16 juin 2019).

3. De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par le Titre XI, chapitre VI, section 2 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) sont à charge du Fonds Social.

Egalement en cas de modification de cette réglementation des cotisations patronales ou en cas de cotisations patronales supplémentaires, celles-ci seront prises en charge par le Fonds Social.

Article 6

Le salaire brut, tel que décrit à l'article 7 de la cct n° 17, des ouvriers qui ont bénéficié d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière ou d'une indemnité compensatoire de licenciement durant une période définie précédant le RCC, sera actualisé aux adaptations de salaire suite à l'augmentation de l'indice et aux augmentations salariales conventionnelles qui ont eu lieu au cours de cette période, et calculé sur base d'un emploi à temps plein qu'ils exerçaient avant.

CHAPITRE IV – PROCEDURE

Article 7

1. Avant de procéder au licenciement, l'employeur se concerta avec les ouvriers intéressés. En outre, il demande l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut, de la délégation syndicale ou à son défaut, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.

2. La signification du préavis a lieu dans les 7 jours calendrier qui suivent le jour de la concertation précitée au cours de laquelle la décision commune a été prise.

3. Au moment de la signification du licenciement, l'employeur envoie au Fonds Social, au moyen d'un formulaire adéquat, en deux exemplaires, les données concernant la décision commune susmentionnée.

4. Un comité de surveillance, institué conformément à l'article 10, se prononce sur la validité des données transmises.

<p>HOOFDSTUK V – UITKERINGSMODALITEITEN</p> <p>Artikel 8 De bedrijfstoelage van het sectoraal conventioneel SWT wordt uitgekeerd aan de arbeider in de loop van de maand die volgt op de maand waarop de arbeider recht heeft op de wettelijke werkloosheidsuitkering.</p> <p>Artikel 9 Het sectoraal conventioneel SWT mag niet worden gecumuleerd met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de sectorale afscheidspremie.</p>	<p>CHAPITRE V – MODALITES D’OCTROI</p> <p>Article 8 Le complément d’entreprise de RCC conventionnel sectoriel est octroyée aux ouvriers au cours du mois qui suit le mois pour lequel ils ont droit à l'allocation de chômage légale.</p> <p>Article 9 Le RCC conventionnel sectoriel ne peut être cumulé avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités accordées en vertu des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires, à l'exception de la prime de départ sectorielle.</p>
<p>HOOFDSTUK VI – TOEZICHT</p> <p>Artikel 10 1. In de schoot van het Sociaal Fonds wordt een toezichtcomité opgericht, waarvan de leden door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds worden aangeduid. 2. Dit toezichtcomité heeft tot taak: a. Uitspraak te doen over de ingezonden formulieren; b. Te waken over de vervanging van de arbeiders in SWT; c. Uitspraak te doen over uitzonderlijke gevallen; d. Verslag uit te brengen aan de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds over de uitvoering van deze cao.</p>	<p>CHAPITRE VI – SURVEILLANCE</p> <p>Article 10 1. Il est institué, au sein du Fonds Social, un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le Conseil d'Administration du Fonds Social. 2. Ce comité de surveillance a pour mission : a. De se prononcer au sujet des formulaires envoyés ; b. De veiller au remplacement des ouvriers en RCC; c. De se prononcer au sujet de cas exceptionnels ; d. De faire rapport au Conseil d'Administration du Fonds Social sur l'exécution de la présente cct.</p>
<p>HOOFDSTUK VII – VRIJSTELLING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID</p> <p>Artikel 11 In toepassing van artikel 22 § 3 van het KB van 3 mei 2007 kunnen de arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.</p>	<p>CHAPITRE VII – DISPENSE DE DISPONIBILITE ADAPTEE</p> <p>Article 11 En application de l’article 22 § 3 de l’AR du 3 mai 2007 les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l’obligation de disponibilité adaptée.</p>

9 juli 2019

HOOFDSTUK VIII – GELDIGHEID	CHAPITRE VIII – VALIDITE
<p>Artikel 12 Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>Article 12 La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>