

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JULI 2019 BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING EN DE ARBEIDSONMSTANDIGHEDEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p> <p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED</p> <p>Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p>HOOFDSTUK II – PERSONEN MET BEPERKINGEN</p> <p>Artikel 2 In functie van de beschikbare arbeidsposten, engageren de werkgevers zich om te goeder trouw de mogelijkheden te onderzoeken voor de herinschakeling van arbeiders die het slachtoffer waren van een arbeidsongeval.</p> <p>Artikel 3 De ondertekenende partijen van deze huidige cao bevelen aan gebruik te maken van de regionale subsidies voor aangepaste arbeidsposten (AWIPH en VOP) bij de aanwerving van andersvaliden, om de tewerkstelling van andersvaliden daar waar mogelijk te bevorderen.</p> <p>HOOFDSTUK III – ANCIËNNITEITSVERLOF</p> <p>Artikel 4 § 1. In de continubedrijven wordt voor arbeiders met een anciënniteit van 10 jaar op jaarbasis het volgende toegepast:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit, wordt één conventionele verlofdag toegekend, - Aan de arbeiders met 20 jaar anciënniteit, wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend, - Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit, wordt een derde conventionele verlofdag toegekend, - Een bijkomende conventionele verlofdag wordt toegekend aan de arbeiders die aan de voorwaarden voldoen om te genieten van één 	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUILLET 2019 CONCERNANT L’EMPLOI ET LES CIRCONSTANCES DE TRAVAIL DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L’INDUSTRIE DES BRIQUES</p> <p>CHAPITRE I – CHAMP D’APPLICATION</p> <p>Article 1 Cette cct s’applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l’Industrie des Briques.</p> <p>Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p>CHAPITRE II – PERSONNES À CAPACITÉ RÉDUITE</p> <p>Article 2 En fonction des postes de travail disponibles, les employeurs s’engagent à examiner de bonne foi les possibilités de réinsertion des ouvriers qui ont été victime d’un accident de travail.</p> <p>Article 3 Les parties signataires de la présente cct recommandent d’utiliser les subsides régionaux pour des postes adaptés (AWIPH et VOP) lors de l’engagement de personnes moins valides, en vue de promouvoir l’emploi de ces personnes là où cela s’avère possible.</p> <p>CHAPITRE III – CONGÉ D’ANCIENNETÉ</p> <p>Article 4 § 1. Dans les entreprises en continu, pour les ouvriers qui ont 10 ans d’ancienneté, la suivante est appliquée sur base annuelle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 10 ans d’ancienneté, - Un deuxième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 20 ans d’ancienneté, - Un troisième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 25 ans d’ancienneté, - Un jour de congé conventionnel supplémentaire est accordé aux ouvriers qui satisfont aux conditions pour bénéficier d’un des régimes de RCC tout en restant en service.
---	--

<p>van de stelsels van SWT doch die tewerkgesteld blijven.</p> <p>§ 2. In de seizonale bedrijven wordt voor arbeiders met een anciënniteit van 10 jaar op jaarbasis het volgende toegepast:</p> <ul style="list-style-type: none">- Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit wordt één conventionele verlofdag toegekend- Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend <p>Seizonaal werkende bedrijven zijn de bedrijven waar de bakstenen met natuurlijke middelen worden gedroogd.</p> <p>Artikel 5 De conventionele verlofdagen bedoeld in artikel 4 worden verworven vanaf het jaar waarin de vermelde anciënniteitsvoorwaarde is voldaan.</p> <p>Artikel 6 Voor de toekenning van deze conventionele verlofdagen worden dezelfde regels in acht genomen als voor de toekenning van de jaarlijkse vakantie (voor de deeltijdse werknemers gebeurt de berekening en betaling van deze conventionele verlofdagen bijgevolg pro rata).</p> <p>Artikel 7 Het begrip 'anciënniteit' wordt, voor wat het voordeel vermeld in artikel 4 betreft, verruimd naar de anciënniteit verworven in ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij (= sectoranciënniteit).</p> <p>HOOFDSTUK IV – WERKGROEP WERKGELEGENHEID</p> <p>Artikel 8 De aangelegenheden en problemen die verband houden met de werkgelegenheid in de sector kunnen worden besproken in een paritair samengestelde werkgroep die zich met deze problematiek zal bezighouden.</p> <p>De in het paritair comité voor de Steenbakkerij vertegenwoordigde organisaties kunnen om de bijeenkomst verzoeken en suggesties, problemen of aangelegenheden van allerlei aard die verband houden met de werkgelegenheid, ter bespreking voorleggen.</p>	<p>§ 2. Dans les entreprises saisonnières, pour les ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté, la suivante est appliquée sur base annuelle:</p> <ul style="list-style-type: none">- Un jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers ayant 10 ans d'ancienneté- Un deuxième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers ayant 25 ans d'ancienneté. <p>Par entreprises saisonnières, il faut comprendre les entreprises où les briques sont séchées par des moyens naturels.</p> <p>Article 5 Les jours de congé conventionnels visés à l'article 4 sont acquis à partir de l'année au cours de laquelle la condition d'ancienneté citée est remplie.</p> <p>Article 6 Pour l'octroi de ces jours de congé conventionnels, les mêmes règles sont prises en considération que celles pour l'octroi des congés annuels (par conséquent, pour les travailleurs à temps partiel, le calcul et le paiement de ces jours de congé conventionnels est fait au pro rata).</p> <p>Article 7 La notion 'ancienneté' est, en ce qui concerne l'avantage cité à l'article 4, élargie à l'ancienneté acquise dans les entreprises ressortissantes à la commission paritaire de l'Industrie des Briques (= ancienneté de secteur).</p> <p>CHAPITRE IV – GROUPE DE TRAVAIL EMPLOI</p> <p>Article 8 Les matières et problèmes relatifs à l'emploi dans le secteur peuvent être discutés au sein d'un groupe de travail, paritairement constitué, qui se consacrera à cette problématique.</p> <p>Les organisations représentées au sein de la commission paritaire pour l'Industrie des Briques peuvent demander une réunion et y soumettre à discussion, suggestions, problèmes et matières de toute nature en relation avec l'emploi.</p>
--	---

<p>De werkgroep kan adviezen, die verder in het paritair comité kunnen worden behandeld, of aanbevelingen naar de bedrijven formuleren.</p>	<p>Le groupe de travail peut émettre des avis qui peuvent être ultérieurement discutés en commission paritaire ou adresser des recommandations aux entreprises.</p>
<p>HOOFDSTUK V – KWALITEIT VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN</p>	<p>CHAPITRE V – QUALITE DES CONDITIONS DE TRAVAIL</p>
<p>Artikel 9 Problemen in verband met stress op het werk worden besproken op ondernemingsvlak.</p>	<p>Article 9 Les problèmes en relation avec le stress au travail sont discutés sur le plan de l’entreprise.</p>
<p>HOOFDSTUK VI – DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER</p>	<p>CHAPITRE VI – DIVERSITE SUR LE LIEU DE TRAVAIL</p>
<p>Artikel 10 De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij doen een aanbeveling aan de in artikel 1 bedoelde ondernemingen om inspanningen te doen om de doelstelling van deze actie na te streven.</p>	<p>Article 10 Les partenaires sociaux signataires de la commission paritaire de l’Industrie des Briques font une recommandation aux entreprises visées à l’article 1 pour faire des efforts afin de parvenir aux objectifs de cette action.</p>
<p>HOOFDSTUK VII – SCHONE KLERENCAMPAGNE</p>	<p>CHAPITRE VII – CAMPAGNE HABITS PROPRES</p>
<p>Artikel 11 De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij bevelen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen aan om bijzondere aandacht te besteden aan deze campagne.</p>	<p>Article 11 Les partenaires sociaux signataires de la commission paritaire de l’Industrie des Briques incitent les entreprises visées à l’article 1 à consacrer l’attention nécessaire à cette campagne.</p>
<p>HOOFDSTUK VIII – LANGDURIG ZIEKEN EN RE-INTEGRATIE</p>	<p>CHAPITRE VIII – TRAVAILLEURS MALADES DE LONGUE DUREE ET REINTEGRATION</p>
<p>Artikel 12 Met het oog op het ontwikkelen van een doeltreffend en collectief re-integratiebeleid van langdurig zieken, zullen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen bijzondere aandacht besteden aan de mogelijkheden en problemen in verband met re-integratie, en regelmatig overleggen met het comité voor preventie en bescherming op het werk, over de mogelijkheden op collectief niveau voor aangepast of ander werk, en over de maatregelen voor aanpassing van werkposten. Daarnaast wordt het re-integratiebeleid ook jaarlijks in het comité voor preventie en bescherming op het werk geëvalueerd en besproken, op basis van een kwantitatief en</p>	<p>Article 12 En vue de développer une politique de réintégration efficace et collectif des travailleurs malades de longue durée, les entreprises visées à l’article 1 prêteront une attention particulière aux possibilités et aux problèmes relatifs à la réintégration, et consulteront régulièrement le comité pour la prévention et la protection au travail, sur les possibilités au niveau collectif de travail adapté ou d’autre travail, et sur les mesures d’adaptation des postes de travail. En outre, la politique de réintégration doit être évaluée et discutée tous les ans au comité pour la prévention et la protection au travail, sur base d’un rapport</p>

<p>kwalitatief verslag van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.</p> <p>HOOFDSTUK IX – GELDIGHEID</p> <p>Artikel 13 Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>quantitatief et qualitatif du conseiller en prévention-médecin du travail.</p> <p>CHAPITRE IX – VALIDITE</p> <p>Article 13 La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et prend fin le 31 décembre 2020.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>
---	--