

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JULI 2019 BETREFFENDE DE MELDINGSPLICHT VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VOOR EEN BEPAALDE TIJD EN CONTRACTEN VAN UITZENDARBEID IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p> <p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED</p> <p>Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p>HOOFDSTUK II – MELDINGSPLICHT</p> <p>Artikel 2 Behoudens wettelijke of conventionele bepalingen die andere verplichtingen opleggen (bv voorafgaande toestemming), moeten de ondernemingen die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of beroep doen op uitzendkrachten, voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen. In dringende gevallen kan deze kennisgeving uiterlijk binnen de 8 dagen na de afsluiting van de overeenkomsten gebeuren.</p> <p>HOOFDSTUK III – BIJZONDERE BEPALINGEN</p> <p>Artikel 3 §1. Ingeval van tewerkstelling van arbeiders met arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd, dienen de ondernemingen de bestaande cao's inzake loon- en arbeidsvoorwaarden, eigen aan de sector, integraal toe te passen.</p> <p>§2. Ingeval van tewerkstelling door bemiddeling van een uitzendbureau, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen.</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUILLET 2019 CONCERNANT L'INFORMATION OBLIGATOIRE DES CONTRATS DE TRAVAIL POUR UNE DUREE DETERMINEE ET LES CONTRATS DE TRAVAIL INTERIMAIRE DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES</p> <p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Article 1 La présente cct s'applique aux employeurs et ouvriers, des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des briques.</p> <p>Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p>CHAPITRE II – INFORMATION OBLIGATOIRE</p> <p>Article 2 Sous préjudice des dispositions légales ou conventionnelles imposant d'autres obligations (par exemple l'autorisation préalable), les entreprises qui embauchent des ouvriers sous contrat pour une durée déterminée ou qui font appel à des intérimaires doivent informer préalablement le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, la délégation syndicale, ou à défaut de celle-ci, les organisations représentatives des travailleurs. Dans des cas urgents, cette notification peut s'effectuer au plus tard dans les huit jours suivant la conclusion des contrats.</p> <p>CHAPITRE III – DISPOSITIONS PARTICULIERES</p> <p>Article 3 §1. En cas d'occupation d'ouvriers dans les liens d'un contrat de travail pour une durée déterminée, les entreprises sont tenues d'appliquer intégralement les cct existantes et propres au secteur concernant les conditions de travail et de rémunération.</p> <p>§2. En cas d'occupation par l'intermédiaire d'un bureau d'intérimaires, les salaires applicables à l'entreprise pour la fonction ou le travail pour lequel l'intérimaire est mis au travail doivent être appliqués, sans préjudice des dispositions légales et conventionnelles.</p>
--	---

<p>Artikel 4 Opeenvolging van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd in eenzelfde onderneming geeft recht aan de arbeiders op de voorwaarden voortspuitend uit de gecumuleerde anciënniteit in de onderneming.</p> <p>Artikel 5 De tewerkstelling van uitzendkrachten kan maar gebeuren in die gevallen en volgens de bepalingen van de wet van 24 juli 1987 op tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan de gebruikers en de cao nr. 108, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. Onenigheden dienen te worden besproken met de syndicale afvaardiging / ondernemingsraad. Kwesties die onopgelost blijven op ondernemingsvlak kunnen worden overgemaakt aan het toezichtscomité dat in de schoot van het paritair comité voor de Steenbakkerij werd ingesteld.</p> <p>HOOFDSTUK IV – GELDIGHEID</p> <p>Artikel 6 Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.</p> <p>Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>Article 4 Les contrats pour une durée déterminée accomplis successivement dans la même entreprise donnent droit aux ouvriers aux conditions résultant de l'ancienneté cumulée acquise dans l'entreprise.</p> <p>Article 5 L'occupation d'intérimaires ne peut s'effectuer que dans ces cas et selon les dispositions de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition de main-d'oeuvre aux usagers et de la CCT n° 108, conclue en Conseil National du Travail. Les différends doivent être discutés avec la délégation syndicale / le conseil d'entreprise. Les différends non résolus sur le plan de l'entreprise peuvent être transmis au comité de surveillance qui a été instauré au sein de la commission paritaire de l'Industrie des Briques.</p> <p>CHAPITRE IV – VALIDITE</p> <p>Article 6 La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et prend fin le 31 décembre 2020.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>
---	---