

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2017 BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING EN DE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE STEENBAKKERIJ

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II – PERSONEN MET BEPERKINGEN

Artikel 2

In functie van de beschikbare arbeidsposten, engageren de werkgevers zich om te goeder trouw de mogelijkheden te onderzoeken voor de herinschakeling van arbeiders die het slachtoffer waren van een arbeidsongeval.

Artikel 3

De ondertekenende partijen van deze huidige cao bevelen aan gebruik te maken van de regionale subsidies voor aangepaste arbeidsposten (AWIPH en VOP) bij de aanwerving van andersvaliden, om de tewerkstelling van andersvaliden daar waar mogelijk te bevorderen.

HOOFDSTUK III – ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 4

§ 1. In de continubedrijven wordt voor arbeiders met een anciënniteit van 10 jaar een arbeidsduurvermindering op jaarbasis als volgt toegepast:

- Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit, wordt één conventionele verlofdag toegekend,
- Aan de arbeiders met 20 jaar anciënniteit, wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend,
- Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit, wordt een derde conventionele verlofdag toegekend,
- Een bijkomende conventionele verlofdag wordt toegekend aan de arbeiders die aan de voorwaarden voldoen om te genieten van één

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 JUILLET 2017 CONCERNANT L'EMPLOI ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette cct s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des Briques.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II – PERSONNES À CAPACITÉ RÉDUITE

Article 2

En fonction des postes de travail disponibles, les employeurs s'engagent à examiner de bonne foi les possibilités de réinsertion des ouvriers qui ont été victime d'un accident de travail.

Article 3

Les parties signataires de la présente cct recommandent d'utiliser les subsides régionaux pour des postes adaptés (AWIPH et VOP) lors de l'engagement de personnes moins valides, en vue de promouvoir l'emploi de ces personnes là où cela s'avère possible.

CHAPITRE III – CONGÉ D'ANCIENNETÉ

Article 4

§ 1. Dans les entreprises en continu, pour les ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté, une diminution du temps de travail sur base annuelle est appliquée comme suit :

- Un jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 10 ans d'ancienneté,
- Un deuxième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 20 ans d'ancienneté,
- Un troisième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers avec 25 ans d'ancienneté,
- Un jour de congé conventionnel supplémentaire est accordé aux ouvriers qui satisfont aux conditions pour bénéficier d'un des régimes de RCC tout en restant en service.

van de stelsels van SWT doch die tewerkgesteld blijven.

§ 2. In de seizoenale bedrijven wordt voor arbeiders met een anciënniteit van 10 jaar één arbeidsduurvermindering op jaarbasis als volgt toegepast:

- Aan de arbeiders met 10 jaar anciënniteit wordt één conventionele verlofdag toegekend
 - Aan de arbeiders met 25 jaar anciënniteit wordt een tweede conventionele verlofdag toegekend
- Seizonaal werkende bedrijven zijn de bedrijven waar de bakstenen met natuurlijke middelen worden gedroogd.

Artikel 5

De conventionele verlofdagen bedoeld in artikel 4 worden verworven vanaf het jaar waarin de vermelde anciënniteitsvoorwaarde is voldaan.

Artikel 6

Voor de toekenning van deze conventionele verlofdagen worden dezelfde regels in acht genomen als voor de toekenning van de jaarlijkse vakantie.

Artikel 7

Het begrip 'anciënniteit' wordt, voor wat het voordeel vermeld in artikel 4 betreft, verruimd naar de anciënniteit verworven in ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij (= sectoranciënniteit).

HOOFDSTUK IV – WERKGROEP

Artikel 8

De aangelegenheden en problemen die verband houden met de werkgelegenheid in de sector kunnen worden besproken in een paritair samengestelde werkgroep die zich met deze problematiek zal bezighouden.

De in het paritair comité voor de Steenbakkerij vertegenwoordigde organisaties kunnen om de bijeenkomst verzoeken en suggesties, problemen of aangelegenheden van allerlei aard die verband houden met de werkgelegenheid, ter bespreking voorleggen.

De werkgroep kan adviezen, die verder in het paritair comité kunnen worden behandeld, of aanbevelingen naar de bedrijven formuleren.

§ 2. Dans les entreprises saisonnières, pour les ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté, une diminution du temps de travail sur base annuelle est appliquée comme suit :

- Un jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers ayant 10 ans d'ancienneté
- Un deuxième jour de congé conventionnel est accordé aux ouvriers ayant 25 ans d'ancienneté.

Par entreprises saisonnières, il faut comprendre les entreprises où les briques sont séchées par des moyens naturels.

Article 5

Les jours de congé conventionnels visés à l'article 4 sont acquis à partir de l'année au cours de laquelle la condition d'ancienneté citée est remplie.

Article 6

Pour l'octroi de ces jours de congé conventionnels, les mêmes règles sont prises en considération que celles pour l'octroi des congés annuels.

Article 7

La notion 'ancienneté' est, en ce qui concerne l'avantage cité à l'article 4, élargie à l'ancienneté acquise dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des Briques (= ancienneté de secteur).

CHAPITRE IV – GROUPE DE TRAVAIL

Article 8

Les matières et problèmes relatifs à l'emploi dans le secteur peuvent être discutés au sein d'un groupe de travail, paritairement constitué, qui se consacrera à cette problématique.

Les organisations représentées au sein de la commission paritaire pour l'Industrie des Briques peuvent demander une réunion et y soumettre à discussion, suggestions, problèmes et matières de toute nature en relation avec l'emploi.

Le groupe de travail peut émettre des avis qui peuvent être ultérieurement discutés en commission paritaire ou adresser des recommandations aux entreprises.

HOOFDSTUK V – KWALITEIT VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Artikel 9

Problemen in verband met stress op het werk worden besproken op ondernemingsvlak. Voor zover zich daaromtrent problemen hebben gesteld, worden deze uiterlijk op 1 april 2018 gerapporteerd bij de voorzitter van het paritair comité.

HOOFDSTUK VI – DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER

Artikel 10

De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij doen een aanbeveling aan de in artikel 1 bedoelde ondernemingen om inspanningen te doen om de doelstelling van deze actie na te streven.

HOOFDSTUK VII – SCHONE KLERENCAMPAGNE

Artikel 11

De ondertekenende sociale partners van het paritair comité voor de Steenbakkerij bevelen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen aan om bijzondere aandacht te besteden aan deze campagne.

HOOFDSTUK VIII – GELDIGHEID

Artikel 12

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd

CHAPITRE V – QUALITE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 9

Les problèmes en relation avec le stress au travail sont discutés sur le plan de l'entreprise. Pour autant que des problèmes à ce sujet soient apparus, ils seront rapportés au plus tard le 1^{er} avril 2018 au président de la commission paritaire.

CHAPITRE VI – DIVERSITE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Article 10

Les partenaires sociaux signataires de la commission paritaire de l'Industrie des Briques font une recommandation aux entreprises visées à l'article 1 pour faire des efforts afin de parvenir aux objectifs de cette action.

CHAPITRE VII – CAMPAGNE HABITS PROPRES

Article 11

Les partenaires sociaux signataires de la commission paritaire de l'Industrie des Briques incitent les entreprises visées à l'article 1 à consacrer l'attention nécessaire à cette campagne.

CHAPITRE VIII – VALIDITE

Article 12

La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.

Elle est déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal est demandé.