



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie des briques

**CCT n° 117689/CO/114
du 15/10/2013**

Correction du texte en français :

- L'article 3, 1. Doit être remplacé comme suit :
« Les employeurs du secteur s'engagent à fournir un effort particulier au cours des années 2013 et 2014 en ce qui concerne la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque tels que visés par la loi programme du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et l'arrêté royal du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi précitée. ».
- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « Un comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la commission paritaire de l'industrie des briques, contrôlera, sous la présidence du président de la Commission paritaire, le respect des obligations prévues aux articles 3, 4, 5 et 6. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de steenbakkerij

**CAO nr. 117689/CO/114
van 15/10/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, 1. moet als volgt vervangen worden : « Les employeurs du secteur s'engagent à fournir un effort particulier au cours des années 2013 et 2014 en ce qui concerne la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque tels que visés par la loi programme du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et l'arrêté royal du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi précitée. ».
- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden :
« Un comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la commission paritaire de l'industrie des briques, contrôlera, sous la présidence du président de la Commission paritaire, le respect des obligations prévues aux articles 3, 4, 5 et 6. ».

Beslissing van

30-06-2014

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15
OKTOBER 2013 BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING EN
OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN VOOR DE JAREN 2013
EN 2014**

HOOFDSTUK I.- ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van voornoemde wet.

Artikel 2.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV Scheerders-Van Kerchove's, Verenigde Fabrieken, te St-Niklaas, en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

**HOOFDSTUK II.- AANWERVING VAN WERK-
ZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN.**

Artikel 3.- 1. De werkgevers van de sector verbinden er zich toe tijdens de jaren 2013 en 2014 een bijzondere inspanning te leveren ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen zoals voorzien in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van voornoemde wet.

2. Het aantal aan te werven werkzoekenden uit de risicogroepen wordt vastgesteld op 2 per jaar tijdens de jaren 2013 en 2014.

3. Dit aantal is voor de jaren 2013 en 2014 het equivalent van 0,19 % van het totale arbeidersbestand van de sector.

Hiermee wordt door de sector 2013 en 2014 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4.- Tenminste 0.05% van de loonmassa dient te worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen :

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
 - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
 - d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
 - e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op

maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;

g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;

- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratie-tegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;

- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;

- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een

individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991

Artikel.5. Van de in artikel 4 bedoelde inspanningen moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in artikel 4, 5° bedoelde jongeren
- b) de in artikel 4, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Artikel.6- De aanwervingen gebeuren bij voorkeur door middel van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur, behalve in de gevallen van stagiairs en de jongeren met deeltijdse leerplicht waar een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur is aangewezen.

Artikel 7.- Een paritair samengesteld toezichtscomité, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de Steenbakkerij, zal, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het paritair comité, de naleving van de in artikelen 3,4,5 en 6 vermelde verplichtingen nagaan.

Te dien einde zal tijdens een evaluatie te houden voor 31 december van ieder der betreffende kalenderjaren nagegaan worden of de verplichtingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst werden gerespecteerd.

HOOFDSTUK III.- GELDIGHEID.

Artikel 8.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is in werking getreden op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2015.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 octobre 2013
CONCERNANT L'EMPLOI ET FORMATION DES GROUPES A
RISQUE POUR LES ANNEES 2013 ET 2014**

CHAPITRE I.- DISPOSITIONS GENERALES.

Article 1er.- Cette convention collective de travail est conclue en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et l'Arrêté Royal du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi précitée.

Article 2.- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Industrie des Briques.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas à la firme N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken, à Sint-Niklaas et aux ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

**CHAPITRE II.- EMBAUCHE DE DEMANDEURS D'EMPLOI
ISSUS DE GROUPES A RISQUE.**

Article 3.- 1. Les employeurs du secteur s'engagent à fournir un effort particulier au cours des années 2013 et 2014 en ce qui concerne la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque ~~et à embaucher des demandeurs d'emploi issus de groupes à risque~~ tels que visés par la loi programme du 27 décembre 2006, et l'arrêté royal du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi précitée.

2. Le nombre de demandeurs d'emploi issus de groupes à risque à embaucher est fixé à deux par an au cours des années 2013 et 2014.

portant des dispositions diverses

3. Ce nombre est pour les années 2013 et 2014 l'équivalent de 0,19 % de l'effectif total des ouvriers du secteur.

Le secteur fournira en 2013 et 2014 un effort représentant au moins 0,10 % de la masse salariale soumise à l'Office National de Sécurité Sociale.

Article 4 Au moins 0.05% de la masse salariale doit être réservé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risques suivants :

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:

- a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
- b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
- c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend:

- a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
- b) les chômeurs indemnisés;
- c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;
- d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet

1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:

– les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

– les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;

– les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

– les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

– la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;

– les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

– la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la

réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Article 5- L'effort visé à l'article 4 doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes visés à l'article 4, 5° ;
- b) les personnes visées à l'article 4, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Article 6- Les embauches sont effectuées de préférence au moyen de contrats à durée indéterminée, sauf dans les cas de stagiaires et de jeunes à contrat d'apprentissage partiel pour lesquels un contrat de travail à durée déterminée est indiqué.

Article 7- Un comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la commission paritaire de l'Industrie des Briques, contrôlera, sous la présidence du président de la commission paritaire, le respect des obligations prévues aux articles 3,4, et 6.

A cette fin, on vérifiera si les obligations de la présente convention collective de travail ont été respectées au cours d'une évaluation à tenir avant le 31 décembre de chaque année calendrier en question.

CHAPITRE III.- VALIDITE.

Article 8- La présente convention collective de travail produit ses effets depuis le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2015.
