

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 JUIN 2005
 MODIFIANT ET PROLONGEANT LA CCT DU 30 MARS 1989,
 DU 21 MARS 1991, DU 30 JUIN 1993, DU 12 MAI 1995,
 DU 16 JUIN 1997, DU 29 JUIN 1999, DU 11 JUIN 2001
 ET DU 7 MAI 2003 CONCERNANT LA PROMOTION DE
 L'EMPLOI POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI ISSUS DE
 GROUPES A RISQUE POUR LES ANNEES 1989, 1990, 1991,
 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999,
 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 ET 2006.

CHAPITRE I.- DISPOSITIONS GENERALES.

Article 1er.- Cette convention collective de travail est conclue en application du chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997, plus particulièrement les articles relatifs aux "Mesures en faveur de l'emploi et de la formation" et tenant compte de la loi en la matière qui doit encore être publiée.

Article 2.- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Industrie des Briques.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas à la firme N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken, à Sint-Niklaas et aux ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

CHAPITRE II.- EMBAUCHE DE DEMANDEURS D'EMPLOI
 ISSUS DE GROUPES A RISQUE.

Art. 3.- 1. Les employeurs du secteur s'engagent à fournir un effort particulier au cours des années 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 et 2006 en ce qui concerne la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque et à embaucher des demandeurs d'emploi issus de groupes à risque fixée par Arrêté Royal

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

2 8 -07- 2005

0 2 -09- 2005

NR
N°

76.958 20114

du 2 février 1989 en exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et dans la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales ou personnes issues de groupes à risque ou pour lesquelles un plan d'accompagnement est d'application comme prévu dans l'accord de collaboration du 22 septembre 1992 entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le plan d'accompagnement, comme le prévoit la loi du 10 juin 1993 à l'article 1.

2. Le nombre de demandeurs d'emploi issus de groupes à risque à embaucher est fixé à quatre par an au cours des années 1989 et 1990, à cinq par an au cours des années 1991 et 1992, à quatre par an au cours des années 1993 et 1994, à quatre par an au cours des années 1995 et 1996, à deux par an au cours des années 1997 et 1998, à deux par an au cours des années 1999 et 2000, à deux par an au cours des années 2001 et 2002, à deux par an au cours des années 2003 et 2004 et à deux par an au cours des années 2005 et 2006.

3. Ce nombre est, pour les années 1989 et 1990, l'équivalent de 0,22 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 1991 et 1992, l'équivalent de 0,26 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 1993 et 1994, l'équivalent de 0,23 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 1995 et 1996 également l'équivalent de 0,23% de l'effectif des ouvriers du secteur, pour les années 1997 et 1998 l'équivalent de 0,115 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 1999 et 2000 l'équivalent de 0,117 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 2001 et 2002 l'équivalent de 0,118 % de l'effectif total des ouvriers du secteur, pour les années 2003 et 2004 l'équivalent de 0,12 % de l'effectif total des ouvriers du secteur et pour les années 2005 et 2006 l'équivalent de 0,125 % de l'effectif total des ouvriers du secteur.

Le secteur a fourni ainsi en 1989 et 1990 un effort représentant au moins 0,18 %, a fourni en 1991 et 1992 un effort représentant au moins 0,25 %, en 1993 et 1994 un effort représentant au moins 0,15 %, en 1995 un effort représentant 0,15 %, en 1996 un effort représentant 0,10 % en 1997 et 1998 un effort représentant au moins 0,10 %, en 1999 et 2000 un effort représentant au moins 0,10 %, en 2001 et 2002 un effort représentant au moins 0,10 %, en 2003 et 2004 un effort représentant au moins 0,10 % et en 2005 et 2006 un effort représentant au moins 0,10 % de la masse salariale soumise à l'Office National de Sécurité Sociale.

4. Les embauches sont effectuées de préférence au moyen de contrats à durée indéterminée, sauf dans les cas de stagiaires et de jeunes à contrat d'apprentissage partiel pour lesquels un contrat de travail à durée déterminée est indiqué.

5. Un comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la commission paritaire de l'Industrie des Briques, contrôlera, sous la présidence du président de la commission paritaire, le respect des obligations prévues aux paragraphes 1, 2, 3 et 4.

A cette fin, on vérifiera si les obligations de la présente convention collective de travail ont été respectées au cours d'une évaluation à tenir avant le 31 décembre de chaque année calendrier en question.

CHAPITRE III.- VALIDITE.

Art. 4.- La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 1989 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2007.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 JUNI 2005 TOT WIJZIGING EN VERLENGING VAN DE CAO VAN 30 MAART 1989, VAN 21 MAART 1991, VAN 30 JUNI 1993, VAN 12 MEI 1995, VAN 16 JUNI 1997, VAN 29 JUNI 1999, VAN 11 JUNI 2001 EN VAN 7 MEI 2003 BETREFFENDE DE BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID VAN WERKZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN VOOR DE JAREN 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 EN 2006.

HOOFDSTUK I.- ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997, meer bepaald de artikelen aangaande de "Maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming", en rekening houdend met de nog te publiceren betreffende wet.

Artikel 2.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV Scheerders-Van Kerchove's, Verenigde Fabrieken, te St-Niklaas, en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

HOOFDSTUK II.- AANWERVING VAN WERKZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN.

Artikel 3.- 1. De werkgevers van de sector verbinden er zich toe tijdens de jaren 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 en 2006 een bijzondere inspanning te leveren ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen en over te gaan tot de aanwerving van werkzoekenden die behoren tot de risicogroepen zoals zij werden vastgesteld in het koninklijk besluit van 2 februari 1989 tot

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
-------------------	---------------------

28-07-2005

02-08-2005

NR.
N°

76.858 | 1001 114

4

uitvoering van artikel 138 van de programmawet van
II/2

30 december 1988 en in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen of personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is als bedoeld in het samenwerkingsakkoord van 22 september 1992 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan, zoals de wet van 10 juni 1993 in artikel 1 voorziet.

2. Het aantal aan te werven werkzoekenden uit de risicogroepen wordt vastgesteld op vier per jaar tijdens de jaren 1989 en 1990, op vijf per jaar tijdens de jaren 1991 en 1992, op vier per jaar tijdens de jaren 1993 en 1994, op vier per jaar tijdens de jaren 1995 en 1996, op twee per jaar tijdens de jaren 1997 en 1998, op twee per jaar tijdens de jaren 1999 en 2000, op twee per jaar tijdens de jaren 2001 en 2002, op twee per jaar tijdens de jaren 2003 en 2004 en op twee per jaar tijdens de jaren 2005 en 2006.

3. Dit aantal is voor de jaren 1989 en 1990 het équivalent van 0,22 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 1991 en 1992 het équivalent van 0,26 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 1993 en 1994 het équivalent van 0,23 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 1995 en 1996 eveneens het equivalent van 0,23 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 1997 en 1998 het equivalent van 0,115 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 1999 en 2000 het equivalent van 0,117 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 2001 en 2002 het equivalent van 0,118 % van het totale arbeidersbestand van de sector, voor de jaren 2003 en 2004 het equivalent van 0,12 % van het totale arbeidersbestand van de sector en voor de jaren 2005 en 2006 het equivalent van 0,125 % van het totale arbeidersbestand van de sector.

Hiermee wordt door de sector in 1989 en 1990 een inspanning geleverd die minstens 0,18 % vertegenwoordigt, in 1991 en 1992 een inspanning die minstens 0,25 % vertegenwoordigt, in 1993 en 1994 een inspanning die minstens 0,15 % vertegenwoordigt, in 1995 een inspanning geleverd die minstens 0,15 % vertegenwoordigt, in 1996 een inspanning geleverd die minstens 0,20 % vertegenwoordigt, in 1997 en 1998 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt en in 1999 en 2000 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt, in 2001 en 2002 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt, in 2003 en 2004 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt en in 2005 en 2006 een inspanning geleverd die minstens 0,10 % vertegenwoordigt van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

4. De aanwervingen gebeuren bij voorkeur door middel van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur, behalve in de gevallen van stagiairs en de jongeren met deeltijdse leerplicht waar een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur is aangewezen.

5. Een paritair samengesteld toezichtscomité, opgericht in de schoot van het paritair comité voor de Steenbakkerij, zal, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het paritair comité, de naleving van de in paragrafen 1, 2, 3 en 4 vermelde verplichtingen nagaan.

Te dien einde zal tijdens een evaluatie te houden voor 31 december van ieder der betreffende kalenderjaren nagegaan worden of de verplichtingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst werden gerespecteerd.

HOOFDSTUK III.- GELDIGHEID.

Artikel 4.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2007.