

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN IN HET RAAM VAN EEN STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG, VOOR 2025 EN 2026 IN HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE PANNENBAKKERIJEN

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van artikel 22 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (hierna KB van 3 mei 2007).

Deze cao wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;
- nr. 166 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr. 167 van 30 mei 2023 tot invoering voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 169 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE POUR LES TRAVAILLEURS ÂGÉS LICENCIÉS DANS LE CADRE D'UN RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE, POUR 2025 ET 2026 DANS LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES TUILERIES

CHAPITRE 1 – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente cct est conclue en exécution de l'article 22 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 3 mai 2007).

La présente cct est également conclue en exécution des cct suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT) :

- n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;
- n° 166 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du RCC pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ;
- n° 167 du 30 mai 2023 instituant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- n° 169 du 30 mai 2023 déterminant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31

2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (hierna cao nr. 169).

HOOFDSTUK 2 – VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 van de cao nr. 169 kunnen de arbeiders, voor zover zij voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden vermeld in cao nr. 169, tijdens de duurtijd van huidige cao, vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, wanneer zij genieten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in één van de volgende regimes:

- SWT 20 jaar gewerkt in een stelsel van nachtarbeid
- SWT lange loopbaan

HOOFDSTUK 3 – GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 4

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

décembre 2026, les conditions d’octroi de la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2025 dans le cadre d’un régime de chômage avec complément d’entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d’un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d’un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après cct n° 169).

CHAPITRE 2 – DISPENSE DE L’OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE

Article 3

En application de l’article 3 de la cct n° 169, les ouvriers, pour autant qu’ils remplissent les conditions d’âge et d’ancienneté mentionnées dans la cct n° 169, peuvent, pendant la durée de la présente cct, demander la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l’emploi, quand ils tombent sous un des régimes suivants du RCC :

- RCC avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit
- RCC carrière longue

CHAPITRE 3 – DUREE DE VALIDITE

Article 4

Cette cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et prend fin le 31 décembre 2026.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.