

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 11 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL
CONVENTIONEEL STELSEL VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(SWT) VANAF 62 JAAR IN HET PARITAIR
SUBCOMITE VOOR DE
PANNENBAKKERIJEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zij’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 3 mei 2007).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten ter uitvoering van CAO. nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

HOOFDSTUK II – SWT 62 JAAR

Artikel 3

Overeenkomstig de bepalingen van cao nr. 17 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend aan ontslagen arbeiders (behalve in geval van dringende redenen) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst moeten de leeftijd van 62 jaar bereiken uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 11 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT
L'OCTROI D'UN REGIME DE CHOMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)
CONVENTIONNEL SECTORIEL A PARTIR
DE 62 ANS DANS LA SOUS-COMMISSION
PARITAIRE DES TUILERIES**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission Paritaire des tuileries

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘ils’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 3 mai 2007).

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail (CNT) instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement (ci-après CCT n° 17).

CHAPITRE II – RCC 62 ANS

Article 3

Conformément aux dispositions de la CCT n° 17 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC) aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes :

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les ouvriers licenciés pendant la durée de la présente convention collective de travail doivent avoir atteint l'âge de 62 ans au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin de leur contrat de travail;

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen overeenkomstig de bepalingen van het KB van 3 mei 2007;
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

Artikel 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van tijdskrediet.

Artikel 5

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.

Tevens engageren de partners zich om het 'vastklikken' voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.

HOOFDSTUK III – GELDIGHEID

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver la carrière professionnelle en qualité de salarié selon les dispositions de l'AR du 3 mai 2007;
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.

Article 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que l'ouvrier a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Article 5

Les parties s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilité des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de la formation, du management de compétences et du planning de carrière.

De plus les partenaires s'engagent à promouvoir activement 'la fixation' dans les systèmes où cela est possible.

CHAPITRE VIII – VALIDITE

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2023 et prend fin le 30 juin 2025.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.