

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 3 OKTOBER 2019 BETREFFENDE DE  
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL  
CONVENTIONEEL STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
(SWT) VOOR DE PERIODE VAN 2019-2020  
VOOR ARBEIDERS DIE GEWERKT HEBBEN  
IN EEN REGELING VAN NACHTARBEID IN  
HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
PANNENBAKKERIJEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zij’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage ( hierna KB van 3 mei 2007).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 130 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr. 131 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 3 OCTOBRE 2019 CONCERNANT  
L'OCTROI D'UN REGIME DE CHOMAGE  
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)  
CONVENTIONNEL SECTORIEL POUR LA  
PERIODE 2019-2020 EN FAVEUR DES  
TRAVAILLEURS AYANT ETE OCCUPES  
DANS UN REGIME DE TRAVAIL DE NUIT  
DANS LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
DES TUILERIES**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission Paritaire des tuileries.

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘ils’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'AR du 03 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007 (ci-après AR du 3 mai 2007)).

La présente convention collective de travail est également conclue en exécution des CCT les suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT).

- n° 130 du 23 avril 2019 fixant pour 2019 et 2020, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;
- n° 131 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un RCC peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ;

- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna cao nr. 17).

## HOOFDSTUK II – SWT NACTARBEID

### Artikel 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§1 van het KB van 3 mei 2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen tussen 1 januari 2019 en 31 December 2020 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 33 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen en
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 van de NAR betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties (min. 75 nachten per jaar);
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen;
- Slechts 2 personen per jaar per onderneming of meer in overleg met de directie (indien meerdere personen in aanmerking komen, krijgt de oudste de prioriteit).

### Artikel 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van tijdskrediet.

### Artikel 5

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak

- n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certain travailleurs âgés, en cas de licenciement. (ci-après CCT n° 17).

## CHAPITRE II – RCC TRAVAIL DE NUIT

### Article 3

Conformément aux dispositions de l'article 3, §1 de l'A.R. du 03 mai 2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2020 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 33 ans en qualité de salarié;
- Au moment de la fin du contrat de travail, avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail, tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la CCT n°46 du 23 mars 1990 du CNT relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit (min. 75 nuits par an);
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans;
- Maximum 2 personnes par an par entreprise ou plus en accord avec la direction (dans le cas où plusieurs personnes sont concernées, la priorité est donnée au plus âgé).

### Article 4

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

### Article 5

Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilité des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de

<p>van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.</p>	<p>formations, du management de compétences et du planning de carrière.</p>
<p>Tevens engageren de partners zich om het ‘vastklikken’ voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.</p>	<p>De plus les partenaires s’engagent à promouvoir activement ‘la fixation’ dans les systèmes où cela est possible.</p>
<p><b>HOOFDSTUK III – VRIJSTELLING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID</b></p>	<p><b>CHAPITRE III – DISPENSE DE DISPONIBILITE ADAPTEE</b></p>
<p><b>Artikel 6</b> In toepassing van artikel 22 § 3 van het KB van 3 mei 2007 kunnen arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn</p>	<p><b>Article 6</b> En application de l’article 22 § 3 de l’AR du 3 mai 2007, les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l’obligation de disponibilité adaptée.</p>
<p><b>HOOFDSTUK IV – GELDIGHEID</b></p>	<p><b>CHAPITRE IV – VALIDITE</b></p>
<p><b>Artikel 7</b> Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 30.12.2020.</p>	<p><b>Article 7</b> La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2019 et prend fin le 31.12.2020.</p>
<p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.</p>