

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 3 OKTOBER 2019 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL
CONVENTIONEEL STELSEL VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(SWT) VOOR DE PERIODE VAN 2019 - 2020
VOOR ARBEIDERS MET EEN LANGE
LOOPBAAN IN HET PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE PANNENBAKKERIJEN**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zij', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 3 mei 2007).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 134 van 23 april 2019 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 135 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 3 OCTOBRE 2019 CONCERNANT
L'OCTROI D'UN REGIME DE CHOMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)
CONVENTIONNEL SECTORIEL POUR LA
PERIODE 2019 - 2020 EN FAVEUR DES
TRAVAILLEURS AYANT UNE CARRIERE
LONGUE DANS LA SOUS-COMMISSION
PARITAIRE DES TUILERIES**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission Paritaire des Tuileries.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'ils', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'AR du 03 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR de 3 mai 2007).

La présente convention collective de travail est également conclue en exécution des CCT les suivantes conclues au Conseil National de travail (CNT).

- n° 134 du 23 avril 2019 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;
- n° 135 du 23 avril 2019 fixant à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certain travailleurs âgés, en cas de licenciement. (ci-après CCT n° 17)

HOOFDSTUK II – SWT LANGE LOOPBAAN

Artikel 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§7 van het KB van 3 mei 2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020, moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

Artikel 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van tijdskrediet.

Artikel 5

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.

Tevens engageren de partners zich om het “vast klikken” voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.

HOOFDSTUK III – VRIJSTELLING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Artikel 6

In toepassing van artikel 22 § 3 van het KB van 3 mei 2007 kunnen arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn

CHAPITRE II – RCC CARRIERE LONGUE

Article 3

Conformément aux dispositions de l'article 3,§7 de l'A.R. du 03 mai 2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC) aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes :

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2020 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié ;
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.

Article 4

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Article 5

Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilités des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de formations, du management de compétences et du planning de carrière.

De plus les partenaires s'engagent à promouvoir activement 'la fixation' dans les systèmes où cela est possible.

CHAPITRE III – DISPENSE DE DISPONIBILITE ADAPTEE

Article 6

En application de l'article 22 § 3 de l'AR du 3 mai 2007, les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée.

HOOFDSTUK IV – GELDIGHEID

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.

Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

CHAPITRE IV – VALIDITE

Article 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2019 et prend fin le 31.12.2020.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.