

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 3 OKTOBER 2019 BETREFFENDE DE  
VORMING IN HET PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE PANNENBAKKERIJEN**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zij’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, afdeling 1 ‘investeren in opleiding’.

**HOOFDSTUK II – INHOUD VAN DE  
VORMING**

**Artikel 3**

Wanneer arbeiders in dienst komen van een in artikel 1 bedoelde onderneming, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheid bij het onthaal van deze nieuwe arbeiders. Een basisopleiding in de veiligheidsaspecten dient plaats te hebben binnen de eerste week van de tewerkstelling. Deze veiligheidsopleiding staat in functie tot de taak en de opdracht van de arbeider. Vooreerst zal een veiligheidsinitiatie in de directe omgeving van de werkpost worden gegeven, vervolgens zal de veiligheidsproblematiek van de gehele onderneming aan bod komen en dit in overleg met de preventieadviseur en de leden van het CPBW (desgevallend de syndicale afvaardiging). Dit onthaal geldt ook in geval van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en contracten van uitzendarbeid.

**Artikel 4**

De permanente vorming wordt georganiseerd om de werkgelegenheid van de arbeiders binnen de onderneming zo maximaal mogelijk te garanderen en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

**Artikel 5**

Deze inspanningen hebben tevens tot doel de interne polyvalentiegraad te verhogen.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 3 OCTOBRE 2019 CONCERNANT LA  
FORMATION DANS LA SOUS-COMMISSION  
PARITAIRE DES TUILERIES**

**CHAPITRE I – CHAMP D’APPLICATION**

**Article 1**

Cette convention collective de travail s’applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘ils’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

**Article 2**

La présente convention collective de travail en la matière est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 ‘investir dans la formation’.

**CHAPITRE II – CONTENU DE LA  
FORMATION**

**Article 3**

Lorsque des ouvriers entrent en service dans une entreprise visée à l’article 1, une attention particulière sera donnée à la sécurité lors de l’accueil de ces nouveaux ouvriers. Une instruction de base sur les aspects de sécurité devra avoir lieu endéans la première semaine de mise en service. Cette instruction en matière de sécurité est fonction de la tâche et de la mission de l’ouvrier. En premier lieu, une initiation à la sécurité dans l’environnement immédiat du poste de travail sera donnée ; ensuite, la problématique de la sécurité de l’ensemble de l’entreprise sera expliquée et ceci en consultation avec le conseiller en prévention et les membres du CPPT (le cas échéant, la délégation syndicale). Cet accueil est aussi valable dans les cas de contrats de travail à durée déterminée et les contrats de travail intérimaire.

**Article 4**

La formation permanente est organisée afin de garantir de façon maximale l’emploi des ouvriers au sein de l’entreprise et d’améliorer leurs chances sur le marché du travail.

**Article 5**

Ces efforts ont également pour objectif d’élever le degré de polyvalence interne.

<p><b>HOOFDSTUK III – OBJECTIEVEN</b></p> <p><b>Artikel 6</b> De objectieven die worden nagestreefd zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een opleidingsinspanning van 4 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2019 – 2020.</li> <li>- Een verhoging van het aantal opleidingsdagen met één dag vanaf het jaar 2022 zodat de opleidingsinspanning vanaf dat jaar 5 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent bedraagt.</li> <li>- Een streven naar een opleidingsaanbod van minimaal 1 “opleidingsdag” per arbeider tegen 2022. Met “opleidingsdag” wordt een gemiddelde werkdag voor een voltijdse arbeider met een vol jaar activiteit bedoeld (38u/5). De dag wordt geproratiseerd in functie van de tewerkstelling en het tewerkstellingsregime.</li> </ul> <p>De verwezenlijking van de objectieven draagt bij aan de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent op interprofessioneel niveau.</p> <p><b>Artikel 7</b> De praktische verwezenlijking van de objectieven wordt uitgewerkt op het vlak van de ondernemingen van de sector zoals ondermeer beschreven in de artikelen 3 tot 5.</p> <p>De opleiding en vorming gegeven aan arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een contract van uitzendarbeid komt in aanmerking.</p> <p>Gezien het specifieke karakter van de industriële activiteiten en het belang van de fases waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst of verbeterd, kan de jaarlijkse inspanning benaderd worden op basis van een 2-jaarlijkse gemiddelde</p>	<p><b>CHAPITRE III – OBJECTIFS</b></p> <p><b>Article 6</b> Les objectifs visés sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un planning de formation de 4 jours en moyenne, dans le secteur, par an et par équivalent à temps plein durant la période 2019 – 2020.</li> <li>- A partir de l’année 2022, une augmentation du nombre de jours de formation avec un jour supplémentaire afin que le planning de formation à partir de cette année s’élève à 5 jours de formation en moyenne dans le secteur par an et par équivalent à temps plein.</li> <li>- Visez une offre de formation d’au moins 1 “jour de formation” par ouvrier d’ici 2022. Par “jour de formation” il est entendu un jour moyen de travail pour un ouvrier à plein temps et un ans complet d’activité (38/h/5). Ce jour est calculé en prorata et en fonction de l’emploi et du régime d’emploi.</li> </ul> <p>La réalisation des objectifs contribue au but de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent à temps plein au niveau interprofessionnel.</p> <p><b>Article 7</b> La réalisation pratique des objectifs est élaborée sur le plan des entreprises du secteur comme décrit entre autres dans les articles 3 à 5.</p> <p>La formation et l’éducation donnée aux ouvriers travaillant sous contrat de travail à durée déterminée ou sous contrat intérimaire entrent en ligne de compte.</p> <p>Vu le caractère spécifique des activités industrielles et l’importance des phases dans lesquelles de nouvelles machines et installations sont mises en place ou améliorées, on peut se baser sur une moyenne sur 2 ans pour déterminer l’effort annuel.</p>
<p><b>HOOFDSTUK IV – GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 8</b> Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.</p>	<p><b>CHAPITRE IV – VALIDITE</b></p> <p><b>Article 8</b> La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2019 et prend fin le 31.12.2020.</p>

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.