

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2017 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET IN HET PARITAIR
SUBCOMITÉ VOOR DE
PANNENBAKKERIJEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de Pannembakkerijen.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidster.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015 en door de cao nr. 103ter van 20 december 2016
- Cao nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

HOOFDSTUK 2 – ALGEMEEN

Artikel 3

De toepassingsmodaliteiten van de stelsels dienen te worden besproken op ondernemingsvlak in functie van de aanvragen.

In het geval er zich problemen zouden stellen van organisatorische aard, dient de werkgever overleg te plegen op het vlak van de onderneming.

Artikel 4

Gelet op de arbeidsorganisatie van iedere onderneming en gelet op de knelpunten in de arbeidsmarkt, laten zij het bepalen van prioriteiten inzake de motieven tot uitoefening van het recht over aan de werkgever, in overleg met: de ondernemingsraad of bij ontstentenis, met het

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 JUN 2017 CONCERNANT LE CREDIT-
TEMPS DANS LA SOUS-COMMISSION
PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES
TUILERIES**

CHAPITRE 1 – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des Tuileries.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

Cette CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de fins de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015 et par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016
- CCT n°127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

CHAPITRE 2 – GENERAL

Article 3

Les modalités d'application des systèmes doivent être discutées sur le plan de l'entreprise en fonction des demandes.

Au cas où de problèmes de nature organisationnelle se présenteraient, l'employeur est tenu de mener une concertation sur le plan de l'entreprise.

Article 4

Vu l'organisation du travail de chaque entreprise et vu les points noirs du marché du travail, celles-ci laissent à l'employeur le soin de déterminer les priorités en ce qui concerne les motifs de l'exercice du droit, en concertation avec : le conseil d'entreprise ou à défaut le comité en prévention et

comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, met de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis, met de betrokken arbeiders.

Het recht van de arbeiders wordt tav deze prioriteiten maand per maand beoordeeld.

HOOFDSTUK 3 – TIJDSKREDIET

Artikel 5

De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, §1, a), b) en c) van de cao nr. 103. Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid

De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in art. 4, §2 van de cao nr. 103.

HOOFDSTUK 4 – LANDINGSBAAN

Artikel 6

In uitvoering van art. 3, lid 2 en art. 4, lid 2 van cao nr. 127, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1, 2) van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

HOOFDSTUK 5 – PREMIES

Artikel 8

Arbeiders die gebruik maken van één van de formules van tijdskrediet zullen aanspraak kunnen maken op de aanmoedigingspremies die worden toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

HOOFDSTUK 6 – GELDIGHEDSDUUR

Artikel 9

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

protection ou à défaut la délégation syndicale ou à défaut les travailleurs concernés.

Le droit des ouvriers est évalué mois par mois en ce qui concerne ces priorités.

CHAPITRE 3 – CREDIT-TEMPS

Article 5

Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l’art. 4, §1, a), b) et c) de la CCT n° 103. Il s’agit de:

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans
- Soins palliatifs
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade

Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 36 mois au maximum pour suivre une formation comme prévu à l’art. 4, §2 de la CCT n° 103.

CHAPITRE 4 – FIN DE CARRIERE

Article 6

En exécution de l’art. 3, § 2 et art.4, § 2 de la CCT n° 127, la limite d’âge est portée à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l’art. 8, §1, 2) de la CCT n° 103, diminuent leurs prestations de travail à un emploi mi-temps et qui satisfont aux conditions telles que définies à l’art. 6, § 5, 1°, 2° ou 3° de l’Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).

CHAPITRE 5 – PRIMES

Article 8

Les ouvriers qui font usage d’une des formules de crédit-temps pourront prétendre à des primes d’encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés.

CHAPITRE 6 – DUREE DE VALIDITE

Article 9

Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et prend fin le 31 décembre 2018

<p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi et Concertation Sociale et demande de force obligatoire par Arrêté Royal sera demandée.</p>
---	---