

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2017 BETREFFENDE DE
VORMING IN HET PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE PANNENBAKKERIJEN**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de Pannenbakkerij.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Onderhavige nieuwe cao terzake wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, afdeling 1 ‘investeren in opleiding’.

**HOOFDSTUK II – INHOUD VAN DE
VORMING**

Artikel 3

Wanneer arbeiders in dienst komen van een in artikel 1 bedoelde onderneming, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheid bij het onthaal van deze nieuwe arbeiders. Een basisopleiding in de veiligheidsaspecten dient plaats te hebben binnen de eerste week van de tewerkstelling. Deze veiligheidsopleiding staat in functie tot de taak en de opdracht van de arbeider. Vooreerst zal een veiligheidsinitiatie in de directe omgeving van de werkpost worden gegeven, vervolgens zal de veiligheidsproblematiek van de gehele onderneming aan bod komen en dit in overleg met de preventieadviseur en de leden van het CPBW (desgevallend de syndicale afvaardiging). Dit onthaal geldt ook in geval van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en contracten van uitzendarbeid.

Artikel 4

De permanente vorming wordt georganiseerd om de werkgelegenheid van de arbeiders binnen de onderneming zo maximaal mogelijk te garanderen en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Artikel 5

Deze inspanning heeft tevens tot doel de interne polyvalentiegraad te verhogen.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 JUIN 2017 CONCERNANT LA
FORMATION DANS LA SOUS-COMMISSION
PARITAIRE DE L’INDUSTRIE DES
TUILERIES**

CHAPITRE I – CHAMP D’APPLICATION

Article 1

Cette CCT s’applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de l’Industrie des Tuileries.

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente nouvelle CCT en la matière est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 ‘investir dans la formation’.

**CHAPITRE II – CONTENU DE LA
FORMATION**

Article 3

Lorsque des ouvriers entrent en service dans une entreprise visée à l’article 1, une attention particulière sera donnée à la sécurité lors de l’accueil de ces nouveaux ouvriers. Une instruction de base sur les aspects de sécurité devra avoir lieu endéans la première semaine de mise en service. Cette instruction en matière de sécurité est fonction de la tâche et de la mission de l’ouvrier. En premier lieu, une initiation à la sécurité dans l’environnement immédiat du poste de travail sera donnée ; ensuite, la problématique de la sécurité de l’ensemble de l’entreprise sera expliquée et ceci en consultation avec le conseiller en prévention et les membres du CPPT (le cas échéant, la délégation syndicale). Cet accueil est aussi valable dans les cas de contrats de travail à durée déterminée et les contrats de travail intérimaire.

Article 4

La formation permanente est organisée afin de garantir de façon maximale l’emploi des ouvriers au sein de l’entreprise et d’améliorer leurs chances sur le marché du travail.

Article 5

Ces efforts ont également pour objectif d’élever le degré de polyvalence interne.

HOOFDSTUK III - AANTAL VORMINGSDAGEN

Artikel 6

De dagen die worden voorzien zijn:

- Een opleidingsinspanning van 4 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2017 – 2018.
- Een verhoging van het aantal opleidingsdagen met één dag zodat de opleidingsinspanning vanaf het jaar 2022 5 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent bedraagt.

De verwezenlijking draagt bij aan de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent op interprofessioneel niveau.

Artikel 7

De praktische verwezenlijking wordt uitgewerkt op het vlak van de ondernemingen van de sector zoals ondermeer beschreven in de artikelen 3 tot 5.

De opleiding en vorming gegeven aan arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een contract van uitzendarbeid komt in aanmerking.

Gezien het specifieke karakter van de industriële activiteiten en het belang van de fases waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst of verbeterd, kan de jaarlijkse inspanning benaderd worden op basis van een 2-jaarlijkse gemiddelde.

HOOFDSTUK IV – RAPPORT

Artikel 8

Jaarlijks wordt op het vlak van de ondernemingen van de sector een vormingsplan en een vormingsrapport opgesteld. Eenmaal per jaar wordt binnen de ondernemingsraad het vormingsplan en rapport besproken. Vervolgens wordt een eindverslag neergelegd in het Paritair Subcomite.

HOOFDSTUK V – GELDIGHEID

Artikel 9

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.

CHAPITRE III - NOMBRE DE JOURS DE FORMATION

Article 6

Les jours qui sont prévus sont les suivants:

- Un effort de formation de 4 jours en moyenne, dans le secteur, par an et par équivalent à temps plein durant la période 2017 – 2018.
- Une augmentation du nombre de jours de formation avec un jour supplémentaire afin que le planning de formation s'élève à 5 jours de formation en moyenne dans le secteur par an et par équivalent à temps plein à partir de l'année 2022.

La réalisation contribue à l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent à temps plein au niveau interprofessionnel.

Article 7

La réalisation pratique est élaborée sur le plan des entreprises du secteur comme décrit entre autres dans les articles 3 à 5.

La formation et l'éducation donnée aux ouvriers travaillant sous contrat de travail à durée déterminée ou sous contrat intérimaire entrent en ligne de compte.

Vu le caractère spécifique des activités industrielles et l'importance des phases dans lesquelles de nouvelles machines et installations sont mises en place ou améliorées, on peut se baser sur une moyenne sur 2 ans pour déterminer l'effort annuel.

CHAPITRE IV – RAPPORT

Article 8

Chaque année, un plan de formation et un rapport de formation sont établis au niveau des entreprises. Une fois par an, le plan de formation et le rapport de formation sont discutés au sein du conseil d'entreprise. Un rapport final est ensuite déposé à la Sous-commission paritaire.

CHAPITRE V – VALIDITE

Article 9

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.