

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 27 JUNI 2017 BETREFFENDE DE  
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL  
CONVENTIONEEL STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
(SWT) VANAF 62 JAAR IN HET PARITAIR  
SUBCOMITE VOOR DE  
PANNENBAKKERIJEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de Pannembakkerijen.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2**

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS 08.06.2007).

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr.17 van 19.12.1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**HOOFDSTUK II – SWT 62 JAAR**

**Artikel 3**

Overeenkomstig de bepalingen van cao nr. 17 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend aan ontslagen arbeiders (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen in 2017 en 2018 moeten de leeftijd van 62 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de beroepsloopbaan als

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 27 JUNI 2017 CONCERNANT L'OCTROI  
D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)  
CONVENTIONNEL SECTORIEL A PARTIR  
DE 62 ANS DANS LA SOUS-COMMISSION  
PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TUILES**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de l'Industrie des Tuiles.

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

**Article 2**

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007).

La présente CCT est conclue en exécution des CCT les suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT).

- n°17 conclue le 19.12.1974 au sein du CNT instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

**CHAPITRE II – RCC 62 ANS**

**Article 3**

Conformément aux dispositions de la CCT n° 17 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC) aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes :

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés en 2017 et 2018 doivent avoir atteint l'âge de 62 ans au plus tard le 31 décembre 2018 et au moment de la fin de leur contrat de travail;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver la carrière professionnelle en

<p>loontrekkende kunnen bewijzen overeenkomstig de bepalingen van het KB van 03.05.2007;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.</li> </ul> <p><b>Artikel 4</b> Het netto-referteloan wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.</p> <p><b>Artikel 5</b> Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.</p> <p>Tevens engageren de partners zich om het 'vastklikken' voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.</p> <p><b>HOOFDSTUK III – GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 6</b> Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.</p> <p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>qualité de salarié selon les dispositions de l'AR du 03.05.2007;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.</li> </ul> <p><b>Article 4</b> La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.</p> <p><b>Article 5</b> Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilité des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de formations, du management de compétences et du planning de carrière.</p> <p>De plus les partenaires s'engagent à promouvoir activement 'la fixation' dans les systèmes où cela est possible.</p> <p><b>CHAPITRE VIII – VALIDITE</b></p> <p><b>Article 6</b> La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------