

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 27 JUNI 2017 BETREFFENDE DE  
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL  
CONVENTIONEEL STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
(SWT) VOOR ARBEIDERS DIE GEWERKT  
HEBBEN IN EEN REGELING VAN  
NACTARBEID IN HET PARITAIR  
SUBCOMITE VOOR DE  
PANNENBAKKERIJEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de Pannembakkerijen.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2**

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS 08.06.2007).

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 120 van 21.03.2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr. 121 van 21.03.2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr.17 van 19.12.1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 27 JUIN 2017 CONCERNANT L'OCTROI  
D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)  
CONVENTIONNEL SECTORIEL EN FAVEUR  
DES TRAVAILLEURS AYANT ETE  
OCCUPES DANS UN REGIME DE TRAVAIL  
DE NUIT DANS LA SOUS-COMMISSION  
PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TUILES**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de l'Industrie des Tuiles.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

**Article 2**

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007).

La présente CCT est conclue en exécution des CCT les suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT).

- n° 120 du 21.03.2017 fixant pour 2017 et 2018, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du RCC pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;
- n° 121 du 21.03.2017 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un RCC peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;
- n°17 conclue le 19.12.1974 au sein du CNT instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

## HOOFDSTUK II – SWT NACTARBEID

### Artikel 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§1 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen in 2017 moeten de leeftijd van 58 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2017 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- De arbeiders ontslagen in 2018 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 33 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr.46 van 23.03.1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties (min. 75 nachten per jaar);
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen;
- Slechts 2 personen per jaar per onderneming of meer in overleg met de directie (indien meerdere personen in aanmerking komen, krijgt de oudste de prioriteit).

### Artikel 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

### Artikel 5

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.

Tevens engageren de partners zich om het

## CHAPITRE II – RCC TRAVAIL DE NUIT

### Article 3

Conformément aux dispositions de l'article 3, §1 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés en 2017 doivent avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard le 31 décembre 2017 et au moment de la fin de leur contrat de travail;
- Les travailleurs licenciés en 2018 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2018 et au moment de la fin de leur contrat de travail;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 33 ans en qualité de salarié;
- Au moment de la fin du contrat de travail, avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail, tel que visé à l'article 1er de la CCT n°46 du 23.03.1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit (min. 75 nuits par an);
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans;
- Maximum 2 personnes par an par entreprise ou plus en accord avec la direction (dans le cas où plusieurs personnes sont concernées, la priorité est donnée au plus âgé).

### Article 4

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

### Article 5

Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilité des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de formations, du management de compétences et du planning de carrière.

De plus les partenaires s'engagent à promouvoir

<p>'vastklikken' voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.</p> <p><b>HOOFDSTUK III – GELDIGHEID</b></p> <p><b>Artikel 6</b> Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.</p> <p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>activement 'la fixation' dans les systèmes où cela est possible.</p> <p><b>CHAPITRE VIII – VALIDITE</b></p> <p><b>Article 6</b> La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.</p>
---	---