

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2017 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL
CONVENTIONEEL STELSEL VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(SWT) VOOR ARBEIDERS MET EEN LANGE
LOOPBAAN IN HET PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE PANNENBAKKERIJEN**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de Pannenbakkerijen.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS 08.06.2007).

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 124 van 21 maart 2017 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 125 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017-2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 17 van 19.12.1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

HOOFDSTUK II – SWT LANGE LOOPBAAN

Artikel 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 JUIN 2017 CONCERNANT L'OCTROI
D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)
CONVENTIONNEL SECTORIEL EN FAVEUR
DES TRAVAILLEURS AYANT UNE
CARRIERE LONGUE DANS LA SOUS-
COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES TUILERIES**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de l'Industrie des Tuileries.

Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Artikel 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007).

La présente CCT est conclue en exécution des CCT les suivantes conclues au Conseil National de travail (CNT).

- n° 124 du 21 mars 2017 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;
- n° 125 du 21 mars 2017, fixant à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un RCC peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;
- n°17 du 19.12.1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

CHAPITRE II – RCC CARRIERE LONGUE

Article 3

Conformément aux dispositions de l'article 3,§7 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC) aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes :

voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen in 2017 moeten de leeftijd van 58 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2017 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- De arbeiders ontslagen in 2018 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

Artikel 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

Artikel 5

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.

Tevens engageren de partners zich om het "vast klikken" voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.

HOOFDSTUK III – GELDIGHEID

Artikel 6

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.

Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés en 2017 doivent avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard le 31 décembre 2017 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- Les travailleurs licenciés en 2018 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2018 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;
- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié ;
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.

Article 4

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Article 5

Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilités des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de formations, du management de compétences et du planning de carrière.

De plus les partenaires s'engagent à promouvoir activement 'la fixation' dans les systèmes où cela est possible.

CHAPITRE III – VALIDITE

Article 6

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.