

**Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf  
(PC 113)**

**Commission paritaire de l'industrie  
céramique (CP 113)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de invoering, van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van het SWT vanaf 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar*

*Convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative à l'instauration, du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023, du RCC à partir de 60 ans, avec une carrière professionnelle de 40 ans*

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

Met "werknemers" worden bedoeld: de arbeiders en de arbeidsters.

**ARTIKEL 2**

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (hierna KB van 03.05.2007).

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen (hierna CAO nr. 152);
- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers

**ARTICLE 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113), à l'exclusion des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (SCP 113.04).

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**ARTICLE 2**

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 03.05.2007).

La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues au sein du Conseil National du Travail (CNT) :

- n° 152 du 15 juillet 2021 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue (ci-après CCT n° 152) ;
- n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement (ci-après CCT n° 17).

\* pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 30 juin 2023

indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

### ARTIKEL 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- recht hebben op wettelijke werkloosheidsuitkeringen;
- ontslagen worden tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2023;
- de leeftijd van 60 jaar bereiken uiterlijk op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 30 juni 2023;
- uiterlijk op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

### ARTIKEL 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

### ARTIKEL 5

Voor de punten die niet worden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de CAO nr. 152, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure, de betalingsmodaliteiten van de bedrijfstoeslag, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van toepassing.

*v gesloten in de NAR*

### ARTICLE 3

Conformément aux dispositions de l'article 3, §7 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Etre licencié entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2023 ;
- Avoir atteint l'âge de 60 ans au plus tard au moment de la fin du contrat de travail et au plus tard le 30 juin 2023;
- Au plus tard au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié.

### ARTICLE 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que le travailleur a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

### ARTICLE 5

Pour les points qui ne sont ni réglés par les articles 2 et 3, ni par la CCT n° 152 conclue au sein du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement du complément d'entreprise, les dispositions de la CCT n° 17 sont d'application.

## **ARTIKEL 6**

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoelage wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

## **ARTIKEL 7**

De bedrijfstoelage wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkhervatting.

## **ARTIKEL 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

## **ARTICLE 6**

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul du complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

## **ARTICLE 7**

Le complément d'entreprise continue à être payé en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

## **ARTICLE 8**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.