

Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113)

Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende het tijdskrediet voor 2021 en 2022, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04)

Convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative au crédit-temps pour 2021 et 2022, à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04)

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

ARTIKEL 2

Deze CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, door de CAO 103/4 van 29 januari 2018 en door de cao nr. 103/5 van 7 oktober 2020 (hierna CAO nr. 103).
- CAO nr. 156 van 15 juli 2021 tot vaststelling voor 2021-2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04).

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

Cette CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fins de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018 et par la cct n° 103/5 du 7 octobre 2020 (ci-après CCT n° 103).
- CCT n°156 du 15 juillet 2021 fixant, pour 2021-2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont

met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna CAO nr. 156).

occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après CCT n° 156).

ARTIKEL 3

Het recht op tijdskrediet wordt aan 5 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend voor de ondernemingen van minimum 10 werknemers.

Dit stelsel van tijdskrediet kan toegepast worden voor ploegenarbeiders mits een ondernemings~~cao~~ houdende de interne toepassingsmodaliteiten ervan wordt gesloten.

ARTIKEL 4

De werknemers hebben vanaf 1 april 2018 recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, § 1, a°, b° en c° van de CAO nr. 103.

Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid

In uitvoering van art. 4, §2 en § 4 van de CAO nr. 103, kunnen de werknemers 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief opleiding opnemen in voltijds tijdskrediet of in halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering.

ARTIKEL 5

Behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben recht op een loopbaanvermindering in toepassing van de bepalingen inzake tijdskrediet:

ARTICLE 3

Le droit au crédit-temps est accordé à 5 p.c. des travailleurs de l'entreprise pour les entreprises de minimum 10 travailleurs.

Ce système de crédit-temps peut être accepté pour les travailleurs postés moyennant une convention collective de travail d'entreprise fixant les modalités d'application interne et propre à celle-ci.

ARTICLE 4

Les travailleurs ont droit à partir du 01/04/2018 à un ~~crédit-temps à temps~~^{*} ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, § 1, a°, b°, ^{et} c°, de la CCT n° 103.

^{* plein}
Il s'agit de :

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans
- Soins palliatifs
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade

En exécution de l'art. 4, § 2 et § 4 de la CCT n° 103, les travailleurs peuvent prendre 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif pour suivre une formation, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5ème.

ARTICLE 5

Sous réserve des possibilités légales relatives à la prime ONEM et à l'assimilation à la pension légale, ont droit à une réduction des prestations de travail en application des dispositions relatives au crédit-temps:

- a) De werknemers van 50 jaar en ouder die een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben;
- b) In uitvoering van art. 3 en art. 4 van CAO nr. 156 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8, § 1 van CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, § 5, ^{*}, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

* Ciel 1

ARTIKEL 6

Werknemers die gebruik maken van tijdskredietlandingsbaan vanaf de leeftijd van 55 jaar, maken vanaf de maand van aanvang van hun tijdskredietlandingsbaan in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 aanspraak op een maandelijks bijkomende uitkering ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf, als aanvulling op hun 1/2^{de} of 4/5^{de} loon.

Deze bijkomende maandelijks uitkering bedraagt 30 EUR bruto en wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand december 2022.

Deze tussenkomst vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf vanaf 1 januari 2022 geldt ook voor die werknemers die reeds gebruik maakten van tijdskredietlandingsbaan vóór 1 januari 2022 en zich gedurende de geldigheid van deze CAO nog steeds in dit stelsel bevinden.

* schuiv

De aanvraag tot tussenkomst dient te gebeuren door de werkgever via een aanvraagformulier, dat tevens door de werknemer (en diens werknemersvertegenwoordiger indien van toepassing) wordt ondertekend. De verdere concrete modaliteiten van aanvraag van deze

- a) Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus ayant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans;
- b) En exécution de l'art. 3 et de l'art. 4 de la CCT n° 156, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'art. 8, § 1er de la CCT n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'art. 6, § 5, ^{*}, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).

* alinea. 1er

ARTICLE 6

Les travailleurs entrant dans le système de crédit-temps fin de carrière à partir de 55 ans, ont droit à une indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie céramique, en complément de leur salaire à 1/2 ou 4/5, dès le mois de début de leur crédit-temps fin de carrière, et ceci dans la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022.

* emploi de

Le montant de cette indemnité complémentaire mensuelle est fixé à 30 EUR brut et est payé par mois calendrier échu, jusqu'au mois de décembre 2022 inclus.

Cette intervention via le Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie céramique à partir du 1^{er} janvier 2022, vaut aussi pour les travailleurs bénéficiant déjà du crédit-temps fin de carrière avant le 1^{er} janvier 2022 et qui, pendant la durée de validité de cette CCT, se trouvent encore dans un tel régime.

* emploi de

La demande d'intervention doit se faire par l'employeur en remplissant un formulaire de demande, également signé par le travailleur (et le cas échéant, par son représentant du personnel). Les modalités concrètes de la demande de cette intervention et de son octroi sont fixées dans un document spécifique. Le conseil d'administration

tussenkost en van toekenning worden in een afzonderlijk document vastgelegd. De raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding met ingang van 1 januari 2022 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

ARTIKEL 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

du Fonds de Sécurité d'Existence de l'Industrie céramique est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de pouvoir assurer le paiement de cette indemnité à partir du 1^{er} janvier 2022, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.

ARTICLE 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2021. Elle cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2022.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi* et Concertation Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.

* , Travail