

**Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf
(PC 113)**

**Commission paritaire de l'industrie
céramique (CP 113)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de invoering, van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van het SWT vanaf 58 jaar voor de mindervalide werknemers of met ernstige lichamelijke problemen

Convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative à l'instauration, du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023, du RCC à partir de 58 ans pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

Met "werknemers" worden bedoeld: de arbeiders en de arbeidsters.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 03.05.2007).

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 150 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 150);

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (SCP 113.04).

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après AR du 03.05.2007).

La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues au sein du Conseil National du Travail (CNT).

- n° 150 du 15 juillet 2021, fixant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement (ci-après CCT n° 150);

- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

ARTIKEL 3

De werknemers die door de werkgever ontslagen worden tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023, behalve om dringende reden en die:

- de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben gedurende de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van *het einde* ; van de arbeidsovereenkomst; en
- een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van ten minste 35 jaar op het ogenblik van *het einde* ; van de arbeidsovereenkomst; en
- erkend zijn als mindervalide werknemers of als werknemers met ernstige lichamelijke problemen,

hebben recht op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag volgens de bepalingen van de CAO nr. 150.

ARTIKEL 4

Het netto-referteloan wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet werden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de CAO nr. 150, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure en de betalingsmodaliteiten van de aanvullende ontslagvergoeding, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van toepassing.

- n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement (ci-après CCT n° 17).

ARTICLE 3

Les travailleurs, qui sont licenciés par l'employeur pendant la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023 inclus, sauf en cas de motif grave, et qui :

- ont atteint l'âge de 58 ans pendant la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail ; et
- peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 35 ans ; et
- sont reconnus comme travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves,

ont droit au régime de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions de la CCT n° 150.

ARTICLE 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que le travailleur a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

ARTICLE 5

Pour les points qui ne sont ni réglés par les articles 2 et 3, ni par la CCT n° 150, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 sont d'application.

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoelage wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De bedrijfstoelage wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkhervatting.

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

ARTICLE 6

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul du complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

ARTICLE 7

Le complément d'entreprise continue à être payé en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

ARTICLE 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.