

Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113)

Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende vormingsinspanningen

Convention collective de travail du 20 décembre 2021 concernant les efforts de formation

ARTIKEL 1

ARTICLE 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (113) ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTIKEL 2

ARTICLE 2

Pro memorie : uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, sectie 1 "investeren in opleiding". De werkgevers engageren zich om gemiddeld 2 dagen opleiding per jaar per werknemer toe te kennen. Ze tekenen eveneens in voor een stapsgewijs traject van 3, 4 en dan 5 opleidingsdagen per jaar in het kader van de 3 volgende overeenkomsten.

Pour mémoire : exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 "investir dans la formation". Les employeurs s'engagent à allouer 2 jours de formation par an et par travailleur en moyenne. Ils s'inscrivent également dans une trajectoire progressive de 3, 4, puis 5 jours de formation par an dans le cadre des trois prochaines conventions.

Deze inspanningen zullen onder andere de consequentie zijn van de opleidingsacties voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst zoals:

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention telles que :

- industriële scholing en/of alternerend leren;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, met name ten gunste van de risicogroepen (overeenkomstig de artikelen 3 tot 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen gesloten op 20 december 2021 binnen het paritair comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;
- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément aux articles 3 à 5 de la convention collective de travail concernant les groupes à risque conclue le 20 décembre 2021 en commission paritaire de l'industrie céramique, à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire

- pannenbakkerijen, betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen);
- de opleidingen door de ondernemingen van de sector ingericht.

Hiertoe wordt voor de periode van 2021-2022 binnen de sector onder andere een recht op gemiddeld vier dagen opleiding per jaar per werknemer toegekend.

Het vormingstraject wordt op de volgende manier ingevuld:

- a) 2019-2020: gemiddeld 3 dagen per jaar en per werknemer;
- b) 2021-2022: gemiddeld 4 dagen per jaar en per werknemer;
- c) 2023-2024: gemiddeld 5 dagen per jaar en per werknemer.

De overlegorganen binnen de onderneming (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk of syndicale delegatie) zullen worden geraadpleegd om een eerlijke verdeling per werknemer te bekomen inzake het collectief recht op opleiding, wat ook aantoonde dat het erkend wordt.

ARTIKEL 3

Elke opleiding, hetzij intern hetzij extern, hetzij formeel hetzij informeel, wordt in aanmerking genomen. De ondernemingen zullen ertoe worden aangemoedigd om de opleidingen te plannen, uit te voeren en te registreren.

ARTIKEL 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de

- des tuileries, concernant l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque);
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

Il est à cette fin notamment reconnu un droit à la formation de quatre jours par an et par travailleur en moyenne au niveau du secteur pour la période 2021-2022.

Le trajet de formation est complété de la manière suivante:

- a) 2019-2020 : trois jours par an et par travailleur en moyenne ;
- b) 2021-2022 : quatre jours par an et par travailleur en moyenne ;
- c) 2023-2024 : cinq jours par an et par travailleur en moyenne.

Les organes de concertation de l'entreprise (Conseil d'entreprise ou comité ^{la} : prévention et protection au travail ou délégation syndicale) seront consultés en vue d'assurer une répartition équitable par travailleur du droit collectif à la formation ainsi reconnu.

** pour la*

ARTICLE 3

Toute formation, interne ou externe, formelle ou informelle, entre en ligne de compte. Les entreprises seront encouragées à planifier, réaliser et enregistrer les formations.

ARTICLE 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen
verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt
gevraagd.

Service Public Fédéral Emploi^{Travail} et Concertation
Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal
sera demandé.