

PARITAIR COMITÉ VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF (PC 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/10/2020 betreffende de invoering, van 01/01/2021 tot 30/06/2021, van het SWT vanaf 59 jaar met een loopbaan van 40 jaar

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannembakkerijen (PC 113.04).

Met "werknemers" worden bedoeld: de arbeiders en de arbeidsters.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 08.06.2007), zoals gewijzigd door de KB's van 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014, 30.01.2017, 08.10.2017 en 13.12.2017.

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 141 van 23.04.2019 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 142 van 23.04.2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021–2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

ARTIKEL 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- recht hebben op wettelijke werkloosheidsuitkeringen;
- ontslagen worden tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021;
- de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 30 juni 2021;
- uiterlijk op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

ARTIKEL 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet worden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de CAO's nr. 141 en 142, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure, de betalingsmodaliteiten van de bedrijfstoeslag, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 gesloten binnen de NAR van toepassing.

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De bedrijfstoeslag wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkhervatting.

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op sectoraal niveau, treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Commission Paritaire de l'Industrie Céramique (CP 113)

Convention collective de travail du 14/10/2020 relative à l'instauration, du 01/01/21 au 30/06/21, du RCC à partir de 59 ans, avec une carrière professionnelle de 40 ans

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (CP 113.04).

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 08.06.2007), comme modifié par les AR du 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 et 30.01.2017, 08.10.2017 et 13.12.2017.

La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues au sein du Conseil National du Travail (CNT) :

- n° 141 du 23.04.2019 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- n° 142 du 23.04.2019 fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

ARTICLE 3

Conformément aux dispositions de l'article 3, §7 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Etre licencié entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021;
- Avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard au moment de la fin du contrat de travail et au plus tard le 30 juin 2021;
- Au plus tard au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié.

ARTICLE 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que le travailleur a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

ARTICLE 5

Pour les points qui ne sont ni réglés par les articles 2 et 3, ni par les CCT n° 141 et 142 conclues au sein du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement du complément d'entreprise, les dispositions de la CCT n° 17 conclue au sein du CNT sont d'application.

ARTICLE 6

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul du complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

ARTICLE 7

Le complément d'entreprise continue à être payée en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

ARTICLE 8

La présente convention collective de travail est conclue au niveau sectoriel et entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2022.