

Commission Paritaire de l'Industrie Céramique (113)

Convention collective de travail du 02/07/2019 relative à l'instauration , en 2019 et 2020, du RCC à partir de 58 ans pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04). Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 08.06.2007), comme modifié par les AR du 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 et 30.01.2017.

La présente CCT est conclue en exécution de la CCT suivante conclue au Conseil National du Travail (CNT).

- N°133 du 23.04.2019 pour 2019 et 2020, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement

ARTICLE 3

Les travailleurs, qui sont licenciés par l'employeur sauf en cas de motif grave, et qui ont atteint l'âge de 58 ans au plus tard au moment de la fin du contrat de travail pendant l'année 2019 ou 2020 et qui peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 35 ans et qui sont reconnus comme travailleurs moins valide ou ayant des problèmes physiques graves, ont droit au régime conventionnel de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 133, conclue au sein du Conseil National du Travail le 23.04.2019.

ARTICLE 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que le travailleur a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

ARTICLE 5

Pour les points qui ne sont ni réglés par les articles 2 et 3, ni par la CCT n° 133 du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 du CNT sont d'application.

ARTICLE 6

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul du complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

ARTICLE 7

L'indemnité complémentaire de RCC continue à être payée en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

ARTICLE 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF (113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 02/07/2019 betreffende de invoering, voor 2019 en 2020, van het SWT vanaf 58 jaar voor de mindervalide werknemers of met zware fysieke problemen

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het keramiekbedrijf (113) ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Met "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS van 08.06.2007), zoals gewijzigd door de KB's van 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 en 30.01.2017.

De huidige cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- Nr 133 van 23.04.2019 tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen

ARTIKEL 3

De werknemers die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende reden en die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben ten laatste op het einde van het arbeidscontract in het jaar 2019 of 2020 en die een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van ten minste 35 jaar en die erkend zijn als mindervalide werknemer of als werknemers met zware fysieke problemen, hebben recht op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 133, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019.

ARTIKEL 4

Het netto-referteloan wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet werden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de cao n° 133, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure, de betalingsmodaliteiten van de aanvullende ontslagvergoeding, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van de NAR van toepassing.

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De aanvullende vergoeding van SWT wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkherneming

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.