

Commission Paritaire de l'Industrie Céramique (CP 113)

Convention collective de travail du 02/07/2019 relative à l'instauration, pour 2019 et 2020, du RCC à partir de 59 ans, avec une carrière professionnelle de 40 ans.

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (CP 113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (CP 113.04). Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 08.06.2007), comme modifié par les AR du 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 et 30.01.2017.

La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT).

- n° 134 du 23.04.2019 instituant, pour 2019 et 2020, un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;
- n° 135 du 23.04.2019 convention collective de travail fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle de 40 ans (CCT 134 et 135)

ARTICLE 3

Conformément aux dispositions de l'article 3, §7 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage conventionnel (RCC), aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les travailleurs licenciés en 2019 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2019 ;
- Les travailleurs licenciés en 2020 doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 ;
- Et au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié;

ARTICLE 4

La rémunération nette de référence est calculée sur la base des prestations à temps plein que le travailleur a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

ARTICLE 5

Pour les points qui ne sont ni réglés par les articles 2 et 3, ni par les CCT n°s 134 et 135, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 du CNT sont d'application.

ARTICLE 6

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul du complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

ARTICLE 7

L'indemnité complémentaire de RCC continue à être payée en cas de reprise du travail conformément aux dispositions légales.

ARTICLE 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF (PC 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 02/07/2019 betreffende de invoering, voor 2019 en 2020, van het SWT vanaf 59 jaar met een loopbaan van 40 jaar

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113) ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PC 113.04).

Met "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 08.06.2007), zoals gewijzigd door de KB's van 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 en 30.01.2017.

De huidige cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 134 van 23.04.2019 tot invoering, voor 2019 en 2020, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr. 135 23.04.2019 Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019-2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

SWT VANAF 59 JAAR MET EEN LOOPBAAN VAN 40 JAAR (CAO'S 134 EN 135)

ARTIKEL 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende redenen) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkeringen;
- De werknemers ontslagen in 2019 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2019 ;
- De werknemers ontslagen in 2020 moeten de leeftijd van 59 jaar bereiken uiterlijk op 31 december 2020;
- en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen

ARTIKEL 4

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet werden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de cao's nrs 134 en 135, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure, de betalingsmodaliteiten van de aanvullende ontslagvergoeding, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van de NAR van toepassing.

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De aanvullende vergoeding van SWT wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkherneming

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.