



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie céramique

**CCT n° 155176/CO/113
du 02/07/2019**

Correction dans les deux langues :

- Les annexes ci-après doivent être considérées
comme faisant partie intégrante de la CCT.

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het ceramiëkbbedrijf

**CAO nr. 155176/CO/113
van 02/07/2019**

Verbetering in beide talen :

- De volgende bijlagen moeten worden be-
schouwd als integrerend deel van de CAO.

Beslissing van

01-07-2021

FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DE L'INDUSTRIE CERAMIQUE

Contributions patronales au Fonds Social

Formulaire justificatif pour l'année xxxx, en exécution de l'article 7 de la convention collective de travail du [...] 2019 relative à la perception des cotisations des employeurs au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie céramique par l'Office National de Sécurité Sociale

A renvoyer dûment complété au FSE de l'industrie céramique - Rue Haute 26-28 - 1000 Bruxelles

| | |
|----------------------------------|------------|
| Nom et adresse de l'entreprise : | Nr. ONSS : |
| | Tel. : |
| | Fax : |
| | e-mail : |

Informations : Personnel ouvrier - Année xxxx

| | |
|--------------------------------------------------------------------|-------|
| A. Masse salariale brute à 108 % déclarée à l'ONSS | € |
| B. Contribution patronale reçue par l'ONSS pour la prime syndicale | 0,50% |
| C. TOTAL (A x B) | € |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| D. Nombre d'ouvriers/ouvrières employés <small>Le nombre des personnes inscrites est obtenu par la moyenne arithmétique du total des 4 trimestres comme déclarés à l'ONSS.</small> | |
| E. Montant de la prime syndicale | 145,00 € |
| F. TOTAL (D x E) | € |

| | |
|-----------------------------------------------|---|
| <u>Si d'application :</u> | |
| 1. Nombre RCC et travailleurs assimilés | |
| 2. Montant de la prime syndicale accordée = € | |
| G. TOTAL G.1 x G.2 | € |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Différence [C - (F + G)] | € |
| <small>Solde positif, c-à-d à l'avantage de l'entreprise = montant à verser vers le FSE sur le compte bancaire IBAN BE de l'entreprise.</small> | |
| <small>Solde négatif, c-à-d à l'avantage du FSE = montant à verser par l'entreprise sur le compte bancaire IBAN BE. du FSE</small> | |

Déclaration sur l'honneur, signature de l'employeur ou de son mandataire, date et cachet de l'entreprise

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF

Patronale bijdragen aan het Sociaal Fonds

Rechtvaardigend formulier voor het **jaar xxxx**, in uitvoering van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van [...] 2019 met betrekking tot de inning door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de patronale bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het keramiekbedrijf

**Ingevuld terug te sturen aan het FBZ voor het keramiekbedrijf –
Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel**

| | |
|------------------------------------|-------------|
| Naam en adres van de onderneming : | R.S.Z. nr : |
| | Tel. : |
| | Fax : |
| | e-mail : |

Inlichtingen : Arbeiderspersoneel - Jaar xxxx

| | |
|-------------------------------------------------------------------|-------|
| A. Bruto loonmassa aan 108 % aangegeven aan de RSZ | € |
| B. Patronale bijdrage ontvangen door RSZ voor de syndicale premie | 0,50% |
| C. TOTAAL (A x B) | € |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| D. Aantal tewerkgestelde arbeiders(sters) <small>Het aantal ingeschreven personen wordt bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het totaal van de 4 kwartalen zoals aangegeven bij de RSZ.</small> | |
| E. Bedrag van de syndicale premie | 145,00 € |
| F. TOTAAL (D x E) | € |

| | |
|------------------------------------------------|---|
| <u>Indien van toepassing :</u> | |
| 1. Aantal SWT en gelijkgestelde werknemers | |
| 2. Bedrag van de toegekende syndicale premie = | € |
| G. TOTAAL G.1 x G.2 | € |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Vershil [C - (F + G)] | € |
| <small>Positief saldo, dwz in voordeel van de onderneming = bedrag te storten door het FBZ op rekening IBAN BE- van de onderneming. Negatief saldo, dwz in voordeel van het FBZ = bedrag te storten door de onderneming op rekening IBAN BE-..... van het FBZ</small> | |

Verklaring op eer, handtekening van de werkgever of zijn mandataris, datum en stempel van de firma

| COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE CERAMIQUE (CP 113) | PARITAIR COMITE VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF (PC 113) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Convention collective de travail du 02/07/2019 relative à la perception des cotisations des employeurs au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie céramique par l'Office national de sécurité sociale</p> | <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 02/07/2019 met betrekking tot de inning door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de patronale bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het ceramiekbedrijf</p> |
| <p>Article 1^{er}</p> | <p>Artikel 1</p> |
| <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de l'industrie céramique (CP 113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (CP 113.04).</p> | <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PC 113.04).</p> |
| <p>Par « travailleurs » on entend les ouvriers et ouvrières.</p> | <p>Onder 'werknemers' worden de arbeiders en arbeidsters verstaan.</p> |
| <p>Article 2</p> | <p>Artikel 2</p> |
| <p>L'article 18 de la convention collective de travail du 24 mai 1995 (n° d'enregistrement 47238/CO/113) réglementant les interventions financières du 'Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie céramique' en faveur de l'emploi des travailleurs appartenant aux groupes à risque, intégralement remplacé par l'article 5 de la convention collective de travail du 19 décembre 2018 portant modification des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence (n° d'enregistrement 150338/CO/113), est remplacé comme suit :</p> | <p>Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1995 (registratienummer 47238/CO/113) dat de financiële tussenkomsten regelt van het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor het ceramiekbedrijf" ten voordele van de tewerkstelling van werknemers die behoren tot een risicogroep, en dat integraal vervangen werd door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018 tot wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid (registratienummer 150338/CO/113) wordt als volgt vervangen:</p> |
| <p><i>« Cette cotisation est perçue et encaissée par l'Office National de Sécurité Sociale, qui la ristournera à son tour au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie céramique.</i></p> | <p><i>“Deze bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die het op haar beurt zal doorstorten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het ceramiekbedrijf.</i></p> |
| <p><i>Les montants sont fixés sur la base des salaires bruts à 108%, compte tenu des primes pour travail en équipe, prime de fin d'année et autres avantages assimilés au salaire. »</i></p> | <p><i>De bedragen worden bepaald op basis van de brutolonen aan 108%, rekening houdend met de ploegenpremies, de eindejaarspremie en andere voordelen die met loon gelijkgesteld worden. ”</i></p> |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Article 3</p> <p>L'Office National de Sécurité Sociale est chargé de la perception auprès des employeurs du montant nécessaire au paiement de la prime syndicale défini par la convention collective de travail du 19 décembre 2018, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie céramique, portant modification des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence (n° d'enregistrement 150338/CO/113).</p> <p>Il prélèvera une cotisation de 0,5% des rémunérations brutes à 108% des travailleurs occupés dans une entreprise ou par un employeur visés à l'article 1.</p> <p>Le nombre de travailleurs occupés est celui qui figure aux déclarations à l'Office National de Sécurité Sociale pour l'année de référence.</p> | <p>Artikel 3</p> <p>De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is belast met de inning bij de werkgevers van het bedrag noodzakelijk voor de betaling van de syndicale premie zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018, afgesloten door het Paritair Comité van het ceramiekbedrijf, tot wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid (registratienummer 150338/CO/113).</p> <p>De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal een bijdrage van 0,5% van de bruto lonen aan 108% inhouden van de werknemers tewerkgesteld in een onderneming of bij een werkgever zoals bepaald in artikel 1.</p> <p>Het aantal tewerkgestelde werknemers is het aantal dat vermeld wordt op de aangiftes bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het refertejaar.</p> |
| <p>Article 4</p> <p>Les cotisations seront prélevées trimestriellement.</p> <p>§1 En exécution de l'article 17 de la convention collective de travail du 24 mai 1995 (n° d'enregistrement 47238/CO/113), les cotisations des employeurs seront ventilées comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,2% au troisième trimestre 2019 - 0,2% au quatrième trimestre 2019. <p>A partir de 2020, la cotisation sera de 0,10% par trimestre.</p> <p>§2 Les cotisations visées à l'article 3 seront ventilées comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1% au troisième trimestre 2019 - 1 % au quatrième trimestre 2019 <p>A partir de 2020, la cotisation sera de 0,5% par trimestre.</p> | <p>Artikel 4</p> <p>De bijdragen worden op kwartaalbasis geïnd.</p> <p>§1 In uitvoering van artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1995 (registratienummer 47238/CO/113) worden de patronale bijdragen als volgt verdeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,2% in het derde kwartaal van 2019 - 0,2% in het vierde kwartaal van 2019. <p>Vanaf 2020 zal de bijdrage 0,10% per kwartaal bedragen.</p> <p>§2 De bijdragen voorzien in artikel 3 worden als volgt verdeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1% in het derde kwartaal van 2019 - 1% in het vierde kwartaal van 2019. <p>Vanaf 2020 zal de bijdrage 0,5% per kwartaal bedragen.</p> |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Article 5</p> <p>L'employeur est exonéré de la perception de la cotisation visée à l'article 3 si, en cas de différend entre l'employeur et les travailleurs, une interruption de travail survient sans qu'aient été respectées par les travailleurs et leurs organisations représentatives, toutes les procédures de conciliation et autres dispositions définies par l'article 23 de la convention collective de travail du 6 juin 2011, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie céramique, fixant le statut des délégations syndicales du personnel ouvrier des entreprises de l'industrie céramique (n° d'enregistrement 105206/CO/113).</p> | <p>Artikel 5</p> <p>De werkgever is vrijgesteld van de inning van de bijdrage zoals bepaald in artikel 3, indien er, in geval van een geschil tussen de werkgever en de werknemers, een werkonderbreking is geweest zonder dat de werknemers en hun representatieve vakorganisaties alle verzoeningsprocedures en andere bepalingen zoals voorzien door artikel 23 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 gesloten in het Paritair Comité voor het keramiekbedrijf, tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardigingen van het werkliedenpersoneel van de ondernemingen van het keramiekbedrijf (registratienummer 105206/CO/113), hebben nageleefd.</p> |
| <p>Article 6</p> <p>Le montant global de la cotisation de 0,5% visée à l'article 3 est versé par l'Office National de Sécurité Sociale au Fonds de Sécurité d'Existence. Celui-ci transférera ce montant au "Fonds social des ouvriers de l'industrie céramique".</p> | <p>Artikel 6</p> <p>Het globale bedrag van de bijdrage van 0,5% zoals bepaald in artikel 3 wordt gestort door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds voor Bestaanszekerheid. Deze laatste maakt dit bedrag over aan het "Sociaal Fonds voor de arbeiders van het keramiekbedrijf".</p> |
| <p>Article 7</p> <p>L'éventuel trop perçu ou moins perçu, par le Fonds de Sécurité d'Existence, de la cotisation visée à l'article 3 est estimé sur base du formulaire en annexe de la présente convention collective de travail.</p> <p>Les montants dus seront versés ou réclamés après approbation par l'Assemblée générale statutaire annuelle du Fonds de Sécurité d'Existence.</p> | <p>Artikel 7</p> <p>Het eventueel te veel of te weinig ingehouden bedrag door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bijdrage zoals bedoeld in artikel 3 wordt geraamd op basis van het formulier dat als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd is.</p> <p>De verschuldigde bedragen zullen overgeschreven of ingevorderd worden na goedkeuring door de algemene statutaire jaarvergadering van het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> |
| <p>Article 8</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.</p> | <p>Artikel 8</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.</p> |

Elle peut être dénoncée par la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois. Cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie céramique.

Zij kan door de meest gerede partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf.