



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie céramique

**CCT n° 155172/CO/113
du 02/07/2019**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2, second tiret, « artikel 3 en 5 » doit être corrigé en « artikel 3 **tot** 5 ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf

**CAO nr. 155172/CO/113
van 02/07/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 2, tweede streepje moet « artikel 3 en 5 » vervangen worden door « artikel 3 **tot** 5 ».

Beslissing van

13 -02- 2020

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE CERAMIQUE (113)

Convention collective de travail du 02/07/2019 concernant les efforts de formation

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique (113), à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries (113.04). Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

Pour mémoire : exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 "investir dans la formation". Les employeurs s'engagent à allouer 2 jours de formation par an et par travailleur en moyenne. Ils s'inscrivent également dans une trajectoire progressive de 3, 4, puis 5 jours de formation par an dans le cadre des trois prochaines conventions.

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention telles que :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;
- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément aux articles 3 à 5 de la convention collective de travail concernant les groupes à risque conclue le 02/07/2019 en commission paritaire de l'industrie céramique, à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries, concernant l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque);
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

Il est à cette fin notamment reconnu un droit à la formation de trois jours par an et par travailleur en moyenne au niveau du secteur pour la période 2019-2020. Le trajet de formation sera complété de la manière suivante:

- a) 2021-2022 : quatre jours par an et par travailleur en moyenne ;
- b) 2023-2024 : cinq jours par an et par travailleur en moyenne.

Les organes de concertation de l'entreprise (Conseil d'entreprise ou comité en prévention et protection au travail ou délégation syndicale) seront concertés en vue d'assurer une répartition équitable par travailleur du droit collectif à la formation ainsi reconnu.

ARTICLE 3

Toute formation, interne ou externe, formelle ou informelle, entre en ligne de compte. Les entreprises seront encouragées à planifier, réaliser et enregistrer les formations.

ARTICLE 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET CERAMIEKBEDRIJF (113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 02/07/2019 betreffende vormingsinspanningen

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (113) ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

ARTIKEL 2

Pro memorie : uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, sectie 1 "investeren in opleiding". De werkgevers engageren zich om gemiddeld 2 dagen opleiding per jaar per werknemer toe te kennen. Ze tekenen eveneens in voor een stapsgewijs traject van 3, 4 en dan 5 opleidingsdagen per jaar in het kader van de 3 volgende overeenkomsten.

Deze inspanningen zullen onder andere de consequentie zijn van de opleidingsacties voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst zoals:

- industriële scholing en/of alternerend leren;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, met name ten gunste van de risicogroepen (overeenkomstig de artikelen 3 ^{et} en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen gesloten op 2 juli 2019 binnen het paritair comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen, betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen);
- de opleidingen door de ondernemingen van de sector ingericht.

Hiertoe wordt voor de periode van 2019–2020 binnen de sector onder andere een recht op gemiddeld drie dagen opleiding per jaar per werknemer toegekend. Het vormingstraject zal op de volgende manier ingevuld worden:

- a) 2021–2022: gemiddeld 4 dagen per jaar en per werknemer;
- b) 2023–2024: gemiddeld 5 dagen per jaar en per werknemer

De overlegorganen binnen de onderneming (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk of syndicale delegatie) zullen worden geraadpleegd om een eerlijke verdeling per werknemer te bekomen inzake het collectief recht op opleiding, wat ook aantoonbaar is dat het erkend wordt.

ARTIKEL 3

Elke opleiding, hetzij intern hetzij extern, hetzij formeel hetzij informeel, wordt in aanmerking genomen. De ondernemingen zullen ertoe worden aangemoedigd om de opleidingen te plannen, uit te voeren en te registreren.

ARTIKEL 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.