

Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf

Commission paritaire de l'industrie céramique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017

Convention collective de travail du 5 juillet 2017

Tijdskrediet

Crédit-temps

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de panbakkerijen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique, à l'exception des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.
Deze CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 2.
Cette CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015 en door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016.

- CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de fins de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015 et par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016

- CAO nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

- CCT n°127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Art. 3. Het recht op tijdskrediet wordt aan 5 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend voor de ondernemingen van minimum 10 werknemers.

Art. 3. Le droit au crédit-temps est accordé à 5 p.c. des travailleurs de l'entreprise pour les entreprises de minimum 10 travailleurs.

Dit stelsel van tijdskrediet kan toegepast worden voor ploegenarbeiders mits een ondernemingsakkoord houdende de interne toepassingsmodaliteiten ervan wordt gesloten.

Art. 4. De werknemers hebben vanaf 1 april 2017 recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, §1,a),b) en c) van de CAO nr. 103. Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Tijdskrediet met motief zorg

In uitvoering van art. 4, §2 en § 4 van de NAR cao nr. 103, kunnen de werknemers 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief opleiding opnemen in voltijds tijdskrediet of in halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering.

Art. 5. Behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben recht op een loopbaanvermindering in toepassing van de bepalingen inzake tijdskrediet:

- a) De werknemers van 50 jaar en ouder die een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben;
- b) In uitvoering van art. 3, § 2 en art. 4, § 2 van CAO nr. 127, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8, §1 van CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

Ce système de crédit-temps peut être accepté pour les travailleurs postés moyennant une convention collective de travail d'entreprise fixant les modalités d'application interne et propre à celle-ci.

Art. 4. Les travailleurs ont droit à partir du 1 avril 2017 à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, §1, a), b) et c) de la CCT n° 103. Il s'agit de :

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans
- Soins palliatifs
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade
- Crédit-temps avec motif soins

En exécution de l'art. 4, §2 et § 4 de la CCT n° 103 du CNT, les travailleurs peuvent prendre 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif pour suivre une formation (art.4§2), à temps plein ou sous forme (art.4§2) d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5ème.

Art. 5. Sous réserve des possibilités légales relatives à la prime ONEM et à l'assimilation à la pension légale, ont droit à une réduction des prestations de travail en application des dispositions relatives au crédit-temps :

- a) Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus ayant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans ;
- b) En exécution de l'art. 3, § 2 et art.4, § 2 de la CCT n° 127, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'art. 8, §1^{er} de la CCT n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'art. 6, § 5, 1°, 2° ou 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 4, alinea 1 dat in werking treedt op 1 april 2017.

Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017, à l'exception de l'article 4, alinéa 1^{er} qui entrera en vigueur au 1^{er} avril 2017.

Elle cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2018.