

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
Bijlage	
30 -09- 2005	18 -11- 2005
	NR.

2

Annexe

77.057 10 1113

Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf

Commission paritaire de l'industrie céramique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2005

Convention collective de travail du 15 septembre 2005

Tewerkstelling van personen behorend tot de risicogroepen (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/113)

Emploi de personnes appartenant aux groupes à risque (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/113)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen.

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique, à l'exclusion des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Met "werknemers" worden de werklieden en de werksters bedoeld.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Er wordt overeengekomen om 0,10 pct. van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonsom in 2005 en 0,10 pct. ervan in 2006 aan te wenden voor opleidingsacties ten voordele van werknemers of werklozen die behoren tot de risicogroepen.

Art. 2. Il est convenu d'affecter 0,10 p.c. de la masse salariale déclarée à l'Office national de sécurité sociale en 2005 et 0,10 p.c. en 2006 à des actions de formation en faveur de travailleurs ou de chômeurs appartenant aux groupes à risque.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2005 zullen de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren ten minste 0,10 pct. per jaar besteden van de loonsom aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan initiatieven voor vorming en tewerkstelling.

Art. 3. A partir du 1er janvier 2005, les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique consacrent au moins 0,10 p.c. par an de la masse salariale déclarée à l'Office national de Sécurité sociale à des initiatives de formation et d'emploi.

Art. 4. a) Bepaling van risicogroepen

- 1) Langdurig werklozen (12 maand) en meer,
- 2) Jongeren met gedeeltelijke leerplichtscho-
ling,
- 3) Mindervaliden,
- 4) Werkzoekenden van tenminste 50 jaar en die
welke getroffen werden door een collectief
ontslag,
- 5) Laaggeschoolde werkzoekenden.

Er dient opgemerkt dat de sociale partners andere categorieën van risicogroepen kunnen vaststellen door uitbreiding van het bevoegdheidsgebied van de huidige regelgeving: dat dient te gebeuren door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

De 10 pct. Dienen bij voorkeur betrekking te hebben op de aanwerving van werkzoekenden die behoren tot « bijzondere categorieën" en/of opleiding van werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst voor onbepaalde tijd, teneinde hun kennis te bevorderen in verband met investeringen en/of verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.

Worden met dit type projecten gelijkgesteld, volgende dossiers :

- aanwerving buiten het wettelijk verplicht kader van een jongere zonder enige beroeps-ervaring ;
- aanwerving buiten het verplicht wettelijk kader van een werknemer jonger dan 30 jaar die geen hogere opleiding heeft genoten dan die welke door het secundair onderwijs verstrekt wordt ;
- aanwerving van een werkzoekende van 40 jaar of ouder ;

Art. 4. a) Définition des groupes à risque

- 1) Les chômeurs de longue durée (12 mois) et plus,
- 2) Les jeunes à scolarité obligatoire partielle,
- 3) Les handicapés,
- 4) Les chômeurs âgés de 50 ans au moins et ceux touchés par un licenciement collectif,
- 5) Les chômeurs à qualification réduite.

Il est à noter que les partenaires sociaux peuvent prévoir d'autres catégories de groupes à risque en étendant le champ de compétence de la réglementation actuelle et ce par une convention collective de travail sectorielle.

Les 0,10 p.c. doivent concerner, en priorité l'embauche de chômeurs appartenant à des « catégories spéciales » et/ou la formation de travailleurs occupés sous contrat à durée indéterminée, devant accroître leurs connaissances suite à des investissements et/ou des améliorations des conditions de travail.

Sont assimilés à ce type de projets les dossiers suivants :

- embauche d'un jeune n'ayant aucune expérience professionnelle et hors cadre légal obligatoire ;
- embauche d'un travailleur de moins de 30 ans n'ayant pas une formation scolaire supérieure à celle que donne l'enseignement secondaire supérieur et hors cadre légal obligatoire ;
- embauche d'un chômeur âgé de 40 ans et plus ;

- reclassering van een werknemer, al dan niet in de onderneming, ingevolge een vermindering van zijn lichamelijke arbeidsgeschiktheid ten gevolge van een verslechtering van zijn gezondheidstoestand.

b) Juridisch kader

- Programmawet van 30 december 1988 - art. 137 tot 139 (B.S. van 5 januari 1989)
- Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen - art. 170 tot 174 (B.S. van 9 januari 1991)
- Koninklijk besluit van 28 mei 1991 tot bepaling van de langdurig werklozen (B.S. van 25 juni 1991)
- Wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen (B.S. van 9 januari 1993)
- Wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992 - art. 1 tot 4 (B.S. van 30 juni 1993)
- Wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling - art. 15 tot 17 en 19 tot 20 (B.S. van 22 april 1995)
- Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid - art. 28 tot 31 (B.S. van 30 december 1995)
- Ministerieel besluit van 23 december 1995 houdende uitvoering van artikel 28 van de wet van 22 december 1995 (B.S. van 11 januari 1996)
- Ministerieel besluit van 5 april 1996 houdende uitvoering van artikel 28, §2 van de wet van 22 december 1995 (B.S. van 30 april 1996)

- reclassement d'un travailleur au sein de l'entreprise ou non suite à une diminution de son aptitude physique consécutive à une détérioration de son état de santé.

b) Cadre juridique

- Loi programme du 30 décembre 1988 - art. 137 à 139 (M.B. du 5 janvier 1989)
- Loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales - art. 170 à 174 (M.B. du 9 janvier 1991)
- Arrêté royal du 28 mai 1991 définissant les chômeurs de longue durée (M.B. du 25 juin 1991)
- Loi du 30 décembre 1992 portant des dispositions sociales et diverses (M.B. du 9 janvier 1993)
- Loi du 10 juin 1993 transposant certaines dispositions de l'accord interprofessionnel du 9 décembre 1992 - art. 1 à 4 (M.B. du 30 juin 1993)
- Loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi - art. 15 à 17 et 19 à 20 (M.B. du 22 avril 1995)
- Loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi - art. 28 à 31 (M.B. du 30 décembre 1995)
- Arrêté ministériel du 23 décembre 1995 portant exécution de l'article 28 de la loi du 22 décembre 1995 (M.B. du 11 janvier 1996)
- Arrêté ministériel du 5 avril 1996 portant exécution de l'article 28, §2 de la loi du 22 décembre 1995 (M.B. du 30 avril 1996)

- Koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, §2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (B.S. van 13 februari 1997)
- Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (B.S. van 1 april 1999)
- En de verschillende opeenvolgende interprofessionele akkoorden : 1997-1998 ; 1999-2000 ; 2001-2002 ; 2003-2004
- Arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (M.B. du 13 février 1997)
- Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (M.B. du 1^{er} avril 1999)
- Ainsi que les différents accords interprofessionnels qui se sont succédés : 1997-1998 ; 1999-2000 ; 2001-2002 ; 2003-2004

Art. 5. Een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van het ceramiekbedrijf" int de bijdragen.

Art. 5. Un Fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie céramique" perçoit les cotisations.

Het werknemers aan ceramiekwerken, volgens beslissing van de beheerraad van dit fonds.

Il gère et utilise la cotisation pour la formation spécifique aux métiers de la céramique, d'après décision du conseil d'administration dudit fonds.

De sociale zetel van dit fonds voor bestaanszekerheid is gevestigd te 7000 Bergen, Inisma "Ceramic House", Gouverneurlaan Cornez, 4, of elke andere plaats in België bij beslissing van de beheerraad van dit fonds.

Le siège social de ce fonds de sécurité d'existence est établi à 7000 Mons, Inisma "Céramic House", avenue Gouverneur Cornez n°4, ou à tout autre endroit en Belgique décidé par le Conseil d'Administration de ce Fonds.

Art. 6. Ter compensatie van de uitvoering van deze overeenkomst vragen de partijen aan de Minister van Werkgelegenheid een vrijstelling voor de sector van de bijdragen van 0,10 pct vanaf 1 januari 2005 en van 0,10 pct in 2006 die gedurende de jaren 2005 en 2006 aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid moeten worden gestort voor de risicogroepen.

Art. 6. En contrepartie de l'exécution de la présente convention, les parties demandent que le Ministre de l'Emploi consente à exonérer le Secteur de la cotisation de 0,10 p.c. à partir du 1er janvier 2005 et 0,10 p.c. en 2006, à verser à l'Office national de sécurité sociale pour les groupes à risque durant les années 2005 et 2006.

Art. 7. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van de inhoud van de wet van houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue en application du contenu de la loi du portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2006.