

Commission Paritaire de l'industrie céramique

Convention Collective de travail du 12 mai 2003

Prépension conventionnelle du personnel ouvrier a 56 ans

Art. 1 Champs d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique :

- a) aux employeurs qui par leur activité en Belgique ressortissent a la Commission paritaire de l'industrie céramique et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent en Belgique;
- b) aux entreprises qui ressortissent a la commission paritaire et aux sous-commissions paritaires de l'industrie céramique, a savoir

- Commission paritaire de l'industrie céramique;
- Sous-commission paritaire de l'industrie de la faïence et de la porcelaine, des articles sanitaires et des abrasifs et des poteries céramiques;
- Sous-commission paritaire des entreprises de carreaux céramiques de revêtement et de pavement;
- Sous-commission paritaire des produits réfractaires.

Art. 2 Cadre légal

Les dispositions des la présente Convention collective de Travail sont conclues en application de l'Arrêté Royal du 7 décembre 1992 relatif a l'octroi de l'allocation de chômage en cas de prépension conventionnelle ; de l'accord interprofessionnel 2003-2004 signé le 17 janvier 2003 et de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel.

Paritair comité voor het keramiëknijverhijid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003

Conventioneel brugpensioen arbeiders op 56 jaar

Art. 1 Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) de werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor het Keramiëkbedrijf, evenals op de door hen in België tewerkgestelde werklieden en werksters;
- b) aan de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité en de paritaire subcomités van het keramiëkbedrijf, te weten :

- Paritair Comité voor het keramiëkbedrijf;
- Paritair Subcomité voor het faïence- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en de schuurproducten en het keramisch aardewerk;
- Paritair Subcomité voor de ondernemingen voor keramiëkbekleding en vloertegels;
- Paritair Subcomité voor vuurvaste producten.

Art. 2 Wettelijk kader

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gesloten in het raam van het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen ; van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 ondertekend op 17 januari 2003 en van de wet van 1 april 2003 houdende de maatregelen in uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

REGISTR.-ENREGISTR.
04 -11- 2003 | 12 -12- 2003 | NR. N°

69033 10/03

Art 3 . La portee de la convention Collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil National du Travail est étendue aux ouvriers âgés de 56 ans et plus, licenciés en vue de leur mise en prépension conventionnelle.

Art. 4 Les dispositions générales d'application de ce régime seront celles prévues par la CCT n°17.

Art. 5 L'indemnité complémentaire aux allocations de chômage constitue en tout état de cause une **intervention** maximale de la part de l'entreprise; le montant de **cette** indemnité est **lié** à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage. En outre, le montant de cette indemnité est révisé, chaque année, au 1^{er} janvier, par le CNT en fonction de l'évolution générale des rémunérations.

Toute autre intervention allouée en vertu de ces dispositions réglementaires, légales ou conventionnelles actuelles ou futures aux ouvriers prépensionnés viendrait en déduction de l'intervention patronale.

Le **bénéfice** de l'indemnité complémentaire versée par l'entreprise est subordonné à l'obtention et à la perception des allocations légales de chômage. Le versement de l'indemnité complémentaire prend fin en cas de décès des **bénéficiaires**.

Les modalités du règlement mensuel des indemnités complémentaires relatives à la prépension seront déterminées par la Direction de l'entreprise en accord avec la délégation syndicale et les intéressés.

Le travailleur prépensionné a l'obligation de tenir la société informée de toute modification pouvant affecter son statut de prépensionné. Il doit notamment :

- Fournir trimestriellement la preuve qu'il bénéficie d'allocations de chômage.
- Avertir la société de la reprise d'une activité professionnelle.

La société se réserve le droit de récupérer les sommes perçues indûment. Dans l'éventualité où un prépensionné reprendrait le travail et redeviendrait par la suite chômeur, il pourrait à nouveau **bénéficier** des avantages prévus par la présente convention, pour autant que l'indemnité de prépension n'ait été mise à charge de son nouvel employeur.

Art. 3 Het toepassingsgebied van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad is uitgebreid tot de werklieden van 56 jaar en meer, ontslagen met het oog op conventioneel brugpensioen.

Art. 4 De algemene maatregelen van toepassing in dit regime zijn deze voorzien in de CAO n°17.

Art. 5 De aanvullende vergoeding boven de werkloosheidsuitkeringen bedraagt in ieder geval de maximale bedrijfstussenkost; het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de toepassingsmodaliteiten inzake de werkloosheidsuitkeringen. Bovendien wordt het bedrag van de vergoeding jaarlijks door het NAR herzien, op 1 januari, naargelang de algemene loonsevolutie.

Elke andere tussenkomst toegekend aan de bruggepensioneerden op grond van reglementaire, wettelijke of conventionele maatregelen, huidige of toekomstige, zal in vermindering komen van de werkgeverstussenkost.

Het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van het bedrijf is gebonden aan de voorwaarde dat zij recht hebben en genieten van werkloosheidsuitkeringen.

De uitbetaling van de aanvullende vergoeding eindigt bij het overlijden van de rechthebbende. De modaliteiten van de maandelijks uitbetaling van de aanvullende vergoeding zijn bepaald door de directie, in overleg met de betrokkene en de vakbondsafvaardiging.

De bruggepenseerde is verplicht zijn bedrijf op de hoogte te houden van alle veranderingen inzake zijn statuut van bruggepenseerde. Hij moet in het bijzonder :

- Driemaandelijks bewijzen dat hij over werkloosheidsuitkeringen geniet
- Het bedrijf op de hoogte brengen van een nieuwe beroepsactiviteit.

Het bedrijf heeft recht om alle ongegronde bedragen terug te vorderen. Indien de bruggepenseerde opnieuw een arbeid aanvangt en daarna werkloos wordt kan hij opnieuw van de voordelen van voordelen voorzien in de huidige CAO genieten, voorzover de aanvullende vergoeding niet ten laste van de nieuwe werkgever valt.

Art. 6 En exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 et de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel et parue au Moniteur Beige du 16 mai 2003, l'accès à la prépension à temps plein est octroyé et ce pour les travailleurs âgés licenciés de 56 ans et plus à condition qu'ils justifient d'une carrière de salarié de 33 ans et dont 20 ans dans un régime comprenant des prestations de nuit.

Art. 7 L'Arrêté Royal du 28 mai 2003, paru au Moniteur Beige du 30 juin 2003 ratifie la prolongation de la possibilité de conclure des Conventions Collectives de Travail au niveau du secteur national à ce sujet.

Art. 8 L'obligation de remplacer le dit prépensionné à temps plein persiste a priori sauf exceptions légales et ministérielles.

Art. 9 La présente convention collective de travail est conclue au niveau national, entre en vigueur le 1 janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

Art. 6 In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 en van de wet van 1 april 2003 (Belgische Staatsblad van 16 mei 2003) wordt het voltijds brugpensioen toegekend aan de ontslagen werknemer van 56 jaar en meer op voorwaarde dat zij 33 jaar beroepsverleden hebben als loontrekkende en 20 jaar bewijzen in een stelsel met nachtarbeid.

Art. 7 Het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 30 juni 2003, bevestigt de mogelijkheid om conventionele arbeidsovereenkomsten op nationaal vlak te sluiten.

Art. 8 *De* vervangingsplicht van een voltijds bruggepensioneerde blijft behouden behalve wettelijke en ministeriële uitzonderingen.

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.