

HOOFDSTUK L - *Toepassingsgebied*CHAPITRE I. - *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, evenals op de door hen in België tewerkgestelde werklieden en werksters ;

b) aan de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité en de paritaire subcomité's van het ceramiekbedrijf, te weten :

- Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ;
- Paritair Subcomité voor het faiënce- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en de schuurprodukten en het ceramisch aardewerk ;
- Paritair Subcomité voor de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels ;
- Paritair Subcomité voor vuurvaste produkten.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'appliquent :

a) aux employeurs qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie céramique et aux ouvriers qu'ils occupent en Belgique ;

b) aux entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire et aux sous-commissions paritaires de l'industrie céramique, à savoir :

- Commission paritaire de l'industrie céramique ;
- Sous-commission paritaire de l'industrie de la faiënce et de la porcelaine, des articles sanitaires et des abrasifs et de la poterie céramique ;
- Sous-commission paritaire pour les entreprises de carreaux céramiques de revêtements et de pavement ;
- Sous-commission paritaire des produits réfractaires.

HOOFDSTUK II. *Doelstellingen*

Art. 2. De Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid voor het ceramiekbedrijf zal jaarlijks een bedrag, maximaal gelijk aan het totaal van de zgn. Patronale « risicogroepenbij dragen » van het voorgaand jaar, betaald aan het Fonds voor bestaanszekerheid van het ceramiekbedrijf, na aftrek van de werkingskosten van genoemd fonds, aanwenden voor de aanwerving en de opleiding van risicowerknemers.

Art. 3. Dat bedrag zal voornamelijk gebruikt worden in het raam van de aanwerving en opleiding van werknemers die behoren tot de risicogroepen.

Art. 4. De financiële tegemoetkoming zal, per werknemer, gebaseerd worden op de duur van de opleiding - minimaal een maand en maximaal zes maanden - en op de kosten van de opleiding, met een maximum dat overeenstemt met 50 % van de kosten van de verstrekte opleiding.

Het percentage van de financiële tegemoetkoming zal vastgesteld worden door de Raad van Bestuur.

Art. 5. Op het einde van de opleiding is de werkgever verplicht de aangeworven werknemer in dienst te houden voor een periode ten minste gelijk aan de duur van de opleiding.

CHAPITRE II. - *Objectifs*

Art. 2. Chaque année, le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence de l'industrie céramique affectera pour l'embauche et la formation de travailleurs à risque un montant correspondant au maximum au total des cotisations patronales dites « groupes à risque » de l'année précédente payées au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie céramique et ce sous déduction des frais de fonctionnement dudit fonds.

Art. 3. Ce montant sera principalement utilisé dans le cadre de l'embauche et de la formation de travailleurs faisant partie des groupes à risque.

Art. 4. L'intervention financière sera basée, par travailleur, sur la durée de la formation, minimum un mois, maximum six mois, et sur le coût de la formation avec un maximum correspondant à 50 p.c. du coût de la formation donnée.

La fixation du pourcentage de l'intervention financière sera décidée par le Conseil d'administration.

Art. 5. A l'issue de la formation, l'employeur a l'obligation de garder le travailleur embauché pour une durée minimale égale à la durée de la formation.

Art. 6. Ingeval het totaalbedrag van de aanvragen voor tegemoetkomingen kleiner zou zijn dan het door de Raad van Bestuur toegewezen bedrag behoudt deze laatste zich het recht voor gelijk welk ander project voor financiële tegemoetkoming te aanvaarden.

Die projecten dienen bij voorkeur betrekking te hebben op de aanwerving van werkzoekenden die behoren tot « bijzondere categorieën » en/of de opleiding van werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst voor onbepaalde tijd, teneinde hun kennis te bevorderen in verband met investeringen en/of verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.

Worden met dit type projecten gelijkgesteld, volgende dossiers :

- aanwerving buiten het wettelijk verplicht kader van een jongere zonder enige beroepservaring ;
- aanwerving buiten het verplicht wettelijk kader van een werknemer jonger dan 30 jaar die geen hogere opleiding heeft genoten dan die welke door het secundair onderwijs verstrekt wordt ;
- aanwerving van een werkzoekende van 40 jaar of ouder ;
- Reclassering van een werknemer, al dan niet in de onderneming, ingevolge een vermindering van zijn lichamelijke arbeidsgeschiktheid ten gevolge van een verslechtering van zijn gezondheidstoestand.

Art. 6. Dans le cas où le montant total des demandes d'intervention n'atteindrait pas le montant alloué par le Conseil d'administration, celui-ci se réserve le droit d'accepter tout autre projet d'intervention financière.

Ces projets doivent concerner, en priorité, l'embauche de chômeurs appartenant à des catégories « spéciales » et/ou la formation de travailleurs occupés sous contrat à durée indéterminée, devant accroître leurs connaissances suite à des investissements et/ou des améliorations des conditions de travail.

Sont assimilés à ce type de projets les dossiers suivants :

- embauche d'un jeune n'ayant aucune expérience professionnelle et hors cadre légal obligatoire ;
- embauche d'un travailleur de moins de 30 ans n'ayant pas une formation scolaire supérieure à celle que donne l'enseignement secondaire supérieur et hors cadre légal obligatoire ;
- embauche d'un chômeur âgé de 40 ans et plus ;
- reclassement d'un travailleur au sein de l'entreprise ou non suite à une diminution de son aptitude physique consécutive à une détérioration de son état de santé.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*CHAPITRE III. – *Durée de validité*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 oktober 2000 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 octobre 2000 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

