

**PARITAIR COMITÉ
VOOR HET GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni
2010**

LOONVORMING

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Lonen.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Art. 3.

Alle verhogingen of aanpassingen van de minimumuurlonen worden op het minimumuurloon van functieklaas A2 (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens de hierna bepaalde loonspanning:

A.1.	-
A.1.1. A.1. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming	100
A.1.2. A.1. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming	105
A.2.	100
A.2.1. A2 met 10 jaar anciënniteit in de onderneming	105
A.2.2. A2 met 20 jaar anciënniteit in de	

PC 112 - Garages
Loonvorming
Bekrachtigd op 10.06.10

**COMMISSION PARITAIRE
DES ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail du 10 juin
2010**

DETERMINATION DU SALAIRE

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Commission paritaire des entreprises de garage.

Art. 3.

Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum de la catégorie professionnelle A2 (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après:

A.1.	-
A.1.1. A.1. ayant 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	100
A.1.2. A.1. ayant 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105
A.2.	100
A.2.1. A.2. ayant 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105
A.2.2. A.2. ayant 20 ans d'ancienneté	

CP 112 - Garages
Détermination du salaire
Ratifié le 10.06.10

onderneming	110	dans l'entreprise	110
B.1.	110	B.1.	110
B.2.	116	B.2.	116
C.1.	122	C.1.	122
C.2.	128	C.2.	128
D.1.	134	D.1.	134
D.2.	140	D.2.	140

Er wordt van de voorgaande regel afgeweken voor functieklassse A.1. Voor deze laatste, gebeurt de aanpassing aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals voor de van kracht zijnde lonen.

Il est fait exception à la règle qui précède pour la catégorie professionnelle A.1. Pour ce dernier, l'adaptation à l'indice des prix à la consommation se fait comme pour les salaires en vigueur.

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'indice des prix a la consommation.

Art. 4.

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 5.

Art. 5.

Sinds 2005 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 februari aangepast aan de sociale index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar.

Depuis 2005, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index social chaque fois à la date du 1er février. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de janvier de l'année calendrier à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels

CHAPITRE IV.- Règles d'arrondissement

Art. 6.

Art. 6.

Conform de wettelijke bepalingen, worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde

Conformément aux dispositions légales, toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la

decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent..

Voorbeeld

- €.....,0001 tot en met €.....,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- €.....,0050 tot en met €.....,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent.

Art. 7.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze betreffende de loonvorming, afgesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf van 18 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 94293/CO/112 (Belgisch Staatsblad van 30 september 2009).

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2012.

quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de €.....,0001 EUR à €....., 0049, le résultat est arrondi au cent inférieur
- de €.....,0050 EUR à €.....,0099 EUR, le résultat est arrondi au cent supérieur.

Art. 7.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

CHAPITRE V. - Dispositions finales.

Art. 8.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage le 18 juin 2009, enregistrée sous le numéro 94293/CO/112 (Moniteur belge du 30 septembre 2009).

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} janvier 2012.