

<p><b>PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE EN ELEKTRISCHE BOUW</b></p>	<p><b>COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE</b></p>
<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026</b></p>	<p><b>Convention collective de travail du 12 janvier 2026</b></p>
<p><b>Lonen vanaf 1 januari 2026</b></p>	<p><b>Salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026</b></p>
<p><u>Preambule</u></p>	<p><u>Préambule</u></p>
<p>In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexerings, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen.</p> <p>In toepassing van <u>artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België</u>, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.</p> <p>De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 (45241/CO/111).</p>	<p>Dans le cadre de la lutte contre le dumping social et la concurrence déloyale, les interlocuteurs sociaux membres de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique ont décidé de conclure des conventions collectives de travail avec force obligatoire à chaque nouvelle indexation, adaptation ou augmentation des salaires sectoriels.</p> <p>De cette manière, en application de <u>l'article 5 de la loi du 5 mars 2002 transposant la directive 96/71</u> concernant le détachement de travailleurs en Belgique, les dispositions reprises dans la présente convention et rendues obligatoires par le Roi doivent être respectées par l'employeur qui occupe en Belgique un travailleur détaché.</p> <p>Les parties à la présente convention confirment que ce procédé ne porte pas préjudice au principe d'indexation automatique des salaires tel que prévu par la Convention collective de travail du 16 juin 1997 (45241/CO/111).</p>
<p><u>Artikel 1 - toepassingsgebied</u></p>	<p><u>Article 1 – champ d'application</u></p>

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.</p>
<p><u>Artikel 2 – Verhoging van het nationaal minimumuurloon</u></p>	<p><u>Article 2 – Augmentation du salaire horaire minimum national</u></p>
<p>Op 1 januari 2026 wordt het nationale minimumuurloon verhoogd met 0,2606 EUR.</p> <p>De provinciale en regionale minimumurlonen worden desgevallend verhoogd zodat zij minimaal het niveau van het nationale minimumuurloon bereiken.</p> <p>De in deze zin aangepaste nationale, provinciale en regionale minimum urlonen vanaf 1 januari 2026 zijn als bijlage bij deze arbeidsovereenkomst terug te vinden.</p> <p>Voor wat betreft de toepassing van de provinciale en regionale minimum urlonen en de provinciale en regionale collectieve arbeidsovereenkomsten geldt het criterium van de plaats van tewerkstelling en uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor zover de exploitatiezetel een technische bedrijfseenheid is en geen werf.</p>	<p>Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, le salaire horaire minimum national est augmenté de 0,2606 euros.</p> <p>Les salaires horaires minimaux provinciaux et régionaux sont augmentés, si nécessaire, afin qu'ils atteignent au moins le niveau du salaire horaire minimum national.</p> <p>Les salaires horaires minimums nationaux, provinciaux et régionaux adaptés dans ce sens à partir du 1er janvier 2026 sont annexés à la présente convention collective de travail.</p> <p>En ce qui concerne l'application des salaires horaires minimums provinciaux et régionaux et des conventions collectives de travail provinciales et régionales, le critère utilisé est celui du lieu d'occupation et d'exécution du contrat de travail, pour autant que le siège d'exploitation soit une unité technique d'exploitation et non un chantier.</p>
<p><u>Artikel 3 – duur en inwerkingtreding</u></p>	<p><u>Article 3 – durée et entrée en vigueur</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026.</p> <p>Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025 betreffende de lonen vanaf 1 juli 2025 (registratie: 194473 /CO/111).</p> <p>Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de andere partijen</p>	<p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2026.</p> <p>Elle remplace la convention collective de travail du 7 juillet 2025 relative aux salaires à partir du 1er juillet 2025 (enregistrement : 194473 /CO/111).</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant l'envoi d'une lettre recommandée</p>

en aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.		aux autres parties et au Président de la Commission paritaire 111 en respectant un délai de préavis de 6 mois.

**BIJLAGE - Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 - Lonen vanaf 1 januari 2026**

**ANNEXE - Convention collective de travail du 12 janvier 2026 - Salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026**

*PC 111.01 & 02 - Uurlonen vanaf 1 januari 2026*

*Salaires au 1er janvier 2026*

<b>Nationaal / National</b>	16,6564 €
<b>Antwerpen / Anvers</b>	16,6564 €
<b>Brabant / Brabant</b>	16,6564 €
<b>Charleroi-Centrum-Henegouwen-Bergen / Charleroi-Centre-Hainaut-Mons</b>	
De eerste zes maanden / les 6 mois premières	16,6564 €
Vanaf 6 maanden / à partir de 6 mois	16,6564 €
<b>Luik &amp; Luxemburg / Liège et Luxembourg</b>	
De eerste zes maanden / les 6 mois premières	16,6564 €
Vanaf 6 maanden / à partir de 6 mois	16,6564 €
<b>Limburg / Limbourg</b>	16,6564 €
<b>Namen / Namur</b>	16,6564 €
<b>Oost-Vlaanderen / Flandres Orientales</b>	
Klasse / Classe 1	16,6564 €
Klasse / Classe 2	16,6564 €
Klasse / Classe 3	16,8221 €
Klasse / Classe 4	17,1016 €
Klasse / Classe 5	17,3815 €
Klasse / Classe 6	17,8001 €
Klasse / Classe 7	18,2194 €
Klasse / Classe 8	18,7791 €
Klasse / Classe 9	19,1970 €
Klasse / Classe 10	19,6870 €
Klasse / Classe 11	20,1749 €
<b>West-Vlaanderen / Flandres Occidentales</b>	
Klasse / Classe 1	16,6564 €
Klasse / Classe 2	16,6564 €
Klasse / Classe 3	16,7484 €
Klasse / Classe 4	17,0266 €
Klasse / Classe 5	17,3054 €
Klasse / Classe 6	17,7231 €
Klasse / Classe 7	18,1396 €
Klasse / Classe 8	18,6959 €
Klasse / Classe 9	19,1120 €
Klasse / Classe 10	19,5999 €
Klasse / Classe 11	20,0866 €