

**PARITAIR COMITÉ 111
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE
BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE 111
CONSTRUCTIONS METALLIQUE,
MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 november 2023**

**Convention collective de travail du
13 novembre 2023**

**TIJDSKREDIET
LOOPBAANVERMINDERING EN
LANDINGSBANEN**

**CREDIT-TEMPS
DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS
DE FIN DE CARRIERE**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 2. Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds

De in artikel 1 bedoelde arbeiders hebben recht op 51 of 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet voor de motieven zoals bedoeld in art. 4§ 1, a) (zorgen voor zijn kind jonger dan 8 jaar), b) (palliatieve zorg verlenen) en c) (zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid) en § 2 (een erkende opleiding volgen) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr.103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 27 september 2022.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Art. 2. Crédit-temps avec motif – mi-temps et temps-plein

Les ouvriers repris à l'article 1 ont droit à 51 ou 36 mois de crédit-temps à mi-temps ou à temps plein pour les motifs visées aux articles 4§ 1, a) (soins à son/ses enfant(s) de moins de 8 ans), b) (soins palliatifs) et c) (soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave) et au § 2 (suivre une formation reconnue) de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018, n° 103/5 du 7 octobre 2020 et n° 103/6 du 27 septembre 2022.

Art. 3. Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 4. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 5. Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan.

In uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

Art. 6. Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025 met uitzondering van de artikelen 1, 2 en 5 die voor onbepaalde duur gelden.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité.

Art. 3. Emploi de fin de carrière 4/5^{ème} à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du CNT du 30 mai 2023, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5^{ème}.

Art. 4. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du CNT du 30 mai 2023, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

Art. 5. Emploi fin de carrière à partir de 50 ans après 28 ans de carrière.

En application de l'article 8 §3 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et emplois fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 qui ont 50 ans minimum et une carrière de 28 ans, ont droit à une diminution des prestations de travail de 1/5^{ème}.

Art. 6. Durée et remplacement

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025 à l'exception des articles 1, 2 et 5 qui sont valables pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la président de la commission paritaire.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van 20 december 2021, met registratienummer 172.391/111/CO.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail concernant le crédit temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière du 20 décembre 2021, enregistrée sous le n° 172.391/111/CO.

**PARITAIR COMITÉ 111
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE
BOUW**

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13
NOVEMBER 2023 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN
LANDINGSBANEN**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

1. Zorgkrediet
2. Opleidingskrediet
3. Ondernemingen in moeilijkheden of herstructurerings

**COMMISSION PARITAIRE 111
CONSTRUCTIONS METALLIQUE,
MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

**ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 13 NOVEMBRE 2023
RELATIVE AU CREDIT-TEMPS,
DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS
DE FIN DE CARRIERE.**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

1. Crédit-soins
2. Crédit-formation
3. Entreprises en difficulté ou en restructuration