

**PARITAIR COMITÉ 111 -  
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE 111 -  
CONSTRUCTIONS MÉTALLIQUE, MÉCANIQUE ET  
ÉLECTRIQUE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13  
november 2023**

**Convention collective de travail du 13  
novembre 2023**

**LOOPBAANVERLOF**

**CONGÉ DE CARRIÈRE**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**Art. 2. Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 7 van de CAO van 19 oktober 2015 - Nationaal Akkoord 2015-2016 (registratienummer 130650/CO/111), van de CAO van 27 oktober 2021 - Nationaal Akkoord 2021-2022 (registratienummer 169137/CO/111), van artikel 9 van de CAO van 18 september 2023 - Nationaal Akkoord 2023-2024 Metaalbouw (registratienummer 183205/CO/111) en van artikel 10 van de CAO van 9 oktober 2023 - Nationaal Akkoord 2023-2024 Monteerders (registratienummer 183497/CO/111).

**Art. 3. Recht op loopbaanverlof**

- Vanaf 1 januari 2024 hebben de arbeiders:
- die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.
  - die de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een tweede dag

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

On entend par « ouvriers » les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 2 Objet**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 7 de la CCT du 19 octobre 2015 – Accord National 2015-2016 (n° d'enregistrement 130650/CO/111), de l'article 13 de la CCT du 27 octobre 2021 - Accord National 2021-2022 (n° d'enregistrement 169137/CO/111), de l'article 9 de la CCT du 18 septembre 2023 – Accord National 2023-2024 Fabrications métalliques (n° d'enregistrement 183205/CO/111) et de l'article 10 de la CCT du 9 octobre 2023 – Accord National 2023-2024 Monteurs (n° d'enregistrement 183497/CO/111).

**Art. 3. Droit au congé de carrière**

- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, les ouvriers :
- ayant atteint l'âge de 50 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition qu'ils possèdent au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.
  - ayant atteint l'âge de 58 ans ou plus ont droit chaque année à un deuxième jour de congé de

loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

- die de leeftijd van 60 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een derde dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50, 58 of 60 jaar bereikt heeft.

#### **Art. 4. Toekenningsmodaliteiten**

Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse arbeider. Deeltijdse arbeiders hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.

De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen.

#### **Art. 5. Planningsmodaliteiten**

De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.

#### **Art.6. Uitdiensttreding**

Bij uitdiensttreding van de arbeider heeft deze recht op de uitbetaling van het niet opgenomen

carrière à condition qu'ils possèdent au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.

- ayant atteint l'âge de 60 ans ou plus ont droit chaque année à un troisième jour de congé de carrière à condition qu'ils possèdent au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.

Pour l'application de cette disposition, on entend par « ancienneté » la période totale d'emploi en vertu d'un contrat de travail et/ou en tant qu'intérimaire.

Les congés de carrière peuvent être pris à partir du premier jour du mois au cours duquel l'âge de 50, 58 ou 60 ans a été atteint.

#### **Art. 4. Modalités d'octroi**

Le congé de carrière donne droit à un jour de congé payé pour un ouvrier à temps plein. Les ouvriers à temps partiel ont droit à une absence proportionnelle à leur régime de travail en vigueur au moment de la prise de ce jour.

Le calcul de la rémunération pour le congé de carrière doit s'effectuer conformément aux dispositions légales relatives aux jours fériés.

#### **Art. 5. Modalités de planification**

Le congé de carrière doit être pris au cours de l'année civile, à moins qu'un accord collectif écrit prévoyant que ce jour peut être reporté ait été conclu au niveau de l'entreprise.

Les entreprises doivent prévoir des modalités de planification individuelles et collectives à leur niveau.

#### **Art.6. Sortie de service**

En cas de sortie de service, l'ouvrier concerné a droit au paiement du congé de carrière qui n'a pas

loopbaanverlof, uiterlijk in de betaalperiode volgend op de uitdiensttreding.

été pris, au plus tard durant la période de paiement suivant la sortie de service.

#### **Art. 7. Toepassing van bestaande modaliteiten**

In ondernemingen, die op datum van 1 januari 2016, 1 januari 2022 of 1 januari 2024 reeds voorzien in bijkomende verlofdagen en/of anciënniteitsdagen voor hun arbeiders, wordt de dag loopbaanverlof toegekend bovenop deze bestaande verlofdagen.

De werkgever kan de bestaande toekenningsmodaliteiten op ondernemingsvlak ook toepassen op het sectoraal loopbaanverlof.

#### **Art. 8. Vervanging, inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022 betreffende het loopbaanverlof (registratienummer 173802/CO/111).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2024.

Ze kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

#### **Art. 7. Application des modalités existantes**

Dans les entreprises qui, à la date du 1er janvier 2016, du 1er janvier 2022 ou du 1er janvier 2024, prévoient déjà des jours de congé supplémentaires et/ou des jours de congé d'ancienneté pour leurs ouvriers, le jour du congé de carrière est accordé en plus de ces jours de congé existants.

L'employeur peut appliquer les modalités d'octroi existant au niveau de l'entreprise également au congé de carrière sectoriel.

#### **Art. 8. Remplacement, entrée en vigueur et durée**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 février 2022 concernant le congé de carrière (n° d'enregistrement 173802/CO/111).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.