

PARITAIR COMITÉ 111
voor de
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

COMMISSION PARITAIRE 111
des
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2023

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT IN HET KADER VAN LEVENSLANG LEREN

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Artikel 2. Voorwerp

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van de cao Nationaal Akkoord 2023-2024 van 18 september 2023 (registratie lopende), evenals in toepassing van artikel 53,1° van de *Wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022, hierna genoemd de "Arbeidsdeal"*.

Artikel 3. Individueel opleidingsrecht – aantal dagen en groeipad

In uitvoering van de artikels 50 §1, 50 §3 en 54 §2 van de "Arbeidsdeal", komen de sociale partners tot de volgende afspraken.

§1. Elke voltijds tewerkgestelde arbeider beschikt over een individueel opleidingsrecht van :

- In 2023 : 24 uur
- In 2024 : 32 uur
- In 2025 : 36 uur
- In 2026 : 40 uur

§2. De niet voltijds tewerkgestelde arbeider en/of de arbeider die niet wordt tewerkgesteld gedurende het ganse kalenderjaar beschikt over een aantal uren in

Convention collective de travail du 18 septembre 2023

DROIT INDIVIDUEL DE FORMATION DANS LE CONTEXTE DE LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Article 2. Objet

Cette convention a été conclue en application de la CCT Accord National 2023-2024 du 18 septembre 2023 (enregistrement en cours), ainsi qu'en application de l'article 53,1° de *la Loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, ci-après dénommé "Le deal pour l'emploi"*.

Article 3. Droit individuel à la formation - nombre de jours de formation et la trajectoire de croissance

En application des articles 50 §1, 50 §3 et 54 §2 du "Deal pour l'emploi", les partenaires sociaux concluent les accords suivants.

§1. Chaque ouvrier occupé à temps plein bénéficie d'un droit individuel à la formation de :

- En 2023 : 24 heures
- En 2024 : 32 heures
- En 2025 : 36 heures
- En 2026 : 40 heures

§2. L'ouvrier qui n'est pas occupé à temps plein et/ou qui n'est pas occupé pendant toute l'année calendrier dispose d'un nombre d'heures proportionnel au

verhouding tot het arbeidsregime van de arbeider en/of het aantal maanden waarin de arbeider werd tewerkgesteld in de onderneming.

régime de travail de l'ouvrier et/ou au nombre de mois pendant lesquels l'ouvrier a été occupé au sein de l'entreprise.

Artikel 4. Opleidingen die in aanmerking komen

Article 4. Formations qui sont prises en compte

§1. De opleidingen die in aanmerking komen voor de opname van het individueel opleidingsrecht, zijn deze zoals voorzien in artikel 50 §1 van de "Arbeidsdeal".

§1. Les formations qui sont prises en compte au droit individuel à la formation sont celles prévues à l'article 50 §1 du "Deal de l'emploi".

- formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoelinden;
- de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

- formation formelle: les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- formation informelle: les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;
- les formations sur les matières concernant le bien-être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

§2. De opleidingen, zowel formeel als informeel moeten verband houden met de uitoefening van de beroepsactiviteit.

§2. La formation, tant formelle qu'informelle, doit être liée à l'exercice de l'activité professionnelle.

Artikel 5. Toepassingsmodaliteiten

Article 5. Modalités d'application

§1. Jaarlijks recht

§1. Droit annuel

De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen de arbeider en de werkgever en laten toe om

Les besoins de formation individuels devraient faire l'objet d'un entretien annuel entre l'ouvrier et l'employeur et permettent de rencontrer les

rekening te houden met de toekomstige evoluties van de functies (te bepalen door werkgever en arbeider).

Zowel het verwerven van competenties vereist voor de uitoefening van de huidige rol alsook andere toekomstgerichte competenties voor de huidige of voor een nieuwe rol, maken onderdeel uit van het opleidingsgesprek.

Elke arbeider heeft met het oog op het verwerven van deze competenties het recht om jaarlijks minimaal het aantal uren opleiding voorzien in artikel 3, §1 te volgen.

Niet-opgenomen opleidingsuren worden op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar. Op het einde van een periode van vijf jaar, wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidings-cv, mits toepassing van het "only-once" principe.

§2. Initiatief

Zowel de werkgever als de arbeider moeten initiatief nemen om een specifieke opleiding te (laten) volgen. Een weigering om een opleiding te (laten) volgen dient steeds gemotiveerd te worden, zowel door de werkgever als door de arbeider.

§3. Algemene opvolging

évolutions futures du métier (à identifier par l'employeur et le ouvrier).

Tant l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice du rôle actuel que d'autres compétences prospectives pour le rôle actuel ou pour un nouveau rôle, font partie de l'entretien de formation.

En vue d'acquérir ces compétences, chaque ouvrier a le droit de suivre, par année, au moins le nombre d'heures de formation prévue par l'article 3, §1.

Les heures de formation non épuisées sont transférées à l'année suivante à la fin de l'année. A la fin de la période de cinq ans, le solde du crédit formation disponible est remis à zéro.

Les cours suivis sont repris et tenus à jour dans le CV Formation, sous réserve de l'application du principe "une seule fois".

§2. Initiative

Tant l'employeur que l'ouvrier doivent prendre l'initiative de (faire) suivre une formation spécifique. Le refus de (faire) suivre une formation doit toujours être motivé tant par l'employeur que par l'ouvrier.

§3. Suivi général

De werkgever bespreekt de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht in de ondernemingsraad naar aanleiding van de jaarlijkse rapportering over het opleidingsplan.

L'employeur discute le suivi général du droit individuel à la formation au conseil d'entreprise à l'occasion du compte rendu annuel du plan de formation.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad maar enkel met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in de vakbondsafvaardiging voor arbeiders.

Dans les entreprises sans conseil d'entreprise mais ayant uniquement un Comité de prévention et de protection du travail, l'employeur discute du suivi avec la délégation syndicale des ouvriers.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging maar met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Dans les entreprises sans conseil d'entreprise et sans délégation syndicale, mais avec un comité pour la prévention et la protection au travail, l'employeur discute de ce suivi au sein du comité pour la prévention et la protection au travail.

§4. Waarborg tot opleiding

§4. Garantie de formation

Indien een arbeider gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze arbeider zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.

Si un ouvrier n'a pas reçu de formation dans le cadre de l'exécution de son contrat de travail durant 3 ans, cet ouvrier peut prendre lui-même l'initiative de suivre et de planifier une formation.

De arbeider die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht.

L'ouvrier qui a refusé de participer à une formation planifiée sans justification pendant cette période, perd ce droit.

De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze die voorkomen in het aanbod van de sectorale opleidingsfondsen.

Les formations qui sont prises en compte sont celles qui sont reprises dans le programme des fonds sectoriels de formation.

De opleidingsfondsen voorzien hiervoor in een aanvraagprocedure dewelke opgestart kan worden door de werknemer en met informatieverstrekking aan de betrokken onderneming.

A cette fin, les fonds de formation prévoient une procédure de demande qui peut être initiée par l'ouvrier qui en informera l'entreprise concernée.

De kosten van deze opleiding, de verplaatsingskosten en de arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.

Les coûts de cette formation, les frais de déplacement et le temps de travail sont entièrement à charge de l'entreprise.

Artikel 6. Duur

Article 6. Durée

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 septembre 2023 Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire 111 en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Artikel 7. Vervanging

Article 7. Remplacement

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beëindigt en vervangt vanaf 1 september 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022 betreffende het individueel opleidingsrecht in het kader van levenslang leren, geregistreerd onder de nummers 173792/CO/111 en 173793/CO/111.

Cette convention met fin à et remplace à partir du 1er septembre 2023 la convention collective de travail du 21 février 2022 relative au droit individuel de formation tout au long de la vie enregistrée sous les numéros 173792/CO/111 et 173793/CO/111.