

<p align="center">PARITAIR COMITÉ 111 METAAL-MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW</p>	<p align="center">COMMISSION PARITAIRE 111 CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE</p>
<p align="center">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2023</p> <p align="center">VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID 2023 - 2024</p>	<p align="center">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 JUILLET 2023</p> <p align="center">DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE 2023-2024</p>
<p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED</p>	<p>CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION</p>
<p>ART. 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.</p>	<p>ART. 1er</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes.</p>
<p>HOOFDSTUK II - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST</p>	<p>CHAPITRE II - PORTÉE DE LA CONVENTION</p>
<p>ART. 2</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om een vrijstelling toe te passen van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid ter uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.</p> <p>Deze regeling wordt georganiseerd voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 31 december 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben. 	<p>ART. 2</p> <p>§1. La présente convention collective de travail est conclue en vue d'appliquer une dispense de l'obligation de disponibilité adaptée en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023 – 2024.</p> <p>Ce dispositif est organisé pour la durée de validité de la présente convention collective de travail par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail n°168 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 31 décembre 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

§2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling om, tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de toekenningsvoorwaarden vast te stellen van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gelezen worden in samenhang met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143 van 23 april 2019 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen en 35 jaar beroepsverleden aantonen, nr. 166 van 30 mei 2023, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 tot instelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143, 166 en 167 bekrachtigd door het Paritair comité 111.

- l'article 22, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);

§2.

La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.

§3.

La présente convention collective de travail doit être lue concomitamment aux conventions collectives de travail n° 143 du 23 avril 2019 fixant l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifiant 35 ans de passé professionnel, n° 166 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, et n° 167 du 30 mai 2023 instituant pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue et aux conventions collectives de travail conclues en application des conventions collectives de travail n°143, 166 et 167 précitées entérinées par la Commission paritaire 111.

HOOFDSTUK III - VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID- MODALITEITEN	CHAPITRE III - DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE - MODALITÉS
ART. 3 De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde: <ul style="list-style-type: none"> - dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2023; - de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst. 	ART. 3 Les travailleurs ayant atteint l'âge de 62 ans ou pouvant justifier d'un passé professionnel de 42 ans, peuvent à leur demande, être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée, à condition: <ul style="list-style-type: none"> - qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2023 ; - qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2023 et au moment de la fin du contrat de travail.
HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID	CHAPITRE IV - VALIDITÉ
ART. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.	ART. 4 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.