

**PARITAIR COMITÉ 111  
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW****COMMISSION PARITAIRE 111  
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET  
ELECTRIQUE****Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023****Convention collective de travail du 3 juillet  
2023****LANDINGSBANEN 2023 - verlenging****EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE 2023 -  
prolongation****Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

**Art. 2. Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

**Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

**Art. 4. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

**Art. 2. Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ième</sup>.

**Art. 3. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

**Art. 4. Durée**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.