



ERRATUM

**Commission paritaire des constructions métal-
lique, mécanique et électrique**

**CCT n° 178883/CO/111
du 13/03/2023**

Correction dans les deux langues :

- Il faut ajouter une annexe à la cct, ici en annexe de l'erratum.

Décision du 03-07-2023

ERRATUM

**Paritair Comité voor de metaal-, machine- en
elektrische bouw**

**CAO nr. 178883/CO/111
van 13/03/2023**

Verbetering van beide talen :

- Er moet een bijlage aan de cao worden toegevoegd, hier in bijlage van het erratum.

Beslissing van 03-07-2023

FORMULIER te hechten aan het PROGRAMMA van de opleidingen die ter goedkeuring worden voorgelegd in het kader van het betaald educatief verlof door het Paritair Comité voor de sector van de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111)

Opgelet: het verzoek moet steeds vóór het begin van de opleiding worden ingediend en per post of e-mail aan de voorzitter van het Paritair Comité worden meegedeeld.

FOD Werkgelegenheid
Voorzitter van het Paritair Comité PC 111
Ernest Blerotstraat, 1
1070 BRUSSEL
E-mailadres: bev@werk.belgie.be

Het is de organisator (de verstrekker) van de opleiding die de aanvraag tot goedkeuring indient. Voor opleidingen georganiseerd door ondernemingen met een intern opleidingscentrum en met een interne lesgever, is de onderneming de organisator.

Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komen niet in aanmerking.

Bent u een :

- a) paritair beheerd opleidingscentrum: gelieve fiche A in te vullen
- b) opleidingscentrum dat door een openbare exploitant wordt beheerd: gelieve fiche B in te vullen
- c) privaat opleidingscentrum extern aan de onderneming: gelieve fiche C in te vullen
- d) intern opleidingscentrum van een onderneming met unieke know-how, of met betrekking tot technologische ontwikkelingen waarvoor de bovengenoemde opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben: gelieve fiche D in te vullen

FICHE A : paritair beheerd opleidingscentrum

Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komen niet in aanmerking. De opleiding kan niet aanvangen vóór de kennisgeving van de erkenning aan de operator.

Organisatie die de erkenning vraagt

1. Benaming :
2. Adres :
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres) :

Opleiding

1. Benaming :
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32u per schooljaar) :
3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité :
 ja
 nee
5. Gewenste duurtijd van de erkenning :
 jaar
 voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FICHE B : opleidingscentrum dat door een openbare exploitant wordt beheerd
Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komen niet in aanmerking. De opleiding kan niet aanvangen vóór de kennisgeving van de erkenning aan de operator.

Organisatie die de erkenning vraagt

1. Benaming :
2. Adres :
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres) :

Opleiding

1. Benaming :
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32u per schooljaar) :
3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité :

 ja
 nee
6. Gewenste duurtijd van de erkenning :

 jaar
 voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FICHE C : private opleidingsverstrekker, extern aan de onderneming

Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komt niet in aanmerking. De opleiding kan niet aanvangen vóór de kennisgeving van de erkenning aan de operator.

Organisator

1. Benaming :
2. Adres :
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres) :

Opleiding

1. Benaming van de opleiding :
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32 uur per schooljaar) :
3. Duurtijd van de opleiding (planning) : van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité :
 ja
 nee
5. Gelieve volgende bijlagen toe te voegen :
 - 1) Lijst van de bezoldigde of tijdelijke trainers van het private opleidingscentrum met technische en pedagogische ervaring (CV);
 - 2) Beschrijving van de infrastructuur en uitrusting waarover het opleidingscentrum beschikt voor de betreffende opleiding (aangepaste ruimte voor de opleiding, ...)
 - 3) Beschrijving van de gebruikte methodologie en pedagogische methode ;
 - 4) Zichtbaarheid van het opleidingsaanbod van het private opleidingscentrum voor het doelpubliek ;
 - 5) Bezoeksrapport van INOM-arbeiders ;
 - 6) Bijkomstig: accreditatie volgens een norm, zoals Q4, ISO opleiding, enz...
 - 7) Bij een vraag tot hernieuwing, het jaarlijks evaluatierapport.
6. Gewenste duurtijd van de erkenning :
 jaar
 voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FICHE D : intern opleidingscentrum van een onderneming met unieke know-how, of met betrekking tot technologische ontwikkelingen waarvoor de bovengenoemde opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben

Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komt niet in aanmerking. De opleiding kan niet aanvangen vóór de kennisgeving van de erkenning aan de operator.

Organisator

1. Naam :
2. Adres :
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres) :

Opleiding

1. Specifieke benaming van de opleiding :
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32 uur per schooljaar) :

Aantal contacturen van de opleiding	Aantal uren praktijkopleiding /stage.... (te preciseren)	
	Uren	Toelichting

3. Duurtijd van de opleiding (planning) : van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité :
 ja
 nee

5. Gelieve volgende bijlagen toe te voegen :

- 1) Beschrijving van de infrastructuur en van de uitrusting (aangepaste ruimte voor de opleiding)
- 2) Lijst van de trainers/werknemers van de onderneming met de nodige technische en pedagogische expertise (CV) voor de betreffende opleiding
- 3) Documentatie van de doelstelling, het gedetailleerde programma, de leermethodologie, de inhoud
- 4) Bezoekrapport van INOM-arbeiders
- 5) Een model van het certificaat van deelname aan de opleiding (dat minstens dient te bevatten : de benaming van de opleiding, de duurtijd, begin- en einddatum, vermelding dat het een interne opleiding betreft...) dat wordt overhandigd aan de arbeiders in opleiding
- 6) Bij een vraag tot hernieuwing, het jaarlijks evaluatierapport.

Gewenste duurtijd van de erkenning :

- jaar
- voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FORMULAIRE à annexer au PROGRAMME des formations soumises
pour l'agrément dans le cadre du congé éducation payé par la
Commission paritaire pour le secteur constructions métallique,
mécanique et électrique (CP 111)

Attention : la demande doit toujours être introduite avant le début de la formation et communiquée par courrier postal ou par courriel au Président de la CP

SPF Emploi
Président de la commission paritaire CP 111
Rue Ernest Blerot, 1
BRUXELLES
Adresse email : cep@emploi.belgique.be

C'est l'opérateur de formation qui introduit la demande d'agrément. Pour les formations organisées par des entreprises ayant un centre de formation interne avec un formateur interne à l'entreprise, l'opérateur est l'entreprise

Attention : l'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible.

Si vous êtes un :

- a) un centre de formation géré paritairement : complétez la fiche A
- b) un centre de formation géré par des opérateurs publics : complétez la fiche B
- c) un centre de formation privé, externe à l'entreprise : complétez la fiche C
- d) un centre de formation interne à l'entreprise, avec un savoir-faire unique ou concernant des évolutions technologiques pour lesquelles les opérateurs de formation précités ne proposent pas d'offre : complétez la fiche D

FICHE A : Centre de formation géré paritairement

Attention : l'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou endoublure/avec tuteur n'est pas éligible. La formation ne peut débuter avant la notification de l'agrément à l'opérateur

Organisation qui sollicite la reconnaissance

1. Dénomination :

2. Adresse :

3. Personne de contact (nom, numéro de téléphone, adresse électronique) :

Formation

1. Dénomination :

2. Nombre d'heures de contact de la formation (minimum 32h. par année scolaire) :

3. Durée de la formation (calendrier): du au

4. S'agit-il d'une prolongation (ininterrompue ou non) d'une formation déjà reconnue par cette commission paritaire :

 Oui
 Non

5. Durée souhaitée de l'agrément :

 an(s)
 à durée indéterminée

Date, nom et signature du demandeur

FICHE B : Centre de formation géré par des opérateurs public

Attention : l'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible. La formation ne peut débuter avant la notification de l'agrément à l'opérateur

Organisation qui sollicite la reconnaissance

1. Dénomination :

2. Adresse :

3. Personne de contact (nom, numéro de téléphone, adresse électronique) :

Formation

1. Dénomination :

2. Nombre d'heures de contact de la formation (minimum 32h. par année scolaire) :

3. Durée de la formation : du au

4. S'agit-il d'une prolongation (ininterrompue ou non) d'une formation déjà reconnue par cette commission paritaire :

 Oui
 Non

5. Durée souhaitée de l'agrément :

 an(s)
 à durée indéterminée

Date, nom et signature du demandeur

FICHE C : centre de formation privé, externe à l'entreprise

Attention : l'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible. La formation ne peut débuter avant la notification de l'agrément à l'opérateur

Organisateur

1. Dénomination :

2. Adresse :

3. Personne de contact (nom, numéro de téléphone, adresse électronique) :

Formation

1. Dénomination de la formation :

2. Nombre d'heures de contact de la formation (minimum 32 heures par année scolaire) :

3. Durée de la formation : du au

4. S'agit-il d'une prolongation (ininterrompue ou non) d'une formation déjà reconnue par la Commission Paritaire 111 :

 Oui
 Non

5. Joindre les annexes suivantes :
 - 1) Liste des formateurs salariés ou vacataires du centre de formation privé ainsi qu'un descriptif succinct de leur expérience technique et pédagogique (CV)
 - 2) Description des infrastructures et équipements dont le centre dispose pour la formation visée (espace adéquat dédié à la formation, etc.)
 - 3) Description de la méthodologie-et la pédagogie utilisées
 - 4) Démontrer la visibilité de l'offre de formation envers le public visé
 - 5) Rapport de visite de l'IFPM-ouvriers
 - 6) Accessoirement, prouver tout agrément selon une norme de type Q4, ISO formation, etc.
 - 7) En cas de demande de renouvellement, joindre le rapport d'évaluation annuel.

6. Durée souhaitée de l'agrément :

 an(s)
 à durée indéterminée

Date, nom et signature du demandeur

FICHE D : centre de formation interne, avec un savoir-faire unique ou concernant des évolutions technologiques pour lesquelles les opérateurs de formation précités ne proposent pas d'offre

Attention : l'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible. La formation ne peut débuter avant la notification de l'agrément à l'opérateur

Organisateur

1. Dénomination :
2. Adresse :
3. Personne de contact (nom, numéro de téléphone, adresse électronique) :

Formation

1. Dénomination spécifique de la formation :
2. Nombre d'heures de contact de la formation (minimum 32 heures par année scolaire) :

Nombre d'heures de contact de la formation	Heures de formation pratique/stages.... (à préciser)	
	Heures	Précisions

3. Durée de la formation : du au
4. S'agit-il d'une prolongation (ininterrompue ou non) d'une formation déjà reconnue par la Commission Paritaire 111 :
 Oui
 Non

5. Joindre les annexes suivantes :

- 1) Description de l'infrastructure et de l'équipement (espace adéquat dédié à la formation)
- 2) Liste des formateurs salariés de l'entreprise disposant de l'expertise technique et pédagogique (CV) pour la formation visée
- 3) Documentation de l'objectif, du programme détaillé, de la méthodologie d'apprentissage, du contenu
- 4) Rapport de visite de l'IFPM-ouvriers
- 5) Fournir un modèle d'attestation de participation à la formation (comprenant au minimum le titre de la formation, sa durée, ses dates de début et de fin, la mention de formation interne à l'entreprise...) à remettre à l'ouvrier formé
- 6) En cas de demande de renouvellement, joindre le rapport annuel d'évaluation.

Durée souhaitée de l'agrément :

- an(s)
- à durée indéterminée

Date, nom et signature du demandeur

**Paritair comité ^{UTOC} de
metaal- machine- en elektrische bouw**

**Commission paritaire ^{des}
constructions métallique, mécanique et
électrique**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart
2023**

Convention collective de travail du 13 mars 2023

**BETREFFENDE DE VOORWAARDEN VOOR DE
GOEDKEURING VAN SECTORALE
BEROEPSOPLEIDINGEN IN HET KADER VAN BETAALD
EDUCATIEF VERLOF**

**RELATIVE AUX CONDITIONS D'AGREMENT DE
FORMATIONS PROFESSIONNELLES SECTORIELLES DANS LE
CADRE DU CONGE EDUCATION PAYE**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO) is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters (hierna: arbeiders) tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité (hierna PC) voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Waals Gewest (met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap), en op hun werkgevers.

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en op hun werkgevers.

Deze CAO is niet van toepassing op beroepsopleidingen verstrekt in het Nederlands aan arbeiders tewerkgesteld in vestigingseenheden die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze CAO is eveneens niet van toepassing op de arbeiders die op basis van hun tewerkstelling in een in het Vlaamse Gewest gelegen vestigingseenheid in aanmerking komen voor Vlaams opleidingsverlof zoals bedoeld in het Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail (ci-après CCT) s'applique aux ouvriers et ouvrières (ci-après : ouvriers) occupés dans des unités d'établissement d'entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire (ci-après CP) des constructions métallique, mécanique et électrique, qui sont situées sur le territoire de la Région wallonne (y compris la Communauté Germanophone), et à leurs employeurs.

La présente CCT s'applique également aux ouvriers occupés dans des unités d'établissement d'entreprises qui ressortissent à la CP des constructions métallique, mécanique et électrique, qui sont situées sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, et à leurs employeurs.

Cette CCT ne s'applique pas aux formations professionnelles données en néerlandais aux ouvriers occupés dans des unités d'établissement situées sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

Cette CCT ne s'applique pas non plus aux ouvriers qui, sur la base de leur occupation dans une unité d'établissement située en Région flamande, peuvent bénéficier d'un congé de formation flamand tel que visé par le décret du Gouvernement flamand du 21 décembre 2018 portant exécution de la section 6 accordant un congé de formation payé dans le cadre de la formation continue des employés du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et modifiant l'article 4 du décret du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'orientation professionnelle.

Artikel 2. Voorwerp

In toepassing van de artikelen 109, §1, 8° en 8°bis van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, worden erkend als beroepsopleiding in het kader van het BEV (hierna: BEV): de opleidingen per bedrijfstak georganiseerd bij een beslissing van het bevoegde PC.

Deze CAO maakt deel uit van dat kader.

Onderhavige CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Betrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat de onderhavige CAO zo snel mogelijk algemeen verbindend zou worden verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 3. Rol van INOM-arbeiders

Het sectoraal opleidingsfonds, Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders, KBO 0409.845.289, met maatschappelijke zetel te August Reyerslaan 80, 1030 Schaarbeek, hierna INOM-arbeiders, wordt door het PC 111 gemandateerd om een raadgevend en niet-bindend advies te formuleren met betrekking tot de erkenningsbeslissing bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO.

INOM-arbeiders wordt vertegenwoordigd door zijn Beheerscomité Zuid.

INOM-arbeiders stelt aan de ondernemingen de attesten van nauwgezetheid ter beschikking die af te leveren zijn bij de bevoegde administratieve instanties. Met betrekking tot de opleidingen die in de eigen opleidingscentra van het bedrijf worden gegeven, kan INOM-arbeiders, alvorens de attesten van nauwgezetheid uit te reiken, het bewijs vragen dat de bewijzen van deelname wel degelijk zijn overhandigd aan de arbeider die een vorming heeft gevolgd.

Article 2. Objet

En application des articles 109, §1, 8° et 8°bis de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, sont reconnues comme formation professionnelle dans le cadre du congé-éducation payé (ci-après CEP), les formations sectorielles organisées par une décision de la CP compétente.

La présente CCT s'inscrit dans ce cadre.

La présente CCT est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente CCT soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Article 3. Rôle de l'IFPM-ouvriers

Le fonds sectoriel de formation, Institut de Formation Post scolaire de l'industrie des fabrications métalliques-Ouvriers, BCE 0409.845.289, ayant son siège social au Boulevard Auguste Reyers 80, 1030 Schaarbeek, ci-après dénommé IFPM-ouvriers, est mandaté par la CP 111 pour formuler un avis consultatif et non contraignant sur la décision de reconnaissance en tant que formation professionnelle sectorielle visée par l'article 2 de la présente CCT.

L'IFPM-ouvriers est représenté par son Comité de Gestion Sud.

L'IFPM-ouvriers délivre aux entreprises les attestations d'assiduité qui sont à remettre auprès des instances administratives compétentes.

Concernant les formations en centres internes à l'entreprise, l'IFPM-ouvriers peut, avant de délivrer les attestations d'assiduité, réclamer la preuve que les attestations de participation ont bien été remises à l'ouvrier formé.

Artikel 4. Voorwaarden voor de erkenning van externe opleidingsverstrekkers

§1. De opleidingen verstrekt door de hierna genoemde opleidingsverstrekkers komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV:

1. Paritair beheerde opleidingscentra (bv. Technifutur, Technocampus, Technicity, VervolmakingsCentrum voor Lassers,...)
2. Opleidingscentra beheerd door openbare actoren (Forem, Bruxelles-Formation, Enseignement, IAWM...)
3. Private opleidingscentra, extern aan de onderneming

§2. De opleidingen gegeven door een van deze drie soorten verstrekkers in de onderneming kunnen ook worden goedgekeurd wanneer de opleider komt van een opleidingsverstrekker buiten de onderneming.

§3. De door PC 111 in het kader van BEV erkende opleidingen die georganiseerd worden door externe opleidingsverstrekkers worden opgenomen in de catalogoog van INOM-arbeiders die jaarlijks wordt geactualiseerd.

Deze catalogoog is op aanvraag consulteerbaar ofwel via de persoonlijke web interface van een onderneming van het PC 111.

Deze catalogoog bevat minstens de volgende informatie per opleiding: de benaming, de naam (namen) van de organiserende opleidingsverstrekker(s), een beschrijving van de inhoud en een aantal uren.

Artikel 5. Voorwaarden voor de erkenning van interne opleidingen

Opleidingen die worden georganiseerd door ondernemingen met een intern opleidingscentrum met unieke know-how, of die betrekking hebben op technologische ontwikkelingen waarvoor de door INOM-arbeiders erkende opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben, komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV.

Article 4. Eligibilité et conditions d'agrément des opérateurs de formation externes

§1. Les formations organisées par les opérateurs suivants sont susceptibles d'être agréées pour le CEP par la CP 111 :

1. Les centres de formations gérés paritairement (par exemple : Technifutur, TechnoCampus, Technicity, Centre de Perfectionnement pour Soudeurs,...)
2. Les centres de formations gérés par des opérateurs publics (Forem, Bruxelles-Formation, Enseignement, IAWM...)
3. Les centres de formation privés, externes à l'entreprise

§2. Les formations dispensées par un de ces trois types d'opérateur en entreprise sont également susceptibles d'être agréées lorsque le formateur est issu d'un opérateur externe à l'entreprise.

§3. Les formations agréées CEP par la CP 111 organisées par des opérateurs de formation externe sont reprises au catalogue de l'IFPM-ouvriers qui est mis à jour annuellement.

Ce catalogue est consultable sur demande ou via l'interface web personnel de l'entreprise émanant de la CP 111.

Ce catalogue contient au moins les informations suivantes par formation : l'intitulé, le(s) nom(s) de(s) opérateur(s) l'organisant, une description du contenu et un nombre d'heures.

Article 5. Eligibilité et conditions d'agrément des formations internes

Sont susceptibles d'être agréées pour le CEP par la CP 111 les formations organisées par des entreprises ayant un centre de formation interne, avec un savoir-faire unique ou concernant des évolutions technologiques pour lesquelles les opérateurs de formation agréés ne proposent pas d'offre.

De interne opleidingen, georganiseerd door de onderneming zelf met een interne opleider, worden niet opgenomen in de catalogoog.

Les formations internes, organisées par l'entreprise- même avec un formateur interne, ne sont pas reprises dans le catalogue.

Artikel 6. Indienen van de aanvraag

Article 6. Introduction de la demande

De aanvrager dient zijn aanvraag in met behulp van het bij deze CAO gevoegde aangepaste formulier dat eveneens beschikbaar is op de website van de FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG.

Le demandeur introduit sa demande via le formulaire adapté annexé à la présente CCT et disponible sur le site SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE.

De opleiding kan pas beginnen na goedkeuring door het PC 111.

La formation ne peut débuter qu'après l'octroi de l'agrément par la CP 111.

Artikel 7. Uitgesloten opleidingen

Article 7. Formations non éligibles

Werkpleklers, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor, komt niet in aanmerking voor erkenning als sectorale beroepsopleiding in het kader van betaald educatief verlof.

L'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible pour agrément comme formation professionnelle sectorielle dans le cadre du congé-éducation payé.

Artikel 8. Duur

Article 8. Durée

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 13 maart 2023.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 13 mars 2023.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het PC 111.

Elle peut être dénoncée par une des parties avec un préavis de six mois par lettre recommandée adressée au Président de la CP 111.

à ca. poste