

**PARITAIR COMITÉ 111 Voor DE  
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE 111 DES  
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET  
ELECTRIQUE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 4 juli 2022**

**Convention collective de travail  
du 4 juillet 2022**

**AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDSKREDIET  
LANDINGSBANEN**

**INDEMNITÉ COMPLEMENTAIRE EN CAS DE  
CRÉDIT-TEMPS<sup>LE</sup> FIN DE CARRIÈRE  
EMPLOIS DE**

**Art. 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**Art. 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 2 – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding aan werknemers van 58 jaar of ouder, die in het kader van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5<sup>de</sup> of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen.

In uitvoering van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169137/CO/111), wordt vanaf 1 januari 2022 een sectorale aanvullende vergoeding toegekend. De modaliteiten, de toekenningsvoorwaarden en het bedrag van deze aanvullende vergoeding worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 2 – Objet**

La présente convention collective de travail a comme objet l'octroi d'une indemnité complémentaire sectorielle aux travailleurs de 58 ans ou plus, qui, dans le cadre de l'article 8 de la CCT 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT 103ter du 20 décembre 2016, diminuent leurs prestations de travail à 4/5<sup>ème</sup> ou à mi-temps dans le cadre du crédit-temps<sup>\*</sup> fin de carrière.  
*\* emplois de*

En exécution de l'article 9 de la convention collective de travail du 27 octobre 2021 sur l'accord national 2021-2022 (n° d'enregistrement 169137/CO/111), une indemnité complémentaire sectorielle est octroyée à partir du 1er janvier 2022. Les modalités, les conditions d'octroi et le montant de cette indemnité complémentaire sont réglés par la présente convention collective de travail.

**Art. 3 – Toekenningsvoorwaarden**

De arbeider die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden, heeft recht op de toekenning van de in deze CAO bedoelde sectorale aanvullende vergoeding:

- 1) De arbeider moet de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar. Indien de arbeider reeds op lagere leeftijd zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van het tijdskrediet landingsbanen, zal het recht op de sectorale aanvullende vergoeding kunnen toegekend worden vanaf de maand waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt.
- 2) De arbeider moet zijn arbeidsprestaties verminderen tot 4/5<sup>de</sup> of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen in toepassing van artikel 8 van

**Art. 3 – Conditions d'octroi**

L'ouvrier qui remplit les conditions cumulatives suivantes, a droit à l'octroi de l'indemnité complémentaire sectorielle visée par cette CCT :

- 1) L'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans. L'indemnité complémentaire est accordée à partir de l'âge de 58 ans. Si l'ouvrier a déjà réduit ses prestations dans le cadre du crédit-temps<sup>\*</sup> fin de carrière à un âge inférieur, le droit à l'indemnité complémentaire sectorielle peut être accordé à partir du mois où l'ouvrier atteint l'âge de 58 ans.  
*\* emplois de*
- 2) L'ouvrier doit réduire ses prestations à 4/5<sup>ème</sup> ou à mi-temps dans le cadre du crédit-temps<sup>\*</sup> fin de carrière en application de l'article 8 de la CCT 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT  
*emplois de*

CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016. De toepassing van het tijdskrediet landingsbanen moet kunnen bewezen worden aan de hand van door de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) afgeleverde bewijsstukken.

- 3) De arbeider moet vanwege de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) onderbrekingsuitkeringen ontvangen wegens het tijdskrediet landingsbanen. De sectorale aanvullende vergoeding moet worden aanzien als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 2, 2de lid, 1°, c van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- 4) De arbeider moet ingevolge het tijdskrediet landingsbanen een netto loonverlies lijden dat groter is dan de som van de onderbrekingsuitkering en de sectorale aanvullende vergoeding voorzien in deze CAO. Om dit netto loonverlies vast te stellen wordt het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, gebaseerd op het loon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan het tijdskrediet landingsbanen, vergeleken met het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op basis van het loon voor normale prestaties van de maand waarin het tijdskrediet landingsbanen aanvangt.
- 5) De arbeider moet een aanvraag indienen tot het verkrijgen van de sectorale aanvullende vergoeding binnen de door het FBZMN bepaalde termijnen en volgens de door het FBZMN vastgestelde richtlijnen.

#### Art. 4 – FBZMN

Het FBZMN wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure, de betalingsmodaliteiten, de controle en toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Zij stelt hiertoe de nodige richtlijnen ter beschikking.

Het FBZMN wordt eveneens belast met de praktische uitvoering van de wettelijk verschuldigde inhoudingen, doorstortingen en aangiffes.

Zowel de werkgever als de arbeider zijn ertoe gehouden de richtlijnen van het FBZMN na te leven.

De werkgever en/of de arbeider hebben, in geval van betwisting, het recht het dossier voor te leggen aan het FBZMN.

103ter du 20 décembre 2016. L'application du crédit-temps<sup>\*fin de carrière</sup> doit pouvoir être prouvée au moyen de justificatifs délivrés par les autorités compétentes (Office national de l'emploi).

*\* emplois de*

- 3) L'ouvrier doit recevoir des autorités compétentes (Office national de l'emploi) des indemnités d'interruption en raison du crédit-temps <sup>\*fin de carrière</sup>. L'allocation complémentaire sectorielle doit être considérée comme un complément aux prestations accordées pour les différentes branches de la sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 2, 1°, c de la loi du 12 avril 1965 relative à la protection du salaire des travailleurs.
- 4) En raison du crédit temps<sup>\*fin de carrière</sup>, l'ouvrier doit subir une perte de salaire net supérieure à la somme de l'allocation d'interruption et l'indemnité complémentaire sectorielle prévue par la présente CCT. Pour constater cette perte de salaire net, le montant brut du salaire annuel imposable sur lequel des cotisations de sécurité sont dues, basé sur le salaire pour les prestations normales du mois précédant le crédit-temps<sup>\*fin de carrière</sup>, est comparé au montant brut du salaire annuel imposable sur lequel des cotisations de sécurité sociale sont dues, basé sur le salaire pour les prestations normales du mois au cours duquel le crédit-temps<sup>\*fin de carrière</sup> débute.
- 5) L'ouvrier doit introduire une demande pour obtenir l'allocation complémentaire sectorielle dans les délais et selon les directives déterminés par le FSEFM.

*\* emplois de*

*\* emplois de*

#### Art. 4 – FSEFM

Le FSEFM est chargé de la mise en œuvre pratique de la procédure de demande, des modalités de paiement, du contrôle et de l'application de la présente convention collective de travail. Il met à cet effet les consignes nécessaires à disposition.

Le FSEFM est également chargé de la mise en œuvre pratique des déductions, transferts et déclarations légalement requis.

Tant l'employeur que l'ouvrier sont tenus de respecter les consignes du FSEFM.

L'employeur et/ou l'ouvrier ont toujours le droit, en cas de litige, de soumettre le dossier au FSEFM.

## Art. 5 – De vergoedingen

De sectorale aanvullende vergoeding wordt toegekend op maandbasis. Het maandbedrag wordt toegekend per begonnen maand waarin de arbeider voldoet aan de toekenningsvoorwaarden.

Het bruto maandbedrag van de vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2022:

- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot 4/5<sup>de</sup> in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 30 euro.
- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 75 euro.

Desgevallend worden deze bedragen begrensd zodat de betaling van de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen niet leidt tot een verhoging van het nettoloon van de arbeider. De berekeningen hiervoor worden gemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.

Het recht op de vergoeding vervalt onmiddellijk bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van de loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet landingsbanen, evenals bij stopzetting van het recht op onderbrekingsuitkeringen ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

## Art. 6 – Cumulatie-bepalingen

De sectorale aanvullende vergoeding\* landingsbanen kan niet gecumuleerd worden met de vergoedingen toegekend door het FBZMN op basis van artikel 21 bis en artikel 22 van haar statuten.

## Art. 7. – Evaluatie

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om de sectorale aanvullende vergoeding\* landingsbanen periodiek te herevalueren, mede rekening houdend met de beschikbare middelen in het FBZMN. Een eerste evaluatie wordt voorzien tegen einde 2022.

\* tijdskrediet

## Art. 8. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

## Art. 5 – Les indemnités

L'indemnité complémentaire sectorielle est accordée sur une base mensuelle. Le montant mensuel est accordé par mois entamé au cours duquel l'ouvrier remplit les conditions d'octroi.

Le montant mensuel brut de l'allocation est fixé au 1er janvier 2022 :

- Pour une réduction des prestations à 4/5e dans le cadre du crédit-temps\* fin de carrière : 30 euros.
- Pour une réduction des prestations à mi-temps dans le cadre du crédit-temps\* fin de carrière: 75 euros.

\* emplois de

Si nécessaire, ces montants sont limités de manière à ce que le paiement de l'indemnité complémentaire sectorielle de crédit-temps\* fin de carrière n'entraîne pas une augmentation du salaire net de l'ouvrier. Les calculs à cet effet sont effectués conformément aux dispositions de l'article 3.

\* emplois de

Le droit à l'indemnité expire immédiatement dès la cessation du contrat de travail ou de la réduction de prestations dans le cadre du crédit-temps\* fin de carrière, ainsi que lors de la fin du droit aux indemnités d'interruption à la charge de l'Office national de l'emploi.

\* emplois de

## Art. 6 – Dispositions relatives au cumul

L'indemnité complémentaire sectorielle\* n'est pas cumulable avec les indemnités octroyées par le FSEFM en vertu des articles 21 bis et 22 de ses statuts.

\* emplois de fin de carrière

## Art. 7. – Evaluation

Les parties signataires s'engagent à réévaluer périodiquement l'indemnité complémentaire sectorielle pour crédit-temps\* fin de carrière, en tenant compte, entre autres, des moyens disponibles dans le FSEFM. Une première évaluation est prévue pour la fin de l'année 2022.

\* emplois de

## Art. 8. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.