

<p align="center">PARITAIR COMITÉ 111 <i>voor de</i> METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW</p>	<p align="center">COMMISSION PARITAIRE 111 <i>des</i> CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE</p>
<p align="center"><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022</u></p>	<p align="center"><u>Convention collective de travail du 21 février 2022</u></p>
<p align="center">Procedure van informatie en raadpleging van de ondernemingsraad bij uitbesteding en verplaatsing van activiteiten</p>	<p align="center">Procédure d'information et de consultation du conseil d'entreprise en cas d'externalisation et de délocalisation d'activités</p>
<p><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied.</u></p>	<p><u>Article 1 – Champ d'application.</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren. Onder arbeiders wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes. Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>
<p><u>Artikel 2 – Doel</u></p>	<p><u>Article 2 – Objet</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16 van de het nationaal akkoord 2021-2022 van 27 oktober 2021 (registratienummer 169137/CO/111).</p>	<p>Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16 de l'accord national 2021-2022 du 27 octobre 2021 (n° d'enregistrement 169137/CO/111).</p>
<p><u>Artikel 3</u></p>	<p><u>Article 3</u></p>
<p>De bevoegdheden van de ondernemingsraad zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingeval een structuurwijziging van de onderneming die de werkgelegenheid of de arbeidsorganisatie van de arbeiders beïnvloeden, gepaard gaat met een uitbesteding van werk door de onderneming worden als volgt geconcretiseerd.</p>	<p>Les compétences du conseil d'entreprise telles que prévues par l'article 11 de la convention collective du travail n° 9 du 9 mars 1972, conclue au sein du Conseil national du Travail, au cas où un changement de structure ayant une influence sur l'emploi ou sur l'organisation du travail des ouvriers s'accompagne d'une externalisation du travail de l'entreprise sont concrétisées comme suit.</p>
<p>In geval van uitbesteding van werk door onder meer toepassing van onderaanneming, franchisering, geografische verplaatsing van het werk voor activiteiten die behoren tot de normale bedrijfsuitvoering van de onderneming en die een impact hebben op de tewerkstelling of op de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, zal de ondernemingsraad daaromtrent te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking ingelicht worden.</p>	<p>Le conseil d'entreprise sera informé en temps opportun et avant toute diffusion en cas d'externalisation du travail, notamment par le recours à la sous-traitance, la franchise, la délocalisation géographique du travail qui relève des activités normales de l'entreprise et qui ont un impact sur l'emploi ou sur l'organisation du travail dans l'entreprise.</p>

<p>De ondernemingsraad zal vooraf daadwerkelijk geraadpleegd worden, onder meer over de weerslag op de vooruitzichten inzake de tewerkstelling van het personeel, de organisatie van het werk en het tewerkstellingsbeleid in het algemeen. De informatie verstrekt aan de ondernemingsraad omvat minstens informatie omtrent de activiteiten die men beoogt uit te besteden en de motieven hiervan alsook de gevolgen voor de werknemers inzake arbeidsorganisatie en tewerkstelling.</p>	<p>Le conseil d'entreprise sera préalablement effectivement consulté, entre autres quant à l'incidence sur les perspectives d'emploi du personnel, de l'organisation du travail et de la politique générale de l'emploi. L'information fournie au conseil d'entreprise comporte au moins les informations concernant les activités qui sont visées par la sous-traitance ainsi que les motifs et les conséquences de celle-ci pour les travailleurs en ce qui concerne l'organisation du travail et l'emploi</p>
<p>Zonder afbreuk te doen aan de beslissingsbevoegdheid van de directie, moeten de leden van de werknemersvertegenwoordiging de mogelijkheid krijgen bijkomende informatie op te vragen en alternatieve voorstellen te doen die op ernstige wijze dienen onderzocht te worden. De leden van de ondernemingsraad zijn gehouden tot discretie of vertrouwelijkheid volgens de wettelijke bepalingen ten aanzien van de inlichtingen die zij bij de uitoefening van hun opdracht ontvangen</p>	<p>Sans préjudice du pouvoir de décision de la direction, les membres de la représentation des travailleurs doivent avoir la possibilité de demander les informations complémentaires et de formuler des propositions alternatives qui doivent être examinées sérieusement. Les membres du conseil d'entreprise sont tenus à la discrétion ou à la confidentialité selon les dispositions légales en rapport aux informations qu'ils reçoivent lors l'exécution de leur mission.</p>
<p><u>Artikel 4</u></p>	<p><u>Article 4</u></p>
<p>Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging van de arbeiders, conform artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging van het arbeiderspersoneel, met registratienummer 1775/CO/111.</p> <p>Bij ontstentenis van een ondernemingsraad én van een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden deze bevoegdheden uitgeoefend door het comité voor preventie en bescherming op het werk, conform artikel 65decies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p>	<p>En l'absence de conseil d'entreprise, ces compétences seront exercées par la délégation syndicale des ouvriers, conformément à l'article 7 de la convention collective de travail du 19 février 1973 concernant le statut de la délégation syndicale du personnel ouvrier, avec n° d'enregistrement 1775/CO/111.</p> <p>En l'absence de conseil d'entreprise et de délégation syndicale pour les ouvriers, ces compétences seront exercées par le comité de prévention et de protection au travail, conformément de l'article 65decies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.</p>
<p><u>Artikel 5 – Duur.</u></p>	<p><u>Article 5 – Durée.</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.</p> <p>Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2022.</p> <p>Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire 111 pour les constructions métallique, mécanique et électrique, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.</p>
<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze</p>	<p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures</p>

collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.