

PARITAIR COMITÉ 111,
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

COMMISSION PARITAIRE 111
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2019

Convention collective de travail du 6 juillet 2019

WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE
PREMIES

MODIFICATION ET COORDINATION DE LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX
PRIMES

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Art. 2. Premie voor nachtwerk

Het nachtwerk, dit is van 20 uur tot 6 uur, heeft een uitzonderlijk kenmerk. De aan deze taken tewerkgestelde werklieden ontvangen een premie gelijk aan 25 % van het uurloon dat betaald wordt voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen.

Art. 3. Premie voor lastige werken

Een premie gelijk aan minimum 10 % van het uurloon betaald voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen, wordt toegekend aan de werklieden die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk moeten verrichten.

Onder bedoeld werk dient begrepen:

- werkzaamheden uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgeoefend in abnormaal vochtige, stoffigerige, vette en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden als zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

Deze premie is alleen verschuldigd gedurende de tijd waarin de werklieden voormelde werken uitvoeren.

Art. 4. Scheidingspremie

De bij artikel 1 bedoelde werklieden die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van beroepsbezigheden, ontvangen een scheidingspremie van € 14,11 per nacht.

Art. 5. Terugroepingspremie

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

La présente convention collective de travail s'applique aussi aux firmes étrangères effectuant des travaux de montage en Belgique avec du personnel étranger.

Art. 2. Prime pour travail de nuit

Les travaux effectués la nuit, c'est-à-dire de 20 heures à 6 heures, revêtent un caractère exceptionnel. Les ouvriers affectés à ces travaux bénéficient d'une prime égale à 25 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail.

Art. 3. Prime pour travaux pénibles

Une prime égale à minimum 10 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail est allouée aux ouvriers affectés à des travaux insalubres, incommodes ou pénibles.

On entend par ces travaux:

- les travaux exécutés dans les lieux anormalement humides, poussiéreux, gras et huileux;
- les travaux exécutés sur les gazogènes et conduites, fours à gaz en activité, réservoirs à mazout;
- les travaux exécutés par les ouvriers lorsqu'ils sont exposés à l'influence du feu, de l'eau, des gaz, des acides et des matières corrosives.

Cette prime est seulement due pour le temps pendant lequel les ouvriers effectuent les travaux précités.

Art. 4. Prime de séparation

Les ouvriers visés sous l'article 1er qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de € 14,11 par nuit.

Art. 5. Prime de rappel

De werklieden die van hun woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats worden teruggeroepen hebben recht op een terugroepingspremie.

Het bedrag van deze premie wordt op het vlak van de onderneming vastgesteld, doch moet ten minste gelijk zijn aan drie uren loon.

Art. 6. Kledijvergoeding

De wettelijke en bestaande regelingen alsook degene die op ondernemingsvlak bestaan blijven behouden inzake verschaffing en onderhoud van de werkkledij.

Bovenop bestaande regelingen kunnen de onder artikel 1 bedoelde werklieden aanspraak maken op een kledijvergoeding:

De kledijvergoeding bedraagt vanaf 1 juli 2019 :

- € 14,11 per maand aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft ;
- € 7,06 per maand aan de arbeider die tussen 6 en 12 dagen in de maand heeft gepresteerd.

Art. 7. Vakantiepremie

§1. Er wordt aan de werklieden, in dienst bij de onder artikel 1 bedoelde werkgevers, een vakantiepremie toegekend. Vanaf 1 juli 2019 wordt deze premie verhoogd tot € 155,26 hetzij € 14,11 per gepresteerde maand en met een maximum van 11 gepresteerde maanden per jaar.

§2. Voor de werklieden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of de onderneming verlaten geldt een pro rata temporis regeling waarbij elke begonnen maand geldt als een volledige maand.

§ 3. De betaling van deze vakantiepremie gebeurt met de laatste loonuitkering vóór 1 juli.

§ 4. Onder "in dienst bij" wordt begrepen het op het personeelsregister ingeschreven zijn bij een onderneming bedoeld onder artikel 1 van deze overeenkomst.

De referteperiode begint op 1 januari en eindigt op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.

Art. 8. Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019 betreffende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de premies (registratienummer 152959/CO/111).

Les ouvriers qui sont rappelés de leur domicile au chantier ou à l'atelier pour travail extraordinaire, ont droit à une prime de rappel.

Le montant de cette prime est fixé au niveau de l'entreprise mais doit être au moins égal à trois heures de salaire.

Art. 6. Indemnité vestimentaire

Les dispositions légales et réglementaires ainsi que celles qui existent au niveau de l'entreprise, en matière d'acquisition et d'entretien des vêtements de travail subsistent.

Au-delà des dispositions existantes, les travailleurs visés sous l'article 1er peuvent prétendre à une indemnité vestimentaire :

L'indemnité vêtement s'élève à partir du 1er juillet 2019:

- à € 14,11 par mois, pour l'ouvrier qui a presté au moins 12 jours durant le mois;
- à € 7,06 par mois pour l'ouvrier qui a presté entre 6 et 12 jours durant le mois.

Art. 7. Prime de vacances

§1. Il est octroyé aux ouvriers au service des employeurs visés sous l'article 1er une prime de vacances. A partir du 1er juillet 2019, cette prime est augmentée à € 155,26 correspondant à € 14,11 par mois presté et avec un maximum de 11 mois prestés par an.

§2. Aux ouvriers entrant en service ou quittant l'entreprise dans le courant de l'année calendrier en cours, s'applique une prime proportionnelle pour laquelle chaque mois entamé compte pour un mois entier.

§ 3. Le paiement de la prime de vacances s'effectue en même temps que la dernière paie qui précède le 1er juillet.

§ 4. Sous «au service de» il est compris : être inscrit dans le registre du personnel d'une entreprise visée sous l'article 1 de cette convention.

La période de référence commence le 1er janvier et termine le 31 décembre de l'année calendrier précédente.

Art. 8. Remplacement de conventions collectives de travail

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 juillet 2019 relative à la modification et coordination de la convention collective de travail relative aux primes (numéro d'enregistrement 152959/CO/111).

Art. 9. Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, die wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 9. Validité et résiliation

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.