

PARITAIR COMITÉ 111.3
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

COMMISSION PARITAIRE 111.3
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019

Convention collective de travail du 5 juillet
2019

TIJDSKREDIET
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

CREDIT-TEMPS
DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN
DE CARRIERE

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Art. 2. Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 4. Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan.

In uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

Art. 2. Emploi de fin de carrière 4/5^{ième} à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 137 du CNT du 23 avril 2019, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail de 1/5^{ième}.

Art. 3. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 57 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 137 du CNT du 23 avril 2019, l'âge est porté à 57 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

Art. 4. Emploi fin de carrière à partir de 50 ans après 28 ans de carrière.

En application de l'article 8 §3 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, diminution de carrière et emplois fin de carrière, les ouvriers visés à l'article 1 qui ont 50 ans minimum et une carrière de 28 ans, ont droit à une diminution des prestations de travail de 1/5^{ième}.

| | |
|--|---|
| <p>Art.5.Uitbreiding duur</p> <p>Het recht op halftijds of voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid tot 51 of 36 maanden voor de motieven van tijdskrediet zoals bedoeld in art. 4§ 1, a), b) en c) en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, 103 ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.</p> | <p>Art.5. Prolongation de la durée</p> <p>Le droit au crédit à temps partiel ou à temps plein est étendu à 51 ou 36 mois pour les motifs de crédit-temps visées aux articles 4§ 1, a), b) et c) et au § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et de pistes, modifiée par les conventions collectives n° 103 bis du 27 avril 2015, 103 ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.</p> |
| <p>Art. 6. Duur</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.</p> | <p>Art. 6. Durée</p> <p>La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.</p> |

**PARITAIR COMITÉ 111.3
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE 111.3
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE**

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2019
BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 5 JUILLET 2019 RELATIVE AU CRÉDIT-
TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS
DE FIN DE CARRIÈRE.**

PREMIES VLAAMS GEWEST

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

1. Zorgkrediet
2. opleidingskrediet
3. ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

1. crédit-soins
2. crédit-formation
3. entreprises en difficulté ou en restructuration