



ERRATUM

**Commission paritaire des constructions
métallique, mécanique et électrique**

**CCT n° 140535/CO/111
du 19/06/2017**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 5, § 2, la référence au « a) » doit être remplacé par « § 1er ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de metaal-, machine- en
elektrische bouw**

**CAO nr. 140535/CO/111
van 19/06/2017**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5, § 2 moet de verwijzing naar « a) » vervangen worden door « § 1 ».

Beslissing van

05 -09- 2017

**PARITAIR COMITÉ METAAL- MACHINE- EN
ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

Convention collective de travail du 19 juin 2017

VORMING EN OPLEIDING

FORMATION

Art. 1. – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig afdeling 1 – investeren in opleiding - van hoofdstuk 2 van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, in het algemeen en overeenkomstig artikel 11 en 12 van dezelfde Wet in het bijzonder.

§ 3. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt.

Art. 3. – Collectieve vormingsinspanningen

Met het oog op de realisering van de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding, per voltijds equivalent, per jaar, zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt het volgende overeen gekomen:

§ 1. Het collectief opleidingsvolume van 3,5 dagen per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent zoals voorzien in het nationaal akkoord 2015-2016 (registratienummer 130650) wordt behouden tot einde 2017 en zal verhoogd worden tot 4 dagen per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent in 2018. Hierbij wordt aanbevolen om bij de uitwerking van de opleidingsinspanningen te zoeken naar een evenwichtige participatiegraad rekening houdend met de opleidingsbehoeften van elke werknemer.

Art. 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. - Objet

§ 1. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

§ 2. Cette convention collective de travail est conclue conformément à la section 1^{re} – investir dans la formation – du chapitre 2 de la Loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, en général et conformément à l'article 11 et 12 de la même Loi en particulier.

§ 3. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 3. - Efforts de formation collectifs

En vue de la réalisation de l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne, par équivalent temps plein, par an, telle que prévue par la Loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable, il est convenu ce qui suit :

§ 1. Le volume collectif de 3,5 jours de formation par année et par équivalent temps plein occupé tel que prévu dans l'accord national 2015-2016 (numéro d'enregistrement 130650) est maintenu jusqu'à la fin de 2017 et augmenté à 4 jours de formation par année et par équivalent temps plein occupé en 2018. Il est recommandé de rechercher, lors de l'élaboration des efforts de formation, un taux de participation équilibré compte tenu des besoins de formation de chacun des travailleurs.

§ 2. Als groeipad wordt voorzien dat bovengenoemde opleidingsinspanning tegen 2020 zal evolueren naar 5 dagen per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent in 2020.

Art. 4. Individuele opleidingsrecht

Naast de bovengenoemde collectieve vormingsinspanningen wordt het individueel opleidingsrecht van 2 werkdagen per 2 kalenderjaren, ingesteld door het nationaal akkoord 2015-2016 behouden.

Art. 5. - Definitie van opleiding

Voor de toepassing van de bovengenoemde artikelen 3 en 4 hierboven wordt onder opleiding de beroepsopleiding begrepen, zowel de formele als de informele opleidingen, en wordt verwezen naar de definitie bepaald in bovengenoemde wet:

- § 1. Formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- § 2. Informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder §1 die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

Art. 6. - Opleidingsplannen

- § 1. In functie van de realisatie van de collectieve opleidingsinspanningen vermeld in art. 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een opleidingsplan opgesteld dat jaarlijks ter informatie aan de v.z.w. Montage wordt overgemaakt.
- § 2. Bij het opstellen van de opleidingsplannen op ondernemingsvlak zal rekening gehouden worden met de individuele opleidingsbehoeften.
- § 3. Bij aanvragen tot financiële tussenkomst bij de VZW Montage door ondernemingen die ertoe gehouden zijn een opleidingsplan op te stellen, zal voortaan in het aanvraagformulier verduidelijkt moeten worden dat het opleidingsplan voor advies en bespreking werd voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Comme trajectoire de croissance il est prévu que l'effort de formation ci-dessus évoluera vers 5 jours de formation par année et par équivalent temps plein occupé pour 2020.

Art. 4. Droit individuelle de formation

Outre les efforts de formation collectifs mentionnés ci-dessus, le droit individuel à la formation de 2 jours par 2 ans calendrier, instauré par l'accord national 2015-2016, est maintenu.

Art. 5 - Définition de formation

Pour l'application des articles 3 et 4 ci-dessus on entend par formation la formation professionnelle, aussi bien les formations formelles que informelles, et est fait référence à la définition reprise dans la loi susmentionnée:

- § 1. Formation formelle: les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise.
- § 2. Formation informelle: les activités de formation, autres que celles visées sous §1 et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

Art. 6. – Plan de formation

- § 1. En fonction de la réalisation des efforts de formation collectifs visée à l'article 3 de cette convention collective de travail, un plan de formation doit être rédigé et transmis comme information à l'a.s.b.l. Montage.
- § 2. Lors de l'établissement des plans de formation au niveau de l'entreprise, il sera tenu compte des besoins individuels de formation.
- § 3. Aux demandes d'intervention financière auprès de l'ASBL Montage par des entreprises qui sont tenues d'élaborer un plan de formation, il sera dorénavant précisé dans le formulaire de demande que le plan est bien le résultat d'une discussion au sein du Conseil d'Entreprise, à défaut au sein de la délégation syndicale.

Art. 7. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2017. Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Art. 7. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2017. Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.