

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE-  
EN ELEKTRISCHE BOUW.**

**COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS  
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

**Paritaire sectie 111.01 en 02 (Metaalbouw)**

**Section paritaire 111.01 et 02 (Constructions métal-  
liques)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009**

**Convention collective de travail du 23 juin 2009**

**SECTORAAL MODEL LOOPBAANPLANNING**

**MODELE SECTORIEL DE PLANIFICATION DE  
CARRIERE**

**HOOFDSTUK I. - Inleiding**

**CHAPITRE I. - Introduction**

*A. Toepassingsgebied*

*A. Champ d'application*

Artikel 1

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitsluiting van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

*B. Voorwerp*

*B. Objet*

Art. 2

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- de Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 77ter op haar beurt gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 77 quater van 30 maart 2007 tot invoering van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
- artikel 24. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

- la Loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie.
- la convention collective n° 77bis, modifiée par la convention collective de travail 77ter, modifiée à son tour par la convention collective de travail 77quater du 30 mars 2007 instaurant le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.
- l'article 24 de la convention collective de travail du 31 mai 2007 portant l'accord national 2007-2008 pour les employeurs et les ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

*C. Algemeen verbindend verklaring*

*C. Force obligatoire*

## Art. 3

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK II. - Het sectoraal model loopbaanplanning

### A. Uitbreiding van het recht op tijdskrediet

## Art. 4.

§ 1. Inzake het recht op halftijds en voltijds tijdskrediet voorzien in Hoofdstuk III, afdeling 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater van de Nationale Arbeidsraad, wordt vanaf 1 januari 2002 de duur van dit recht over de volledige loopbaan van 1 op 3 jaar gebracht.

§ 2. Voor arbeiders van 50 jaar of meer kan het voltijdse tijdskrediet slechts opgenomen worden in niet aaneengesloten periodes van maximum 1 jaar.

### B. Organisatieregels

## Art. 5.

§ 1. Conform de bepaling van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater, wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering op 1 januari 2002, vastgelegd op 5% van de arbeiders.

§ 2. Vanaf 1 juni 2007 worden voor de toepassing van §1. van dit artikel, niet geacht te behoren tot de arbeiders die gelijktijdig hun recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering uitoefenen, de arbeiders van 55 jaar of ouder die een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd.

§ 3. De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name:

- het recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998);
- het recht op ouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997;
- het recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het ko-

## Art. 3

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal au plus vite.

## CHAPITRE II. - Le modèle sectoriel de planification de carrière

### A. Extension du droit au crédit-temps

## Art. 4

§ 1. Concernant le droit au crédit-temps à mi-temps et temps plein prévu au chapitre III, section 1 de la convention collective de travail n° 77quater du Conseil National du Travail, la durée de ce droit sur l'ensemble de la carrière est portée de 1 à 3 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

§ 2. Pour les ouvriers de 50 ans ou plus, le crédit-temps à temps plein ne peut être pris que par périodes non successives de 1 an maximum.

### B. Règles d'organisation

## Art. 5.

§ 1. Conformément à la disposition de l'article 15 de la convention collective de travail n° 77quater, le seuil relatif à l'exercice simultané du droit au crédit-temps et à la diminution de carrière est fixé à 5 % des ouvriers au 1<sup>er</sup> janvier 2002.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> juin 2007, pour l'application du §1 de cet article, seront considérés comme ne faisant pas partie des ouvriers exerçant simultanément leur droit au crédit-temps ou à la réduction de la carrière, les ouvriers de 55 ans ou plus exerçant ou ayant demandé une réduction de leur carrière de 1/5<sup>e</sup>.

§ 3. Les dispositions spécifiques relatives à l'interruption de carrière, à savoir :

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou s'occuper d'un membre de la famille gravement malade, repris dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (Moniteur belge du 8 septembre 1998);
- le droit au congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, repris dans l'arrêté royal du 10 août 1998 modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1997;
- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, repris dans l'arrêté royal du

ninklijk besluit van 22 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1995), houdende de uitvoering van artikel 100bis §4. van de Herstellwet van 22 januari 1985.

stellen een apart recht op loopbaanonderbreking in en vallen hierdoor volledig buiten het recht voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater en de sectorale uitbreiding vermeld in artikel 4.

Dit betekent eveneens dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5%.

§ 4. Ondernemingen die vóór 1 januari 2001 een hoger percentage hanteerden, kunnen dit rekening houdend met de hiernavolgende bepaling behouden.

Het bestaande percentage kadert in het recht op beroepsloopbaanonderbreking, geregeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1999 betreffende het recht op beroepsloopbaanonderbreking, en wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Om het hoger percentage vast te stellen wordt het aantal arbeiders, betrokken bij de invulling van de voltijdse equivalenten, gerelateerd aan het aantal tewerkgestelde arbeiders op 31 december 2000.

Is het aldus bekomen percentage hoger dan 5% van het aantal op 30 juni 2001 tewerkgestelde arbeiders, dan mag dit behouden blijven. Dit verhoogde percentage dient vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst.

#### C. Ondernemingsovereenkomsten brugpensioenen

Art. 6.

Alle op ondernemingsvlak bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioenen die geregistreerd en neergelegd zijn ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling, met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die betrekking hebben op tijdelijke herstructureringsoperaties, worden onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2011 verlengd.

#### D. Afwijkingen op het sectoraal model

1. Voor ondernemingen met een brugpensioenak-

22 mars 1995 (Moniteur belge du 5 mai 1995), relatif à l'exécution de l'article 100bis §4. de la Loi de redressement du 22 janvier 1985.

instaurent un droit particulier à l'interruption de carrière et tombent de ce fait entièrement en dehors du droit prévu dans la convention collective de travail n° 77quater et l'extension sectorielle mentionnée à l'article 4.

Cela signifie également que ces formes d'interruption de carrière dans l'entreprise ne peuvent pas être imputées sur le calcul des 5 %.

§ 4. Les entreprises qui appliquaient un pourcentage supérieur avant le 1<sup>er</sup> janvier 2001 peuvent maintenir celui-ci en tenant compte de la disposition ci-après.

Le pourcentage existant s'inscrit dans le cadre du droit à l'interruption de la carrière professionnelle, régi par la convention collective de travail du 19 avril 1999 sur le droit à l'interruption de la carrière professionnelle et est exprimé en équivalents temps plein.

Pour fixer le pourcentage plus élevé, le nombre d'ouvriers pris en compte dans les équivalents temps plein est mis en rapport avec le nombre d'ouvriers occupés au 31 décembre 2000.

Si le pourcentage ainsi obtenu est supérieur à 5% du nombre d'ouvriers occupés au 30 juin 2001, il peut être maintenu. Ce pourcentage majoré doit être fixé dans une convention collective de travail.

#### C. Conventions d'entreprise relatives à la prépension

Art. 6

Toutes les conventions collectives de travail existantes en matière de prépension au niveau de l'entreprise, qui ont été enregistrées et déposées au greffe du service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, à l'exception des conventions collectives de travail à durée déterminée qui ont trait à des opérations de restructuration temporaires, sont prorogées du 1<sup>er</sup> juillet 2009 au 30 juin 2011 inclus, dans les mêmes conditions et suivant les possibilités légales.

#### D. Dérogations au modèle sectoriel

1. Pour les entreprises avec un accord de pré-

koord:

pension:

## Art. 7

- § 1. Op ondernemingsvlak kan, mits een collectieve arbeidsovereenkomst in uitvoering van dit artikel, afgeweken worden van het sectoraal model loopbaanplanning. Deze afwijking kan betrekking hebben op het verlengen van de in artikel 4. §1. bepaalde duur van 3 jaar tot maximum 5 jaar en/of het verhogen van de in artikel 5. §1. bepaalde drempel.
- § 2. Deze afwijking kan tevens en tegelijk betrekking hebben op de herziening van het brugpensioenakkoord op ondernemingsvlak (herziening is niet-verlenging of wijziging van de modaliteiten). Indien men niet tot een akkoord komt, blijft het sectoraal model loopbaanplanning van kracht zoals bepaald in artikels 4, 5 en 6 van dit akkoord.
- § 3. Indien er op ondernemingsvlak een brugpensioenakkoord bestaat, moet de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in §1. van dit artikel, al dan niet herziening van dit brugpensioenakkoord bevatten.
- § 4. Bij dreigend meervoudig ontslag zoals gedefinieerd in artikel 13 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 18 mei 2009, kan mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak en voor de duur van dit akkoord afgeweken worden van het sectoraal model loopbaanplanning zoals voorzien in artikel 7 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met name door het verhogen van de drempel van 5% en/of door het verlengen van de duurtijd van 3 jaar naar maximaal 5 jaar.

De onderhandeling van deze afwijking kan evenwel niet gekoppeld worden aan de heronderhandeling van het bestaande brugpensioenakkoord op ondernemingsvlak, zoals voorzien in artikel 7, §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Dit ondernemingsakkoord dient ter goedkeuring te worden voorgelegd aan het Nationaal Paritair Comité van de sector metaal-, machine- en elektrische bouw

2. Voor ondernemingen zonder brugpensioenakkoord:

## Art. 8

- § 1. Indien er op ondernemingsvlak geen brugpensioenakkoord bestaat, dan kan mits een collectieve arbeidsovereenkomst in uitvoering van dit artikel, afgeweken worden van het sectoraal model loopbaanplanning. Deze afwijking kan betrekking hebben op het verlengen van de in artikel 4. §1. be-

## Art. 7.

- § 1. En exécution du présent article, il peut être dérogé au niveau de l'entreprise au modèle sectoriel de planification de carrière moyennant une convention collective de travail. Cette dérogation peut porter sur la prolongation de la durée définie à l'article 4. §1. de 3 ans à maximum 5 ans et/ou sur le relèvement du seuil fixé à l'article 5. §1.
- § 2. Cette dérogation peut également et simultanément porter sur la révision de l'accord de prépension au niveau de l'entreprise (une révision étant la non-prolongation ou la modification des modalités). Si on ne parvient pas à un accord, le modèle sectoriel de planification de carrière reste en vigueur comme défini aux articles 4, 5 et 6 de cet accord.
- § 3. Si un accord de prépension existe au niveau de l'entreprise, la convention collective de travail visée au §1. du présent article doit de toute façon mentionner la révision ou non-révision de cet accord de prépension.
- § 4. En cas de licenciement multiple imminent, tel que défini à l'article 13 de l'accord national 2009-2010 du 18 mai 2009, une dérogation au modèle sectoriel de planification de carrière comme prévu à l'article 7 §1 de cette convention collective, est possible moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise et pour la durée de cet accord, notamment en majorant le seuil de 5% et/ou en prolongeant la durée de 3 ans à 5 ans au plus.

La négociation de cette dérogation ne peut toutefois pas être conjuguée à la renégociation de l'accord de prépension en vigueur au niveau de l'entreprise, comme prévu à l'article 7 §3 de la présente convention collective.

Cette convention collective de travail d'entreprise doit être soumise à l'approbation de la Commission paritaire nationale du secteur des constructions métallique, mécanique et électrique.

2. Pour les entreprises sans accord de prépension:

## Art. 8.

- § 1. S'il n'existe pas d'accord de prépension au niveau de l'entreprise, il est possible de déroger au modèle sectoriel de planification de carrière moyennant une convention collective de travail conclue en exécution du présent article. Cette dérogation peut porter sur la prolongation de la durée de 3

paalde duur van 3 jaar tot maximum 5 jaar en/of op het verhogen van de in artikel 5. §1. bepaalde drempel van 5%.

- § 2. Indien er op ondernemingsvlak een hoger percentage dan voorzien in art. 5. §1. Wordt overeengekomen, dan kunnen 5% van de arbeiders gelijktijdig hun rechten uitoefenen. Voor wat betreft het gedeelte boven de 5%, kunnen de arbeiders hun rechten slechts uitoefenen, mits de individuele toestemming van de werkgever. Deze bepaling dient in de collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen te worden.
- § 3. De regeling in §1. en §2. van dit artikel geldt tot 30 juni 2011. In functie van een verlenging, zal vóór deze einddatum de regeling door de ondertekenende partijen worden geëvalueerd.
- § 4. §4. Bij dreigend meervoudig ontslag zoals gedefinieerd in artikel 13 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 18 mei 2009, kan mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak en voor de duur van dit akkoord afgeweken worden van het sectoraal model loopbaanplanning met name door het verhogen van de drempel van 5% en/of door het verlengen van de duurtijd van 3 jaar naar maximaal 5 jaar.

Dit ondernemingsakkoord dient ter goedkeuring te worden voorgelegd aan het Nationaal Paritair Comité van de sector metaal-, machine- en elektrische bouw

#### *E. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging*

##### Art. 9.

In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging moet(en) de uitbreiding(en) of de afwijking(en) van het sectoraal model loopbaanplanning opgenomen worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, zoniet in het arbeidsreglement volgens de procedure voorzien in artikel 12 van de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

**HOOFDSTUK III.- Organisatieregels voor het recht op loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> voor de arbeiders en het recht op loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> en de halftijdse loopbaanvermindering voor de arbeiders van 50 jaar en ouder, die normaal tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen**

##### Art. 10.

Dit hoofdstuk geeft uitvoering aan:

- artikel 6. §1. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater met betrekking tot de nadere

ans, définie à l'article 4. §1., à maximum 5 ans et/ou sur le relèvement du seuil de 5 %, défini à l'article 5. §1.

- § 2. Si un pourcentage plus élevé que prévu à l'art. 5. §1. est convenu, 5 % des ouvriers peuvent exercer leurs droits simultanément. Pour ce qui est de la partie au-delà de 5 %, les ouvriers ne peuvent exercer leurs droits que moyennant l'autorisation individuelle de l'employeur. Cette disposition doit être incorporée dans la convention collective de travail.
- § 3. Le régime prévu aux §1. et §2. du présent article est valable jusqu'au 30 juin 2011. En vue d'une prolongation, le régime sera évalué par les parties signataires avant cette date finale.
- § 6. §4. En cas de licenciement multiple imminent, tel que défini à l'article 13 de l'accord national 2009-2010 du 18 mai 2009, une dérogation au modèle sectoriel de planification de carrière, est possible moyennant une convention collective du travail au niveau de l'entreprise et pour la durée de cet accord, notamment en majorant le seuil de 5% et/ou en prolongeant la durée de 3 ans à 5 ans au plus.

Cette convention collective de travail d'entreprise doit être soumise à l'approbation de la Commission paritaire nationale du secteur des constructions métallique, mécanique et électrique.

#### *E. Entreprises sans délégation syndicale*

##### Art. 9.

Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'(les) extension(s) ou la (les) dérogation(s) au modèle sectoriel de planification de carrière seront reprises dans une convention collective de travail, sinon dans le règlement de travail, suivant la procédure prévue à l'article 12 de la Loi du 8 avril 1965 instaurant les règlements de travail.

**CHAPITRE III - Règles d'organisation pour le droit à la réduction de la carrière de 1/5<sup>e</sup> pour les ouvriers et le droit à la réduction de la carrière de 1/5<sup>e</sup> et la réduction de la carrière à mi-temps pour les ouvriers de 50 ans ou plus, qui sont habituellement occupés dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus.**

##### Art. 10

Ce chapitre donne exécution à:

- l'article 6. §1. de la convention collective de travail n° 77 quater portant sur les règles précises en ma-

regels inzake de organisatie van het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of 2 halve dagen over dezelfde duur, indien de arbeiders tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen;

- artikel 9. §1. 1° en 2° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater met betrekking tot de nadere regels inzake de organisatie van enerzijds het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of 2 halve dagen over dezelfde duur, indien de arbeiders 50 jaar en ouder zijn en tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, en anderzijds het recht op vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse betrekking.

#### Art. 11

De organisatie van het recht op loopbaanvermindering kan gespreid worden over een periode van maximum 12 maanden mits de organisatieregels opgenomen worden in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau en vervolgens worden geïntegreerd in het arbeidsreglement of door de wijziging van het arbeidsreglement indien er geen vakbondsafvaardiging is in de bedoelde onderneming, en mits het schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer in dit laatste geval (conform de bepalingen van §3 van artikel 6 van de CAO nr 77 bis zoals gewijzigd door CAO nr 77quater).

#### **HOOFDSTUK IV. - Organisatieregels voor het recht op loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> voor de arbeiders en het recht op loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> en de halfzijdse loopbaanvermindering voor de arbeiders van 50 jaar en ouder, die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen**

#### Art. 12.

Dit hoofdstuk geeft uitvoering aan:

- artikel 6. §2. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater met betrekking tot de nadere regels inzake de organisatie van het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling, indien de arbeiders tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen.
- artikel 9. §1. 1°, 2° en §2. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater met betrekking tot de nadere regels inzake de organisatie van enerzijds het recht op loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of 2 halve dagen over dezelfde duur, indien de arbeiders 50 jaar of ouder zijn en tewerkgesteld zijn in een arbeidsre-

tière de l'organisation du droit à une diminution de carrière d'un jour par semaine ou de deux demi-jours sur la même période, si les ouvriers sont occupés dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus

- l'article 9. §1. 1° et 2° de la convention collective de travail n° 77quater portant sur les règles précises en matière de l'organisation du droit à la réduction de la carrière d'un jour par semaine ou de deux demi-jours sur la même période, si les ouvriers ont 50 ans ou plus et sont occupés dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, d'une part, et du droit à la réduction des prestations de travail à mi-temps, d'autre part.

#### Art. 11

L'organisation du droit à la réduction de la carrière peut être étalée sur une période de 12 mois maximum, moyennant la reprise des règles organisant ce droit dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise et leur intégration, par la suite, dans le règlement de travail, ou par la modification du règlement de travail, s'il n'y pas de délégation syndicale dans l'entreprise visée, et dans le dernier cas cité, moyennant un accord écrit entre l'employeur et le travailleur (conformément aux dispositions du §3 de l'article 6 de la CCT n° 77 bis, telle que modifiée par la CCT n° 77quater).

#### **CHAPITRE IV. - Règles d'organisation pour le droit à la diminution de carrière de 1/5<sup>e</sup> pour les ouvriers et le droit à la réduction de la carrière de 1/5<sup>e</sup> et la réduction de la carrière à mi-temps pour les ouvriers de 50 ans ou plus, qui sont occupés en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus**

#### Art. 12

Ce chapitre donne exécution à:

- l'article 6. §2. de la convention collective de travail n° 77quater portant sur les règles précises d'organisation du droit à une diminution de carrière d'un jour par semaine ou d'une disposition équivalente, si les ouvriers sont occupés dans des équipes ou des cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus.
- l'article 9. §1. 1°, 2° et §2. de la convention collective de travail n° 77quater portant sur les règles précises d'organisation du droit à une diminution de carrière d'un jour par semaine ou de deux demi-jours sur la même période, si les ouvriers ont 50 ans ou plus et sont occupés dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, d'une part, et du

geling gespreid over 5 of meer dagen, en anderzijds het recht op vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

droit à la réduction des prestations de travail à mi-temps, d'autre part;

Art. 13.

§ 1. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering voorzien in dit hoofdstuk, worden bepaald op ondernemingsniveau, rekening houdend met volgende voorwaarden:

- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Dit impliceert dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moet blijven.
- de loopbaanvermindering moet minstens in volledige dagen worden genomen of in een gelijkwaardige regeling, te bespreken op ondernemingsvlak.

**HOOFDSTUK V. - Wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst**

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en coördineert de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 november 2002, houdende het sectoraal model loopbaanplanning en de overgangsmaatregelen inzake de sectorale aanmoedigingspremies deeltijdse arbeid en loopbaanonderbreking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2003 houdende het nationaal akkoord 2003-2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 houdende het nationaal akkoord 2005-2006, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 houdende het nationaal akkoord 2009-2010.

**HOOFSTUK IV - Duur**

Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gaat in op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van de artikels. 6 en 8 die gelden tot 30 juni 2011 en met uitzondering van art. 7 § 4 dat geldt tot 31 december 2010.

Art. 13

§ 1. Les règles précises d'organisation du droit à la diminution de carrière, prévue par ce chapitre sont définies au niveau de l'entreprise, compte tenu des conditions suivantes:

- l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. Cela implique que l'application des cycles de travail et des régimes d'équipes doit rester garantie.
- la diminution de carrière doit être prise au minimum sous forme de journées entières ou un système équivalent, à discuter au niveau de l'entreprise.

**CHAPITRE V. - Modification et coordination de la convention collective de travail**

Art. 14

La présente convention collective de travail modifie et coordonne la convention collective de travail du 17 décembre 2001, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 novembre 2002, portant sur le modèle sectoriel de planification de la carrière et des dispositions transitoires en matière de primes d'encouragement sectorielles pour le travail à temps partiel et l'interruption de la carrière, modifiée par la convention collective de travail du 7 avril 2003 portant sur l'accord national 2003-2004, la convention collective de travail du 30 mai 2005 portant sur l'accord national 2005-2006, la convention collective de travail du 31 mai 2007 portant sur l'accord national 2007-2008 et la convention collective de travail du 26 mai 2009 portant sur l'accord national 2009-2010.

**CHAPITRE IV. - Durée**

Art. 15

La présente convention collective de travail, entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009, est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 6 et 8 qui sont valables jusqu'au 30 juin 2011 et à l'exception de l'art. 7 § 4 qui est valable jusqu'au 31 décembre 2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.



## Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Antwerpen	404284716	SIEMENS NV		01/06/1985
Antwerpen	404621842	ALCATEL-LUCENT BELL NV		01/01/1983
Antwerpen	413792003	ITAB MERTENS NV		01/01/1987
Antwerpen	403676188	BEKAERT HEMIKSEM NV		01/01/1985
Antwerpen	403646296	HANSEN TRANSMISSIONS INTERN NV		01/01/1985
Antwerpen	421552892	FEMONT NV		01/01/1987
Antwerpen	403871970	AVENIR (L) NV		09/05/1988
Antwerpen	403992231	ATLAS COPCO AIRPOWER NV		13/10/1983
Antwerpen	403611555	ORLIANS & CO NV		01/01/1987
Antwerpen	456845551	ROMMENS WERKHUIZEN NV		01/06/1987
Antwerpen	400853884	DEMEYERE WERKHUIZEN NV		01/01/1987
Antwerpen	414264135	ARCELORMITTAL ESP NV		24/08/1987
Antwerpen	456359444	EREA NV		01/01/1987
Antwerpen	404130506	CROWN SPECIALITY PACKAGING BELGIE NV		01/01/1987
Antwerpen	403599875	INOFER NV		31/05/1985
Antwerpen	402977194	SIMEC VERDER NA VEREFFENING NV		01/01/1987
Antwerpen	404129714	PROCAP HOBOKEN NV		24/07/1985
Antwerpen	429655660	DE VREE J. & CO NV		01/01/1987
Antwerpen	404125358	HUNTER NV		01/01/1985
Antwerpen	427753964	VERMEIREN NV		01/01/1987
Antwerpen	422108465	PHILIPS INNOVATIVE APPLICATIONS NV	CONV 15222 ZELFDE RSZNR.	01/03/1987
Antwerpen	412527538	PAUWELS TRAF0 BELGIUM NV		01/01/1987
Antwerpen	404063101	QUINN GROUP BELGIUM NV		01/01/1987
Antwerpen	404172373	NEDSCHROEF HERENTALS NV		01/01/1985
Antwerpen	400800634	CLAYTON OF BELGIUM NV		01/01/1987
Antwerpen	434839320	BALTIMORE AIRCOIL INTERNATIONAL NV		18/08/1985
Antwerpen	418941515	NO-LEAK NV		15/01/1987
Antwerpen	404926993	ALLUVIN NV		01/07/1993
Antwerpen	426425856	MASSIVE NV		01/01/1986
Antwerpen	422571095	REINTJES BENELUX BVBA		01/10/1986
Antwerpen	422668788	BEERSE METAALWERKEN NV		01/01/1987
Antwerpen	404002030	HENSCHTEL ENGINEERING NV		01/10/1987
Antwerpen	400833296	CROSBY EUROPE NV		01/01/1987
Antwerpen	404060032	VAN HOOL NV		01/06/1986
Antwerpen	403626205	VAN DEN BOSSCHE WERKHUIZEN NV		01/01/1987
Antwerpen	402618690	NEW HOLLAND TRACTOR. LTD		01/01/1987
Antwerpen	404206522	NORTA NV		01/01/1987
Antwerpen	404974802	MERVERS BENELUX NV		01/01/1987
Antwerpen	404532857	UNIE VAN REDDING- EN SLEEPPDIENST NV		01/01/1987
Antwerpen	428933010	FBFC INTERNATIONAL NV		16/07/1985
Antwerpen	404945108	ELAFLEX NV		01/10/1989
Antwerpen	415008263	FEMSTAAL NV		01/01/1987
Antwerpen	420819454	ERAP NV		01/01/1987
Antwerpen	406471867	BOSAL BENELUX NV		01/01/1987
Antwerpen	423028777	ANTWERP WELDING SUPPLY BVBA		01/01/1987
Antwerpen	404982621	FRAEUR-DEPOURCO NV		01/01/1987
Antwerpen	415479209	RINGOOT & ZN REDERIJ NV		01/06/1988
Antwerpen	413037381	CASTERS-LANDTMETERS BVBA		24/03/1987
Antwerpen	417706942	COUWENBERG & SCHELLENS NV		01/01/1987
Antwerpen	407048127	ANTWERP CONTAINER ENGIN. NV		01/01/1987
Antwerpen	434761225	STORK MERCANTILE ENGINEERS & CONTRACTOR NV		01/01/1987
Antwerpen	404045976	DALCO BVBA		01/01/1987
Antwerpen	424980655	ETAP NV		01/01/1985
Antwerpen	437363892	ALLARD EUROPE NV	CAO ALLARD GIETERIJEN NV	01/07/1986
Antwerpen	437960542	DOVRE NV		01/01/1985
Antwerpen	438058037	COMET NV		25/03/1987
Antwerpen	402056882	CROWN VERPAKKING BELGIE NV		01/01/1985
Antwerpen	446055884	WUYTS NV		01/01/1992
Antwerpen	449372294	DAF TRUCKS VLAANDEREN-WESTERLO NV		01/08/1980
Antwerpen	449363386	MGG ANTWERPEN BV		23/03/1987
Antwerpen	422362447	C.M.I. - DENAEYER DEPT. NV		01/01/1988
Antwerpen	415081707	GEA PHARMA SYSTEMS NV		01/01/1987
Antwerpen	456528520	IEMANTS NV		01/01/1985
Antwerpen	456932455	D-M-E EUROPE CVBA		01/01/1994
Antwerpen	462814714	THALES ALENIA SPACE ANTWERP NV	CAOALCATEL BELL	01/01/1983
Antwerpen	404411707	CONTINENTAL BENELUX - PLANT MECHELEN SA		01/01/1984
Antwerpen	473624076	C.I.P. NV		01/01/1985
Antwerpen	407237771	GREIF BELGIUM BVBA	OVERNAME VAN LEER BELGIUM	01/04/2004
Antwerpen	474802627	BM TECH NV	CAO 32BIS 0 0004 BMT	01/03/2004
Antwerpen	886535161	WILLEMS STAALCONSTRUCTIES NV	CAO WILLEMS METAALCONSTRUCTIES	01/01/1987
Antwerpen	887781216	TBP ELECTRONICS BELGIUM NV	CAO32BIS - ALCATEL	01/01/1983
Antwerpen	407910041	SIMEC STEEL NV	CAO SIMEC	01/01/1987

434859512 MANN+HUMMEL HYDROMATION HEEFT EEN TIJDELIJKE HERSTRUCTURERING VAN 01/12/2004 TOT 30/06/2005

## Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Henegouwen	422503294	BERGOBRIDE SA		01/01/1988
Henegouwen	406291923	ABB SA -POWER QUALITY PRODUCTS NV		01/01/1987
Henegouwen	418217577	SONACA SA		01/01/1987
Henegouwen	418301216	TREFIL.DE FONT.L'EVEQUE SA		27/09/1990
Henegouwen	466712134	MECAR SA	OVERNAME MECAR 22025	01/01/1988
Henegouwen	417201057	ACV MANUFACTURING SA		02/05/1985
Henegouwen	405879573	CORDIER M. ET CIE ENT SA		01/01/1987
Henegouwen	413929880	EUROPEENNE APPAREILS DE VOIE SA		01/10/1994
Henegouwen	424845350	VANDERPLANCK METALWORKS SA		01/10/1994
Henegouwen	418306164	PRECIMETAL FOND.PRECI. SA		01/01/1988
Henegouwen	417879958	DRAFIL SA		05/01/1987
Henegouwen	407003090	VALEO VISION BELGIQUE SA		01/06/1994
Henegouwen	407204713	DORMA HUPPE SA		01/01/1984
Henegouwen	423276524	ENSIVAL MORET DEPLECHIN SA	MONTEUR	01/01/1987

## Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Hoofdstedelijk gewest	405770992	S.A.B.C.A./SA NV		01/01/1996
Hoofdstedelijk gewest	438287372	EMAILLERIE BELGE SA		15/04/1991
Hoofdstedelijk gewest	450124144	SICLI SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	402935030	USINE UNION SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	407687238	AUDI BRUSSELS SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	401889806	FISCHBEIN (CIE) SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	436407453	KONE BELGIUM SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	402903851	WILO NV		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	401864565	ALBERT ETS. SA		01/01/1985
Hoofdstedelijk gewest	425702910	FABRICOM GTI SA	CAO FABRICOM 30633 - SAMENGESMOLTEN MET ENI EN FLSYSTEMS	01/01/2005
Hoofdstedelijk gewest	402917808	LEGRAND ATELIERS SA		23/12/1985
Hoofdstedelijk gewest	401909503	OUAERT SA		01/11/1987
Hoofdstedelijk gewest	447794857	THYSSEN KRUPP LIFTEN ASCENSEURS NV		18/09/1984
Hoofdstedelijk gewest	448910159	VANDERPERREN J. SA		01/01/1997
Hoofdstedelijk gewest	439622113	BOCCARD BENELUX NV		01/01/1997
Hoofdstedelijk gewest	455317109	VAN BATTEL AL SA		01/01/1986
Hoofdstedelijk gewest	416481673	SCHINDLER SA		03/03/1981
Hoofdstedelijk gewest	407174623	SAUNIER DUVAL BELGIQUE SA		01/01/1983
Hoofdstedelijk gewest	431133623	MECANIQUE DE PRECISION PR EQUIPEMENTS SA		01/10/1988
Hoofdstedelijk gewest	402628093	IDEAL COMPANY SA		17/01/1991

## Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling w/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Limburg	429268451	BY-CAST NV		01/05/1986
Limburg	416446140	DELTA BELGIE NV		01/01/1987
Limburg	430011490	VERMEESEN MONTAGE NV		01/01/1989
Limburg	403684997	TENNECO AUTOMOTIVE EUROPE NV		14/06/1985
Limburg	401308301	HORMANN GENK NV		07/06/1985
Limburg	401298403	FORD WERKE GMBH		01/01/1985
Limburg	401298403	FORD WERKE GMBH		19/06/1985
Limburg	405388536	BEKAERT LANKLAAR NV		16/07/1985
Limburg	430060188	HERAEUS ELECTRO-NITE INTERNATIONAL NV		01/01/1987
Limburg	436171188	VCST INDUSTRIAL PRODUCTS NV		01/01/1985
Limburg	407050701	AJK NV		01/01/1987
Limburg	412833582	BRABANTIA S & L BELGIUM NV		03/05/1985
Limburg	401340765	RETTIG BELGIUM NV		01/01/1985
Limburg	432858639	ELIMETAL NV		11/07/1985
Limburg	437471483	MONROE PACKAGING NV		17/06/1985
Limburg	466071241	METES NV	CAO32BIS SIEMENS NV	01/01/1985
Limburg	867662822	HELVOET RUBBER & PLASTIC TECHNOLOGIES NV	CAO OVERGENOMEN VAN PHILIPS INNOVATIVE APPLICATIONS NV	01/03/1987

# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Luik	404440312	SCHREDER CONSTRUCTIONS ELECTRIQUES SA		03/04/1985
Luik	403967089	METAL DEPLOYE BELGE SA		01/07/1985
Luik	402336105	GILLE E. FORGES ET PLATINERIES SPRL		01/05/1993
Luik	403965705	MARICHAL KETIN ET CIE FONDERIES SA		01/01/1985
Luik	467613838	ENSIVAL MORET BELGIUM SA		01/01/1982
Luik	402275133	ALSTOM BELGIUM BUSINESS AND SERVICES SA		01/01/1979
Luik	403905525	FORGES ET ESTAMPAGE DE LA MEUSE SCRL		01/09/1988
Luik	404404480	CONSTRUCTIONS ELECTRONIQUES + TELECOM SA		27/08/1985
Luik	437768918	KABELWERK EUPEN AG		01/01/1985
Luik	402476457	WEISSHAUPT REINER AT DE CONSTR SA		01/01/1985
Luik	402317101	BODART ET GONAY SA		10/10/1994
Luik	401449247	FALLAIS FONDERIE SA		01/01/1999
Luik	403955312	GOBIET SA		01/01/1987
Luik	443936435	MAGOTTEAUX LIEGE SA		01/01/1985
Luik	403980155	TDS SA		01/01/1985
Luik	850112057	AKERS BELGIUM SA		01/01/1985
Luik	415657965	PONCIN ET CIE ATELIERS SA		01/07/1992
Luik	402313339	ASPEL SA		01/10/1988
Luik	405852651	STACO SA		02/12/1992
Luik	475127378	TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS BELGIUM SA		01/01/1989
Luik	411953456	MOCKEL EMILE FILS AT. MEC. SCA		01/09/1992
Luik	412681649	EMERSON CLIMATE TECHNOLOGIES GMBH		01/12/1994
Luik	421703441	BRUNSWICK MARINE IN EMEA		01/01/1987
Luik	412556044	STOCKO CONTACT SPRL		01/01/1988
Luik	413582957	HEINEN A ETS SA		01/01/1994
Luik	412889606	T W ELECTRONIC SA		01/01/1986
Luik	448500185	HAIRONVILLE METALPROFIL SA		01/01/1985
Luik	424022929	MECAMOLD SA		01/01/1985
Luik	431086707	MULTI MONTAGE SPRL		01/01/1987
Luik	436195241	ALSTOM BELGIUM -M COLLINET SA		01/03/1997
Luik	432648110	ALTRA SA		23/09/1994
Luik	449934597	EUPEN METAL AG		01/05/1993

# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling w/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Namen	401409754	MEUSE ETMBRE SA		01/01/1987
Namen	416187804	ARISTON THERMO BENELUX SA SA		02/04/1992
Namen	417528976	SAINT ROCH COUVIN SA		01/02/1997
Namen	452816091	PEGARD PRODUCTICS SA		01/01/1988

# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezettel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Oost-Vlaanderen	400299501	GILBOS NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	401047785	STEYAERT HEENE ETS NV		01/01/1986
Oost-Vlaanderen	402934832	GREIF PACKAGING BELGIUM NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	400297521	FRANKE NV		01/03/1984
Oost-Vlaanderen	405388536	BEKAERT NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	413643533	C-MAC ELECTROMAG BVBA		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	441075925	DE BACKER HUBERT NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	420246659	ANGLO BELGIAN CORPORATION NV		01/01/1987
Oost-Vlaanderen	405714970	CULOBEL NV		01/09/1985
Oost-Vlaanderen	420383548	VOLVO CARS GENT NV		01/02/1985
Oost-Vlaanderen	420383647	VOLVO GROUP BELGIUM NV		01/02/1991
Oost-Vlaanderen	405035475	JOHN BEAN TECHNOLOGIES NV		01/01/1986
Oost-Vlaanderen	478509413	NIEUWE SCHELDEWERVEN NV		02/04/1985
Oost-Vlaanderen	428086041	HONDA BELGIUM FACTORY NV		01/04/1984
Oost-Vlaanderen	441530142	GRADA INTERNATIONAL NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	405045670	NIKO NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	405062102	STOKOTA NV	OVERNAME EKW	02/05/1983
Oost-Vlaanderen	400070560	TAPI METAALKONSTRUKTIES NV		01/01/1986
Oost-Vlaanderen	417289347	BIS ROB MONTAGEBEDRIJF NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	411639987	MAGNETROL INTERNATIONAL NV		01/01/1985
Oost-Vlaanderen	400245655	SAMSONITE EUROPE NV		01/01/1986
Oost-Vlaanderen	450279443	VYNCOLIT NV		01/01/1997
Oost-Vlaanderen	404317378	RUBBENS WERKHUIZEN NV		01/01/1997
Oost-Vlaanderen	477992640	DE PECKER GENT NV	CONVENTIE DE PECKER	01/01/1992
Oost-Vlaanderen	479947387	OMCO INTERNATIONAL NV	OVERGENOMEN VAN BMT	01/01/1985
Oost-Vlaanderen	885012162	GE INDUSTRIAL BELGIUM BVBA	FUSIE GE POWER CONTROLS BELGIUM	01/01/1985
Oost-Vlaanderen	884161532	PSS BELGIUM NV	CONVENTIE 15222 PHILIPS INNOV.	01/03/1987

# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezettel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Vlaams Brabant	400388581	OTIS (LIFTEN) NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	400888924	COURTOY NV		01/01/1987
Vlaams Brabant	452821140	GONDREXON INDUSTRIE NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	403100029	APP.ELECT.ELECTRON BELGES NV		28/06/1985
Vlaams Brabant	400624648	A.D.B. NV		17/10/1985
Vlaams Brabant	451580035	TYCO FIRE AND INTEGRATED SOLUTIONS NV		01/04/1985
Vlaams Brabant	402645614	RENAULT INDUSTRIE BELGIQUE SA		01/01/1996
Vlaams Brabant	401927616	VLASSENROOT NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	441557163	ANSUL NV		01/04/1985
Vlaams Brabant	441428489	ASCO INDUSTRIES NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	401782512	NEXANS BENELUX NV		01/07/1997
Vlaams Brabant	401874661	E.M.G. NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	403558503	DE COSTER DYNAMOTOR NV		05/12/1985
Vlaams Brabant	416652810	GRILLET AND PARTNERS BVBA		01/06/1988
Vlaams Brabant	417374172	DUFERCO LA LOUVIERE SA		26/03/1985
Vlaams Brabant	873043946	COGEBI NV	OVERNAME COGEBI	01/01/1984
Vlaams Brabant	400734318	LUDO NV		01/01/1997
Vlaams Brabant	468106261	ALTRAD BENELUX NV	CAO 32BIS VABOR	01/01/1987
Vlaams Brabant	418955668	VAN HOOFF BVBA		01/01/1997
Vlaams Brabant	425272051	WILLEMS BVBA		01/01/1997
Vlaams Brabant	400959891	DURACELL BATTERIES BVBA		01/01/1986
Vlaams Brabant	405721306	TYCO ELECTRONICS RAYCHEM NV		01/04/1987
Vlaams Brabant	400615839	ALUMETAL NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	421873289	HAVELLS SYLVANIA LIGHTING BELGIUM NV		01/01/1987
Vlaams Brabant	406219766	FONDATEL NV		01/03/1985
Vlaams Brabant	407251926	ROBERT BOSCH PRODUKTIE NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	408270327	TERUMO EUROPE NV		01/01/1985
Vlaams Brabant	420004852	AUTOMATION NV		30/04/1988
Vlaams Brabant	422108465	PHILIPS INNOV APP LEUVEN NV	CAO 30163 PHILIPS	01/01/1987
Vlaams Brabant	415382803	VERDEYEN F. ANC ETS NV		01/01/1997
Vlaams Brabant	434499028	SPIE BELGIUM SA		01/01/1989



# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling w/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
Waals Brabant	402958982	FIB BELGIUM SA		01/04/1985
Waals Brabant	462042375	WENDT BOART SA		01/01/1998
Waals Brabant	400358293	TWIN DISC INTERNATIONAL SA		01/01/1986
Waals Brabant	400358293	TWIN DISC INTERNATIONAL SA		01/01/1992
Waals Brabant	402910284	FERGUSON CO SA		01/01/1985
Waals Brabant	406651615	FLOWEL INTERNATIONAL SA		01/01/1997

# Aangesloten werkgevers met ondernemingsconventies brugpensioen per provincie

Bepaling v/d provincie op basis van exploitatiezetel

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
West-Vlaanderen	472154824	DE MEESTERE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	432779356	FERROMATRIX NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	414216823	BERTELOOT LUCIEN NV		01/12/1985
West-Vlaanderen	408741487	FIRE TECHNIQS NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	405349340	LAPAUW WERKHUIZEN NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	443277132	MEWAF INTERNATIONAL NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	405129408	BOMBARDIER TRANSPORTATION BELG. NV		01/12/1988
West-Vlaanderen	405502362	PICANOL NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405388536	BEKAERT NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405490979	SEDAC-MECOBEL NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	425920763	ATCOMEX COMPANY NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	436260171	NOVY NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405546211	DAMMAN CROES CONSTR. WERKH. NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	429277953	PRIMUS BVBA		01/01/1985
West-Vlaanderen	424059551	UNIC DESIGN NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	424538019	RADIUS NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	456366192	THE EUROPEAN VAN COMPANY NV		01/12/1988
West-Vlaanderen	405979246	HALSBERGHE GEBROEDERS NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	412898811	EVILO CONSTRUCTIEWERK NV		15/01/1986
West-Vlaanderen	436471096	VERMO NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	435942843	TYPHOON INDUSTRIELE VENTILATIE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	438243426	PROFERRO NV		01/01/1983
West-Vlaanderen	444444694	ALVA NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	457578890	PLAST O FORM NV		01/03/1986
West-Vlaanderen	457522769	SPINNEKOP NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	405514834	SKT NV		01/01/1997
West-Vlaanderen	401895051	HOLVRIEKA NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	442439368	VISHAY BCCOMPONENTS NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	414706276	DESWARTE MONTAGEBEDRIJF BVBA		01/05/1985
West-Vlaanderen	405536412	BOUCHERIE GB NV		01/03/1986
West-Vlaanderen	405469797	WEWELER COLAERT NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	425110814	EUROFURN NV		13/03/1985
West-Vlaanderen	456610771	DE JAEGHERE ALUMINIUMCONSTR. BVBA		01/01/1986
West-Vlaanderen	406542143	DEMAITERE CONSTR. WERKH. BVBA		01/01/1985
West-Vlaanderen	405553337	DEMAN KONSTRUKTIEWERKHUIZEN NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	445877920	VDL JONCKHEERE BUS & COACH NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405450595	VAN DE WIELE MICHEL NV		20/12/1988
West-Vlaanderen	405547694	DEBRUYNE WEEFENODIGDHEDEN NV		01/12/1985
West-Vlaanderen	441554490	VERBRUGGE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	441554490	VERBRUGGE NV		01/05/1985
West-Vlaanderen	405170780	CLAEYS ALIDOR NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405176522	DECLOEDT DECOV NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	405128715	MOTOGROUP BVBA		01/01/1985
West-Vlaanderen	405350231	LVD COMPANY NV		01/01/1983
West-Vlaanderen	400444803	CNH BELGIUM NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	435793086	SOENEN R WERKHUIZEN NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	445281963	SADEF NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405269760	ASSA ABLOY NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	413858418	LYSAIR NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	406745645	IMOTUS REAL ESTATE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	431100662	GBO GEREEDSCHAPPEN NV		01/03/1986
West-Vlaanderen	407184719	DONALDSON EUROPE BVBA		01/01/1997
West-Vlaanderen	405288863	GRYSON METALLISATIE BVBA		01/01/1985
West-Vlaanderen	426586303	MOL CY NV		01/01/1997
West-Vlaanderen	444203877	LORIVAN NV		01/05/1985
West-Vlaanderen	445510409	NEON ELITE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	424800117	OVA NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	426842028	RMC NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405281044	IDP SCHEEPSWERF NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	420997222	DEWULF R. KONSTR. WERKH. NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405443766	MAES METAL NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	408420082	VANGHELUWE DEBUSSCHERE BVBA		01/01/1987
West-Vlaanderen	405228012	VANHAELEWIJN NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	412120336	DAIKIN EUROPE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405157419	WEMA NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	417713375	WESTLAND NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405130792	PACKO INOX NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	402751522	SCHRAMME J INDUSTRIELE TOELEV NV		01/01/1986
West-Vlaanderen	411979586	VERBRUGGE JANSSENS NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	421575460	LOUAGE EN WISSELINCK NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	424991741	VANACKER GEBRS BVBA		21/06/1985
West-Vlaanderen	405525029	YPCAR NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	418949037	LUXAFLEX BELGIUM NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	421441937	STEELENDT TOELEVERINGSBEDRIJF NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	445915829	VANDAELE KONSTRUKTIE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	438457420	REZTOR EUROPE NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	406198683	SPICER OFF-HIGHWAY BELGIUM NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	407706638	DESWARTE NV		01/05/1985
West-Vlaanderen	405182064	DEWANDELER NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	445030357	CLEMACO CONTRACTING NV		01/04/1979
West-Vlaanderen	431601203	FREMACH IZEGEM NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405454654	VELGHE M NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	413930474	VAPO HYDRAULICS NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	433026509	AVASCO INDUSTRIES NV		01/01/1997
West-Vlaanderen	405568183	HACO NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	473711970	EMKA MACHINES NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	405388536	BEKAERT NV		01/01/1987
West-Vlaanderen	430122051	SUPERIA RADIATOREN NV		01/01/1992
West-Vlaanderen	415663608	JONCKHEERE SUBCONTRACTING NV		01/01/1985

Provincie	Ondernemingsnr	Naam	Omschrijving	Begin conventie
West-Vlaanderen	459136830	BEP EUROPE NV	CAO FABRICOM VERDERGEZET DOOR BEP EUROPE	15/09/1983
West-Vlaanderen	465547738	TYCO ELECTRONICS BELGIUM EC NV	zelfde conventie als SIEMENS NV	01/01/1985
West-Vlaanderen	482152837	RENSON VENTILATION NV	CAO OVERGENOMEN VAN RENSON 12144	01/01/1985
West-Vlaanderen	473191239	SCIENTIFIC-ATLANTA EUROPE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	473191041	BARCOVIEW NV		01/10/2000
West-Vlaanderen	473191041	BARCO (BARCOVISION) NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	478057192	PARTS & COMPONENTS NV	OVERNAME CAO 10745 P&C HOLDING	01/01/1985
West-Vlaanderen	478276316	BETAFENCE NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	477143394	EADS DEF. & SEC. SYSTEMS BELGIUM NV	CAO overgenomen van SIEMENS NV	01/01/1985
West-Vlaanderen	473191041	BARCO (ELECTRONICS) NV		01/01/1985
West-Vlaanderen	448332911	CONNECTRONICS, DIVISION OF IPTE NV	CAO32BIS BARCO NV	01/01/1985
West-Vlaanderen	885023149	TEAM INDUSTRIES ROESELARE NV	CAO BRIL (11877)	01/01/1985
West-Vlaanderen	892063765	BELGIAN MONITORING SYSTEMS BVBA	CAO BARCO VISION TEL. CONTACT RB MET WG	01/01/1985
West-Vlaanderen	894202715	BM TECH KORTRIJK NV	CAO BARCO VISION	01/01/1985
West-Vlaanderen	422108465	PHILIPS INNOVATIVE APPLICATIONS NV	CONV PHILIPS IND. ACT.	01/01/1985

Volgende CAO zijn niet in ons bezit en worden opgevraagd door ons regionaal bureau aan de werkgever voor o.a. gegevens begindatum

422668491 ALCO  
405515626 AVR  
429254692 BRUYNOOGHE  
414334708 GODDEERIS  
439889456 GODDEERIS INDUSTRIAL PIPING  
418988233 MAEYAERT