

27 -02- 2006

13 -03- 2006

Commission paritaire des
constructions métalliques,
mécaniques et électriques

NR.

78.977 (6) 1110102

Paritair Comité voor de metaal-,
machine- en elektrische bouw

Convention collective de travail du 16 janvier 2006 définissant les modalités de perception et d'affectation de la cotisation de 0,1% pour les efforts de formation et d'emploi pour les provinces de Liège et du Luxembourg

Article 1^{er} - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métalliques, mécaniques et électriques des provinces de Liège et de Luxembourg, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Article 2 - Objet

Cette convention collective est conclue en exécution de l'article 9.2 §2 du chapitre IX relatif à la formation de l'accord national 2005-2006 conclu le 30 mai 2005 pour les ouvriers et ouvrières du secteur de Fabrications métalliques. Elle vise à définir les modalités de perception et l'affectation de la cotisation de 0,1% instaurée à partir du 1er janvier 2005 au profit d'initiatives de formation et d'emploi organisées au niveau provincial par des fonds existants ou nouveaux.

Article 3 - Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal dans les meilleurs délais.

Article 4 - Modalités de perception

Le Fonds de Sécurité d'Existence des Fabrications Métalliques (F.S.E.) est, conformément à l'article 3 §2 de ses statuts, chargé d'une part de la perception à charge des entreprises tombant sous le champs d'application de la présente convention de la cotisation de 0,1 % prévue à l'article 9.2 § 2 du chapitre IX relatif à la formation de l'accord

Colectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2006 tot vaststelling van de innings- en toewijzingswijzen van de bijdrage van 0,1 % voor vormings- en tewerkstellingsinspanningen voor de provincies Luik en Luxemburg

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze colectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw van de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Artikel 2 - Voorwerp

Deze colectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in uitvoering van artikel 9.2, § 2 van hoofdstuk IX betreffende de vorming van het nationaal akkoord 2005-2006, gesloten op 30 mei 2005 voor de arbeiders en arbeidsters van de sector Metaalbouw. Zij is erop gericht de wijzen van inning en besteding van de bijdrage van 0,1 % te bepalen vanaf 1 januari 2005, ten voordele van vormings- en tewerkstellings-initiatieven die op provinciaal vlak worden ingericht door bestaande of nieuwe fondsen.

Artikel 3 - Algemeengeldendverklaring

De ondertekenende partijen vragen dat deze colectieve arbeidsovereenkomst zo snel mogelijk algemeen geldend zou verklaard worden.

Artikel 4 - Inningswijzen

Overeenkomstig artikel 3, § 2 van zijn statuten wordt het Fonds voor bestaanszekerheid voor de Metaalbouw belast met, enerzijds, de inning ten laste van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van deze colectieve arbeidsovereenkomst vallen van de in artikel 9.2, § 2 van Hoofdstuk IX - Vorming, van het nationaal akkoord 2005-2006, op 30 mei 2005

national 2005-2006 conclu le 30 mai 2005 pour les ouvriers et ouvrières du secteur de Fabrications métalliques, et d'autre part du reversement de cette cotisation à l'association sans but lucratif dénommée «Institut de Formation et de Perfectionnement des Fabrications Métalliques des provinces de Liège et de Luxembourg » (en abrégé I.F.P.).

Article 5 - Affectation

a) Principes

Le produit de la cotisation sera exclusivement affecté à des initiatives de formation et d'emploi correspondant notamment aux orientations prioritaires suivantes, définies paritairement:

1. priorité aux jeunes sans emploi;
2. priorité aux métiers connaissant une pénurie ou des difficultés de recrutement;
3. renforcement des mesures publiques (par ex. P.F.I.), notamment par un accompagnement personnalisé;
4. promotion de mesures de tutorat assurées par des travailleurs âgés.

Le conseil d'administration de l'I.F.P. pourra compléter ou préciser ces orientations ou, le cas échéant, définir de nouvelles priorités en matière de formation et d'emploi.

b) Mise en œuvre

Le conseil d'administration de l'I.F.P. est compétent pour décider des actions concrètes à entreprendre en conformité avec les orientations définies au point a) ci-dessus, et affecter à ces actions le produit de la cotisation de 0,1 %. L'intervention de l'I.F.P. en application de la présente convention ne se substituera pas aux aides fédérales et régionales existantes, auxquelles il sera fait appel prioritairement.

Article 6 - Entreprises en difficulté

Les entreprises reconnues par le Ministre de l'Emploi et du Travail comme étant en

gesloten voor de arbeiders en arbeidsters van de sector Metaalbouw, vastgestelde bijdrage van 0,1 % en, anderzijds, de storting van genoemde bijdrage aan de vereniging zonder winstoogmerk, „*Institut de formation et de perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et de Luxembourg*” (Vormings- en vervolmakingsinstituut van de Metaalbouw van de Provincies Luik en Luxemburg), afgekort IFP, genaamd.

Artikel 5 - Aanwending

a) Beginselen

De opbrengst van de bijdrage zal uitsluitend aangewend worden voor initiatieven inzake vorming en tewerkstelling die meer bepaald beantwoorden aan volgende voorkeurs-oriëntaties, die paritair bepaald worden:

1. voorrang voor jonge werkzoekenden;
2. voorrang voor moeilijk in te vullen of knelpuntberoepen;
3. versterking van de overheidsmaatregelen (bv. P.F.I), meer bepaald via gepersonaliseerde begeleiding;
4. bevordering van maatregelen inzake begeleiding (tutoraat) door oudere werknemers.

De Raad van Bestuur van het I.F.P. kan deze keuzes aanvullen of verduidelijken of eventueel nieuwe voorkeuren inzake vorming en tewerkstelling bepalen.

b) Uitvoering

De Raad van Bestuur van het I.F.P. is bevoegd om te beslissen welke concrete acties ondernomen worden in overeenstemming met de in punt a) hierboven genoemde voorkeurs-oriëntaties en voor die acties de opbrengst van de bijdrage van 0,1 % aan te wenden. De tussenkomst van het I.F.P. in toepassing van deze overeenkomst kan niet in de plaats treden van de bestaande federale en gewestelijke toelagen waarop in de eerste plaats een beroep dient gedaan.

Artikel 6 - Bedrijven in moeilijkheden

De ondernemingen die door de Minister van Werk erkend worden als onderneming in

difficulté ou en restructuration sont dispensées du versement de la cotisation de 0,1 % pendant la période de reconnaissance.

Article 7 - Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire régionale pour les constructions métallique, mécanique et électrique des Provinces de Liège et du Luxembourg.

moelijkheden of in herstructurering worden ontheven van de plicht tot bijdrage van 0,1 % zolang de erkenning duurt.

Artikel 7 - Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2005 en werd gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden mits een vooropzeg van 6 maanden, per aangetekend schrijven ter kennis gebracht van de Voorzitter van het Gewestelijk Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw van de provincies Luik en Luxemburg.

