

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 decem-
ber 2001**

**Convention collective de travail du 10 décembre
2001**

**WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE PREMIES**

**MODIFICATION ET COORDINATION DE LA
CONVENTION COLLECTIVE RELATIVE
AUX PRIMES**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-
passing op de werkgevers, werklieden en werksters
van de ondernemingen die onder het Paritair Comité
voor de metaal-, machine- en elektrische bouw res-
sorteren, met uitzondering van die welke tot de sec-
tor van de ondernemingen der metaalbewerking be-
horen.

Art. 2.

De tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van
15 maart 1993 betreffende de premies, geregistreerd
onder het nummer 32.760/CO/111.03 op datum van
08.06.93, waarvan publicatie in Belgisch Staatsblad
van 02.07.93, wordt gewijzigd. De tekst van deze
collectieve arbeidsovereenkomst wordt gecoördineerd
als volgt:

"HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-
passing op de werkgevers en werklieden van de
ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten
monteren, die onder het Paritair Comité voor de
metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren,
met uitzondering van die welke tot de sector van de
ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder ondernemingen welke bruggen en metalen
gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die
gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren,
afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten
en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders,
zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware
machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het
hanteren van zware stukken en het optrekken van
metalen stellingen.

Article 1er.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des
entreprises relevant de la Commission paritaire des
constructions métallique, mécanique et électrique,
excepté celles relevant du secteur des entreprises
des fabrications métalliques.

Art. 2.

Le texte de la convention collective de travail du 15
mars 1993 relative aux primes, enregistrées sous le
numéro 32.760/CO/111.03 en date du 08.06.93,
publié au Moniteur belge du 02.07.93, est modifié. Le
texte de cette convention collective de travail est
coordonné comme suit:

"CHAPITRE I. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'appli-
que aux employeurs, ouvriers des entreprises de
montage de ponts et charpentes métalliques ressor-
tissant à la Commission paritaire des constructions
métallique, mécanique et électrique, à l'exclusion de
celles appartenant au secteur des fabrications mé-
talliques.

On entend par entreprises de montage de ponts et
charpentes métalliques: les firmes spécialisées dans
les travaux de montage, démontage, démolition sur
chantiers extérieurs de charpentes métalliques et
accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres,
de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse
mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans
la manutention de pièces pondéreuses et dans le
montage d'échafaudages métalliques.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

HOOFDSTUK II. - Premies.

Art. 3. - Premie voor nachtwerk.

Het nachtwerk, dit is van 20 uur tot 6 uur, heeft een uitzonderlijk kenmerk. De aan deze taken tewerkgestelde werklieden ontvangen een premie gelijk aan 25 % van het uurloon dat betaald wordt voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen.

Art. 4. - Premie voor lastige werken.

Een premie gelijk aan minimum 10 % van het uurloon betaald voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen, wordt toegekend aan de werklieden die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk moeten verrichten.

Onder bedoeld werk dient begrepen:

- werkzaamheden uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgevoerd in abnormaal vochtige, stofferige, vettige en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden als zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

Deze premie is alleen verschuldigd gedurende de tijd waarin de werklieden voormelde werken uitvoeren.

Art. 5. - Scheidingspremie.

De bij artikel 1 bedoelde werklieden die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van beroepsbezigheden ontvangen een scheidingspremie van 500 BEF per nacht.

Art. 5bis.

De scheidingspremie bedraagt op 31 december 2001 na verhoging 500 BEF per nacht.

Op 1 januari 2002 bedraagt deze premie 12,39 EUR per nacht.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte de firmes qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'utilisation.

Art. 2.

La présente convention collective de travail s'applique aussi aux firmes étrangères effectuant des travaux de montage en Belgique avec du personnel étranger.

CHAPITRE II. - Primes.

Art. 3. - Prime pour travail de nuit.

Les travaux effectués la nuit, c'est-à-dire de 20 heures à 6 heures, revêtent un caractère exceptionnel. Les ouvriers affectés à ces travaux bénéficient d'une prime égale à 25 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail.

Art. 4. - Prime pour travaux pénibles.

Une prime égale à minimum 10 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail est allouée aux ouvriers affectés à des travaux insalubres, incommodes ou pénibles.

On entend par ces travaux:

- les travaux exécutés sur les gazogènes et conduites, fours à gaz en activité, réservoirs à mazout;
- les travaux exécutés dans les lieux anormalement humides, poussiéreux, gras et huileux;
- les travaux exécutés par les ouvriers lorsqu'ils sont exposés à l'influence du feu, de l'eau, des gaz, des acides et des matières corrosives.

Cette prime est seulement due pour le temps pendant lequel les ouvriers effectuent les travaux précités.

Art. 5. - Prime de séparation.

Les ouvriers visés sous l'article 1 qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de 500 BEF par nuit.

Art. 5bis.

Au 31 décembre 2001, la prime de séparation s'élève à 500 BEF par nuit après augmentation.

Au 1^{er} janvier 2002, cette prime s'élève à 12,39 EUR par nuit.

Art. 6. - Terugroepingspremie.

De werklieden die van hun woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats worden teruggeroepen hebben recht op een terugroepingspremie.

Het bedrag van deze premie wordt op het vlak van de onderneming vastgesteld, doch moet ten minste gelijk zijn aan drie uren loon.

Art. 7. - Kledijvergoeding.

De wettelijke en bestaande regelingen op ondernemingsvlak blijven behouden inzake verschaffing en onderhoud van de werkkledij.

Bovenop bestaande regelingen kunnen de onder artikel 1 bedoelde werklieden aanspraak maken op een kledijvergoeding onder vorm van bons tot beloop van:

- 500 BEF per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- 250 BEF per maand, aan de arbeider die tussen 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.

De onder artikel 1 bedoelde werkgevers schaffen zich deze bons aan bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging, Charles-Maurice Wiserplein 19 (bus 14) te 1040 Brussel, volgens de door deze vereniging vastgestelde modaliteiten van bestelling.

Art. 7bis.

De kledijvergoeding onder vorm van bons bedraagt op 1 januari 2002:

- 12,39 EUR per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- 6,20 EUR per maand, aan de arbeider die tussen de 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.

Art. 8. - Vakantiepremie.

Er wordt aan de werklieden, in dienst bij de onder artikel 1. bedoelde werkgevers, een vakantiepremie toegekend van 3.600 BEF, zijnde 300 BEF per gepresteerde maand. Voor de werklieden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of de onderneming verlaten geldt een pro rata temporis regeling.

De betaling van deze vakantiepremie gebeurt met de laatste loonuitkering vóór 1 juli.

Art. 8bis.

De vakantiepremie bedraagt op 1 januari 2002: 89,24 EUR, zijnde 7,44 EUR per gepresteerde maand.

Art. 6. - Prime de rappel.

Les ouvriers qui sont rappelés de leur domicile au chantier ou à l'atelier pour travail extraordinaire, ont droit à une prime de rappel.

Le montant de cette prime est fixé au niveau de l'entreprise mais doit être au moins égal à trois heures de salaire.

Art. 7. - Indemnité vestimentaire.

Les dispositions légales et réglementaires ainsi que celles qui existent au niveau de l'entreprise, en matière d'acquisition et d'entretien des vêtements de travail subsistent.

Au-delà des dispositions existantes, les travailleurs visés sous l'article 1 peuvent prétendre à une indemnité vestimentaire sous forme de bons d'un montant de:

- 500 F. par mois au travailleur qui compte au moins 12 jours de prestation dans le mois;
- 250 F. par mois au travailleur qui compte entre 6 et 12 jours de prestations dans le mois;

Les employeurs visés sous l'article 1 se procurent ces bons auprès de l'Association de Entrepreneurs de Montage de Belgique (A.E.M.B.), union professionnelle reconnue, établie à 1040 Bruxelles, Square Charles-Maurice Wiser, 19 (bte 14), en observant les modalités de commande que celle-ci détermine.

Art. 7bis.

L'indemnité vêtements sous forme de bons s'élève au 1^{er} janvier 2002 à :

- 12,39 EUR par mois, pour l'ouvrier qui a presté au moins 12 jours durant le mois;
- 6,20 EUR par mois, pour l'ouvrier qui a presté entre 6 et 12 jours durant le mois;

Art. 8. - Prime de vacances.

Il est octroyé aux ouvriers au service des employeurs visés sous l'article 1, une prime de vacances de 3.600 BEF, correspondant à 300 BEF par mois presté. Aux ouvriers entrant en service ou quittant l'entreprise dans le courant de l'année calendrier en cours, s'applique une prime proportionnelle.

Le paiement de la prime de vacances s'effectue en même temps que la dernière paie qui précède le 1^{er} juillet.

Art. 8bis.

La prime des vacances s'élève au 1^{er} janvier 2002 à : 89,24 EUR, soit 7,44 EUR par mois presté.

4

HOOFDSTUK III. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 9.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 1993, geregistreerd onder het nummer 32.760/CO/111.03 op datum van 08.06.93, waarvan publicatie in het Belgisch Staatsblad van 02.07.93."

HOOFDSTUK V. - Duurtijd en opzegging.

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, die wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CHAPITRE III. - Remplacement de conventions collectives de travail.

Art. 9.

La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective du 15 mars 1993, enregistrée sous le numéro 32.760/CO/111.03 en date du 08.06.93 et publiée au Moniteur belge du 02.07.93."

CHAPITRE V. - Validité et résiliation.

Art. 10

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique.